

Informacja dotycząca trybu działania Powiatowej Rady Rynku Pracy.

Podstawa prawna:

1/ art. 22 i art. 23 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. z 2020 r., poz. 1409 z późn. zm.),

2/ rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy (Dz.U. z 2014 r., poz. 630).

Powiatowa Rada Rynku Pracy jest organem opiniodawczo – doradczym Starosty w sprawach polityki rynku pracy.

Powiatowa Rada Rynku Pracy wyraża swoją opinię w sprawach należących do zakresu jej kompetencji w formie uchwały lub odpowiedniego zapisu w protokole posiedzenia rady.

1. Do zakresu działania Powiatowej Rady Rynku Pracy należy w szczególności:
 - 1) Inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie;
 - 2) Ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy;
 - 3) Opiniowanie projektu regionalnego planu działań oraz okresowych sprawozdań z jego realizacji.
 - 4) Opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych danego powiatu na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań oraz opiniowanie opracowanych przez powiatowe urzędy pracy propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu powiatu i sprawozdań z ich wykorzystania;
 - 5) Składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie;
 - 6) Ocenianie okresowych sprawozdań z działalności powiatowych urzędów pracy oraz przedstawianie Wojewódzkiej Radzie Rynku Pracy okresowych sprawozdań i wniosków w sprawach zatrudnienia;
 - 7) Delegowanie przedstawicieli do komisji konkursowej dokonującej wyboru kandydata na stanowisko dyrektora powiatowego urzędu pracy;
 - 8) Opiniowanie wniosków o odwołanie dyrektora powiatowego urzędu pracy;

- 9) Opiniowanie powiatowych kryteriów wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców;
 - 10) Współpraca z powiatowymi radami dialogu społecznego, w szczególności w zakresie inicjowania programów i partnerstwa na rzecz wzrostu zatrudnienia i rozwoju rynku pracy;
 - 11) Opiniowanie celowości realizacji programów specjalnych;
 - 12) Opiniowanie proponowane przez starostę zmiany realizacji programów specjalnych;
 - 13) Opiniowanie celowości realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
2. W skład Powiatowej Rady Rynku Pracy wchodzi osoby powoływane przez Starostę spośród działających na terenie powiatu:
 - 1) Terenowych struktur każdej organizacji związkowej i organizacji pracodawców reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego,
 - 2) Społeczno- zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych;
 - 3) Organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy.
 3. Starosta może powoływać w skład Powiatowej Rady Rynku Pracy trzech przedstawicieli spośród organów samorządu terytorialnego lub nauki o szczególnej wiedzy i autorytecie w obszarze działania tej rady
 4. Starosta może zapraszać do udziału w posiedzeniach Powiatowej Rady Rynku Pracy przedstawicieli organów, organizacji i instytucji niereprezentowanych w Powiatowej Radzie Rynku Pracy, bez prawa udziału w podejmowaniu rozstrzygnięć.
 5. Członek Powiatowej Rady Rynku Pracy może zostać odwołany:
 - 1) na wniosek organu lub organizacji, które zgłosiły jego kandydaturę na członka rady;
 - 2) z inicjatywy starosty, po zasięgnięciu opinii organu lub organizacji, które zgłosiły jego kandydaturę na członka rady.
 6. Kadencja Powiatowej Rady Rynku Pracy trwa 4 lata.