Zarządzenie Nr 25/2019
Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Końskich
z dnia 14 czerwca 2019 r.

w sprawie wprowadzenia dokumentów stosowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Końskich.

Na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j .Dz.U z 2018 poz. 1265 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz.U. z 2014 r.poz.667) i aktów wykonawczych do wyżej wymienionej ustawy oraz § 15 pkt 12 Regulaminu organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Końskich, zarządzam co następuje:

§ 1

1. Wprowadzam nowy wzór oświadczenia o przekazywanie zasiłku dla bezrobotnego, stypendium, dodatku aktywizacyjnego na numer rachunku bankowego, stanowiący **załącznik nr 1.**
2. Zmieniam wzór pouczenia bezrobotnego, stanowiący **załącznik nr 2.**

§ 2

Traci moc w § 1 pkt. 40 Zarządzenia 4/2019 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Końskich z dnia 07 stycznia 2019 r. w sprawie wprowadzenia dokumentów stosowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Końskich.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 14 czerwca 2019 r.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
mgr Bożena Urban

Otrzymują:

Dział OAIK

CAZ

Referat CAZ

Załącznik Nr 1
do Zarządzenia Nr 25/2019
Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy
w Końskich z dnia 14.06.2019 r.

Końskie, dn. .....

.....

Imię i Nazwisko

.....

.....

Adres zamieszkania

Pesel											

Powiatowy Urząd Pracy

w Końskich

OŚWIADCZENIE

Oświadczam, iż mój numer konta bankowego jest następujący:

.....

(nazwa banku)

Jednocześnie proszę o przekazywanie mojego zasiłku dla bezrobotnych- stypendium-dodatku aktywizacyjnego* na powyższy numer konta bankowego. Zobowiązuję się do poinformowania PUP w Końskich o zmianie bądź likwidacji konta bankowego w terminie 7 dni.

Oświadczenie składam pouczony/a o odpowiedzialności karnej z art. 233 Kodeksu Karnego: „Kto, składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8".

.....

czytelny podpis świadczeniobiorcy

*Niepotrzebne skreślić

Załącznik Nr 2
do Zarządzenia Nr 25/2019
Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy
w Końskich z dnia 14.06.2019 r.

POUCZENIE BEZROBOTNEGO

I. Okoliczności powodujące, że osoba zarejestrowana nie spełnia warunku bezrobotnego:

1. brak gotowości do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy,
2. stanie się osobą niepełnosprawną, której stan zdrowia nie pozwala na podjęcie zatrudnienia co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy obowiązującego w danym zawodzie lub służbie,
3. podjęcie nauki w szkole z wyjątkiem szkoły dla dorosłych,
4. podjęcie nauki w szkole wyższej w formie studiów stacjonarnych,
5. ukończenie 60 lat-kobieta, lub 65 lat-mężczyzna,
6. nabycie prawa do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty socjalnej, renty rodzinnej w wys. przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę,
7. nabycie prawa do emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy, przyznanej przez zagraniczny organ emerytalny lub rentowy, w wysokości co najmniej najniższej emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy,
8. pobieranie nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego, zasiłku przedemerytalnego, świadczenia przedemerytalnego, świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku chorobowego, macierzyńskiego lub zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego,
9. pobieranie na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, świadczenia pielęgnacyjnego, specjalnego zasiłku opiekuńczego lub dodatku do zasiłku rodzinnego z tyt. samotnego wychowywania dziecka,
10. pobieranie na podstawie przepisów o pomocy społecznej zasiłku stałego,
11. pobieranie po ustaniu zatrudnienia świadczenia szkoleniowego,
12. stanie się właścicielem lub posiadaczem (samoistnym lub zależnym) nieruchomości rolnej o powierzchni użytków rolnych powyżej 2 ha przeliczeniowych,
13. podleganie ubezpieczeniu emerytalno – rentowemu jako współmałżonek lub domownik w gospodarstwie rolnym o powierzchni użytków rolnych – przekraczających 2 ha przeliczeniowych,
14. stanie się właścicielem lub posiadaczem gospodarstwa stanowiącego dział specjalny produkcji rolnej, lub podleganie ubezpieczeniu emerytalno–rentowemu jako współmałżonek lub domownik w takim gospodarstwie,

