

## **ZADANIA POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY**

Powiatowa Rada Rynku Pracy działa na podstawie ustawy z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025r. poz.620 z późn. zm.). Jako forum dialogu i współpracy władz publicznych z partnerami społecznymi, jest organem opiniodawczo-doradczym starosty w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy.

Do zakresu działania Powiatowej Rady Rynku Pracy, należy w szczególności:

- 1) inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich, wzmocnienia integracji i solidarności społecznej oraz zwiększania mobilności na rynku pracy;
- 2) opiniowanie rocznych sprawozdań z działalności Funduszu Pracy, a także ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy;
- 3) ocenianie okresowych sprawozdań z działalności PUP;
- 4) składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, w tym opinii o zasadności kształcenia w danym zawodzie, szkolenia zawodowego zgodnie z potrzebami rynku pracy oraz zatrudnienia w powiecie;
- 5) opiniowanie projektów aktów prawnych dotyczących aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy;
- 6) delegowanie przedstawicieli do komisji konkursowej dokonującej wyboru kandydata na stanowisko dyrektora PUP;
- 7) opiniowanie wniosków o odwołanie dyrektora PUP;
- 8) delegowanie przedstawiciela do udziału w posiedzeniach organów instytucji lub organizacji, działających na podstawie odrębnych przepisów;
- 9) opiniowanie priorytetów wydatkowania środków KFS;
- 10) realizowanie innych zadań wynikających z odrębnych przepisów.

## **SKŁAD POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY**

W skład Powiatowej Rady Zatrudnienia wchodzi, zgodnie z art. 10 ust. 3 ustawy z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025r. poz.620 z późn. zm.) osoby powoływane przez starostę spośród działających na terenie powiatu:

- 1) osoby powoływane przez starostę z każdej spośród działających na terenie powiatu terenowych struktur organizacji związkowych i organizacji pracodawców, reprezentatywnych w rozumieniu ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego;
- 2) jeden przedstawiciel powiatowej rady działalności pożytku publicznego;
- 3) jeden przedstawiciel ośrodka wsparcia ekonomii społecznej, o którym mowa w art. 36 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej, prowadzącego działalność na terenie powiatu;
- 4) jeden przedstawiciel organizacji rolników, o których mowa w art. 3 ustawy z dnia 8 października 1982 r. o społeczno-zawodowych organizacjach rolników;
- 5) jeden przedstawiciel izb rolniczych, o których mowa w ustawie z dnia 14 grudnia 1995 r. o izbach rolniczych;
- 6) jeden przedstawiciel pracodawców z regionu lub reprezentant organizacji okołobiznesowej działającej na terenie powiatu;

- 7) jeden przedstawiciel organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy;
- 8) jeden przedstawiciel jednostek OHP, wskazany przez wojewódzkiego komendanta OHP.

Ponadto zgodnie z art. 10 ust. 4 ustawy „starosta może powołać w skład powiatowej rady rynku pracy trzech przedstawicieli nauki lub organów jednostek samorządu terytorialnego o szczególnej wiedzy z zakresu rynku pracy i autorytecie w obszarze tej rady”.

Kadencja rady rynku pracy trwa 4 lata od dnia jej powołania.

Posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy odbywają się co najmniej raz na kwartał.

Organizację oraz tryb działania rad rynku pracy, a także warunki, na jakich mogą uczestniczyć w posiedzeniach przedstawiciele organów, organizacji i instytucji niereprezentowanych w radach oraz tryb finansowania kosztów szkoleń członków rad określa Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 19 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy (Dz.U. z 2014, poz. 630).

Techniczną obsługę Powiatowej Rady Rynku Pracy zapewnia Powiatowy Urząd Pracy.