<u>wyjątek</u>: jeżeli dochód z działów specjalnych produkcji rolnej obliczony dla ustalenia podatku dochodowego od osób fizycznych nie przekracza wysokości przeciętnego dochodu z pracy w indywidualnych gospodarstwach rolnych z 2,0 ha przeliczeniowych ustalonego przez Prezesa GUS na podstawie przepisów o podatku rolnym, to właściciel, posiadacz samoistny lub zależny, współmałżonek lub domownik w takim gospodarstwie nie zostaje pozbawiony statusu bezrobotnego,

15. podleganie, na podstawie odrębnych przepisów, obowiązkowi ubezpieczenia społecznego lub zaopatrzenia emerytalnego, z wyjątkiem ubezpieczenia społecznego rolników,
16. podjęcie zatrudnienia (stosunek pracy, stosunek służbowy, praca nakładcza) lub innej pracy zarobkowej (umowa agencyjna, umowa zlecenie, umowa o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub spółdzielni kółek i usług rolniczych),
17. świadczenie usług na podstawie umowy uaktywniającej,
18. pobieranie renty rodzinnej, w przypadku gdy nastąpił zbieg prawa do tej renty z prawem do renty z tytułu niezdolności do pracy i wybrano pobieranie renty rodzinnej,
19. sprawowanie osobistej opieki nad dzieckiem przez osoby, których dotyczą przepisy o systemie ubezpieczeń społecznych,
20. tymczasowe aresztowanie lub odbywanie kary pozbawienia wolności,
21. uzyskanie miesięcznie przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia z wyłączeniem przychodów uzyskanych z tytułu odsetek lub innych przychodów od środków pieniężnych zgromadzonych na rachunkach bankowych, (za przychód przyjmuje się przychody z innego tytułu niż zatrudnienie, inna praca zarobkowa, działalność gospodarcza, zasiłek lub inne świadczenie wypłacane z Funduszu Pracy, podlegające opodatkowaniu na podstawie przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych),
22. otrzymanie jednorazowych środków z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub instytucji z udziałem środków publicznych na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej lub na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia po dniu otrzymania środków na podjecie działalności lub na wniesienie wkładu,
23. otrzymał pożyczkę z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub instytucji z udziałem środków publicznych na podjęcie działalności pozarolniczej lub rolniczej, albo otrzymał pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej ze środków Funduszu Pracy lub środków Unii Europejskiej.
24. rozpoczęcie realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego w rozumieniu przepisów o zatrudnieniu socjalnym lub podpisanie kontraktu socjalnego; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia po dniu rozpoczęcia realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego,
25. odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy, lub innej formy pomocy określonej w ustawie lub poddania się badaniom lekarskim lub psychologicznym, mającym na celu ustalenie zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy określonej w ustawie; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od dnia odmowy na okres:
    a) 120 dni w przypadku I odmowy,

b) 180 dni w przypadku II odmowy,
c) 270 dni w przypadku III i każdej kolejnej odmowy,

26. przerwanie z własnej winy stażu, szkolenia, realizacji indywidualnego planu działania lub wykonywania prac społecznie użytecznych lub innej formy pomocy określonej w ustawie; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od dnia przerwania na okres wskazany w pkt. 25.
27. odmowa bez uzasadnionej przyczyny lub przerwanie z własnej winy udziału w działaniach w ramach Programu Aktywizacja i Integracja – realizowanych przez powiatowy urząd pracy, inne podmioty na jego zlecenie lub przez ośrodek pomocy społecznej; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje na okres wskazany w pkt. 25
28. nie stawienie się w wyznaczonym terminie w PUP i nie powiadomienie w okresie 7 dni o uzasadnionej przyczynie tego niestawiennictwa; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od dnia niestawienia się w powiatowym urzędzie pracy w zależności od liczby niestawiennictw:
   a) 120 dni w przypadku I niestawiennictwa,
   b) 180 dni w przypadku II niestawiennictwa,
   c) 270 dni w przypadku III i każdego kolejnego niestawiennictwa,

   Przez uzasadnioną przyczynę niestawiennictwa w wyznaczonym terminie w powiatowym urzędzie pracy może być uznana tylko taka, która stanowi nieprzewidzianą, niespodziewaną przez bezrobotnego, obiektywną przeszkodę uniemożliwiającą zgłoszenie się przez zainteresowanego w urzędzie pracy. W rachubę mogą więc wchodzić nagłe przeszkody, na które bezrobotny nie miał wpływu, na przykład nagła choroba, brak możliwości dojazdu z powodu przerw w komunikacji lub inne nagłe zdarzenie typu pożar, powódź itp. Przyczyna musi poddawać się możliwości jej weryfikacji tj. powinna zostać udokumentowana.

   Jeżeli przyczyną jest choroba lub opieka nad chorym, niezbędne jest przedstawienie zaświadczeni lekarskiego lub wydruku zaświadczenia lekarskiego w wymaganej formie.

Zasady usprawiedliwiania:

a) w przypadku choroby lub sprawowania opieki nad chorym bezrobotny zawiadamia powiatowy urząd pracy o niezdolności do pracy w terminie 2 dni od dnia wystawienia zaświadczenia lekarskiego lub wydruku zaświadczenia lekarskiego.
b) w innych przypadkach – w ciągu 7 dni od wyznaczonego terminu dostarczyć wiarygodny dokument potwierdzający daną okoliczność.

29. nie podjęcie (po skierowaniu) szkolenia, przygotowania zawodowego dorosłych, stażu, wykonywania prac społecznie użytecznych lub innej formy pomocy określonej w ustawie; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia po dniu skierowania na okres wskazany w pkt. 25.
30. pozostawanie niezdolnym do pracy w skutek choroby lub przebywania w zakładzie lecznictwa odwykowego przez nieprzerwany okres 90 dni. Za okres nieprzerwany uważa się również okresy niezdolności do pracy w skutek choroby, oraz przebywania w zakładzie lecznictwa odwykowego w sytuacji, gdy każda kolejna przerwa między okresami niezdolności do pracy wynosi mniej niż 30 dni kalendarzowych; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje z upływem ostatniego dnia wskazanego okresu 90 – dniowego.

   Wyjątek :

- Nie pozbawia się statusu bezrobotnego kobiety w ciąży z powodu niezdolności do pracy związanej z ciążą trwającej przez nieprzerwany okres 90 dni z wyłączeniem przypadku złożenia wniosku o pozbawienie tego statusu przez samą bezrobotną.
- Nie pozbawia się statusu bezrobotnego:
  1) Matki dziecka,
  2) Ojca dziecka, w przypadku śmierci matki dziecka, porzucenia dziecka przez matkę albo rezygnacji przez matkę z prawa do korzystania z zasiłku macierzyńskiego lub uposażenia za okres ustalony przepisami Kodeksu Pracy jako okres urlopu macierzyńskiego, okres urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego lub okres urlopu rodzicielskiego,
  3) Bezrobotnego po przysposobieniu dziecka,
  4) Bezrobotnego po przyjęciu dziecka na wychowanie i wystąpieniu do sadu opiekuńczego z wnioskiem o wszczęcie postępowania w sprawie przysposobienia dziecka lub po przyjęciu dziecka na wychowanie jako rodzina zastępcza, z wyjątkiem rodziny zastępczej zawodowej

     - z uwagi na brak zdolności i gotowości do podjęcia zatrudnienia spowodowany opieką nad tym dzieckiem przez okres, przez który przysługiwałby im, zgodnie z odrębnymi przepisami, zasiłek macierzyński w okresie urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, oraz urlopu rodzicielskiego, z wyłączeniem przypadku złożenia wniosku o pozbawienie tego statusu przez samego bezrobotnego.

31. Nieprzedstawienie odpowiednio zaświadczenia lekarskiego, albo wydruku zaświadczenia lekarskiego w wymaganej formie skutkuje pozbawieniem statusu bezrobotnego z pierwszym dniem niezdolności do pracy.

    Wyjątek : bezrobotni, odbywający leczenie w zakładzie lecznictwa odwykowego
32. Nie podjęcie lub przerwanie z własnej winy programu przygotowania zawodowego dorosłych, albo nie podjęcie lub przerwanie indywidualnego planu działania, szkolenia, studia podyplomowe albo uczestnictwo w programie specjalnym lub nie przystąpienie do egzaminu kwalifikacyjnego, czeladniczego lub sprawdzającego.
33. W przypadku zmiany przez bezrobotnego zamieszkania skutkującej zmianą właściwości powiatowego urzędu pracy bezrobotny jest obowiązany powiadomić o tym fakcie urząd pracy, w którym jest zarejestrowany, oraz stawić się w powiatowym urzędzie pracy właściwym dla nowego miejsca zamieszkania w terminie 14 dni od dnia zmiany miejsca zameldowania,
34. Na wniosek bezrobotnego

    Wyjątek: *Bezrobotny, który w okresie nie dłuższym niż 10 dni przebywa za granicą lub pozostaje w innej sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia zatrudnienia nie zostaje pozbawiony statusu bezrobotnego, jeżeli*

o zamierzonym pobycie za granicą lub pozostawaniu w sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia zatrudnienia powiadomił PUP. Zasiłek za ten okres nie przysługuje. Całkowity okres zgłoszonego pobytu za granicą oraz braku gotowości do pracy z innego powodu nie może przekroczyć łącznie 10 dni w okresie jednego roku kalendarzowego.

35. Nie pozbawia się statusu bezrobotnego, który został wpisany do Krajowego Rejestru Sądowego, jako założyciel spółdzielni socjalnej po dniu zarejestrowania w PUP, w związku z uwzględnieniem przez Starostę jego wniosku o przyznanie środków na założenie spółdzielni socjalnej, do dnia następnego po otrzymaniu tych środków.
36. Zgodnie z art. 2 ust.1 pkt. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bezrobotnym jest osoba, która nie złożyła wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej, albo po złożeniu wniosku o wpis :
    - Zgłosiła do ewidencji działalności gospodarczej wniosek o zawieszenie wykonywania działalności gospodarczej i okres zawieszenia jeszcze nie upłynął,
    - Nie upłynął jeszcze okres do określonego we wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej, dnia podjęcia działalności gospodarczej.

II. Prawo do zasiłku nie przysługuje jeśli:

1. bezrobotny odmówił bez uzasadnionej przyczyny podjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, wykonywania prac interwencyjnych, robót publicznych , poddania się badaniom lekarskim lub psychologicznym, mającym na celu ustalenie zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy określonej w ustawie,
2. bezrobotny po skierowaniu nie podjął szkolenia, przygotowania zawodowego dorosłych, stażu, wykonywania prac społecznie użytecznych lub innej formy pomocy określonej w ustawie,
3. bezrobotny w okresie 6 miesięcy przed zarejestrowaniem w PUP rozwiązał stosunek pracy (stosunek służbowy) za wypowiedzeniem albo na mocy porozumienia stron, chyba że porozumienie stron nastąpiło z powodu upadłości, likwidacji pracodawcy lub zmniejszenia zatrudnienia z przyczyn dotyczących pracodawcy albo rozwiązania stosunku pracy za wypowiedzeniem lub na mocy porozumienia stron nastąpiło z powodu zmiany miejsca zamieszkania lub pracownik rozwiązał umowę o pracę w trybie art. 55 § 1 ustawy z dnia 26.06.1974 r. kodeksu pracy,
4. bezrobotny w okresie 6 miesięcy przed zarejestrowaniem się w powiatowym urzędzie pracy spowodował rozwiązanie ze swej winy stosunku pracy (stosunku służbowego) bez wypowiedzenia – zasiłek przysługuje po 180 dniach,
5. bezrobotny otrzymał jednorazowy ekwiwalent pieniężny za urlop górniczy będący świadczeniem socjalnym lub jednorazową odprawę socjalną, zasiłkową, pieniężną po zasiłku socjalnym, jednorazową odprawę warunkową lub odprawę pieniężną bezwarunkową. Zasiłek przysługuje po upływie okresu, za który otrzymał ekwiwalent lub odprawę,
6. bezrobotny otrzymał odszkodowanie za skrócenie okresu wypowiedzenia umowy o pracę – zasiłek przysługuje po upływie okresu, za który otrzymał odszkodowanie,
7. okres, kiedy bezrobotny przebywa za granicą lub zgłosił brak gotowości do podjęcia zatrudnienia przez okres krótszy, niż 10 dni,
8. nastąpiła utrata statusu bezrobotnego,
9. zarejestrował się jako bezrobotny w okresie, zgłoszonego do ewidencji działalności gospodarczej, zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej,
   Zasiłek przysługuje po okresie 90 dni od dnia zarejestrowania się w PUP.
10. bezrobotny odbywa odpłatną praktykę absolwencką i otrzymuje z tego tytułu miesięcznie świadczenie pieniężne w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę,
    Zasiłek dla bezrobotnych przysługuje po zakończeniu odbywania praktyki absolwenckiej i otrzymywania z tego tytułu miesięcznie świadczenia pieniężnego w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę.
11. w okresie 6 miesięcy przed zarejestrowaniem się w powiatowym urzędzie pracy rozwiązał stosunek pracy zawarty na podstawie skierowania przez urząd pracy do pracodawcy otrzymującego w ramach tego skierowania grant, świadczenie aktywizacyjne albo dofinansowanie wynagrodzenia, przed upływem okresów określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

III. Okres pobierania zasiłku:

1. okres pobierania zasiłku zależy od stopy bezrobocia w dniu 30 czerwca roku poprzedzającego dzień nabycia prawa do zasiłku na obszarze działania danego powiatowego urzędu pracy,
2. okres pobierania zasiłku wynosi:
   a) **180 dni** – dla bezrobotnych zamieszkałych w okresie pobierania zasiłku na obszarze powiatu, jeżeli stopa bezrobocia na tym obszarze w dniu 30 czerwca roku poprzedzającego dzień nabycia prawa do zasiłku nie przekracza 150% przeciętnej stopy bezrobocia w kraju.
   b) **365 dni** – dla bezrobotnych:
   - zamieszkałych w okresie pobierania zasiłku na obszarze powiatu, jeśli stopa bezrobocia na tym obszarze w dniu 30 czerwca roku poprzedzającego dzień nabycia prawa do zasiłku przekracza 150% przeciętnej stopy bezrobocia w kraju lub
   - powyżej 50 roku życia oraz posiadających jednocześnie co najmniej 20-letni okres uprawniający do zasiłku lub
   - którzy mają na utrzymaniu, co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat, a małżonek bezrobotnego jest także bezrobotny i utracił prawo do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania po dniu nabycia prawa do zasiłku przez tego bezrobotnego,
   - samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat
3. okres pobierania zasiłku przez bezrobotnego nie ulega zmianie, jeżeli w okresie jego pobierania następuje zmiana miejsca zamieszkania bezrobotnego lub miejscowość, w której on mieszka, została objęta obszarem działania innego powiatu.

4. okres pobierania zasiłku przedłuża się o czas, przez który bezrobotnej przysługiwałby, zgodnie z odrębnymi przepisami, zasiłek macierzyński, jeżeli urodzenie dziecka nastąpi w okresie pobierania zasiłku lub w ciągu miesiąca po jego zakończeniu,
5. okres pobierania zasiłku ulega skróceniu o okres zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych oraz o okres odbywania stażu, szkolenia lub przygotowania zawodowego dorosłych przypadających na okres, w którym przysługiwałby zasiłek, oraz o okres nie przysługiwania zasiłku o których mowa w pkt. II ppkt. 1-4 niniejszego pouczenia,
6. bezrobotny, który utracił status bezrobotnego na okres krótszy niż 365 dni z powodu podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, pozarolniczej działalności lub uzyskania przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie i zarejestrował się w PUP jako bezrobotny w okresie 14 dni od dnia ustania zatrudnienia, zaprzestania wykonywania innej pracy zarobkowej, prowadzenia pozarolniczej działalności, pobierania zasiłku chorobowego, macierzyńskiego lub zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego po ustaniu zatrudnienia, zaprzestaniu wykonywania innej pracy zarobkowej, prowadzenia pozarolniczej działalności lub osiągania przychodu przekraczającego połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, posiada prawo do zasiłku na czas skrócony o okres pobierania zasiłku przed utratą statusu bezrobotnego, oraz o okresy, o których mowa w pkt III ppkt 5 niniejszego pouczenia.
   W/w przepis stosuje się odpowiednio do:
   - powołania i zwolnienia z zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, służby przygotowawczej, służby kandydackiej, kontraktowej zawodowej służby wojskowej, ćwiczeń wojskowych w tym poszczególnych dni w przypadku ćwiczeń wojskowych rotacyjnych okresowej służby wojskowej lub służby wojskowej pełnionej w razie ogłoszenia mobilizacji i w czasie wojny oraz zasadniczej służby w obronie cywilnej i służby zastępczej, a także stawienia się i zwolnienia z ćwiczeń wojskowych rotacyjnych lub terytorialnej służby wojskowej pełnionej rotacyjnie,
   -bezrobotnych odbywających szkolenia lub staże organizowane przez inny podmiot niż powiatowy urząd pracy.
7. w przypadku udokumentowania przez bezrobotnego okresu uprawniającego do zasiłku po upływie 7 dni od dnia zarejestrowania się w PUP, jednak w okresie posiadania statusu bezrobotnego, prawo do zasiłku przysługuje od dnia udokumentowania tego prawa na okres, o którym mowa w pkt. 2

IV. Inne obowiązki osoby bezrobotnej:

1. zawiadomić PUP w ciągu 7 dni o podjęciu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub o złożeniu wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej oraz o zaistnieniu innych okoliczności powodujących utratę statusu bezrobotnego albo utratę prawa do zasiłku,

Uwaga !: Bezrobotny, który podjął zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność przynoszącą dochód bez powiadomienia o tym właściwego urzędu pracy, podlega karze grzywny nie niższej niż 500 zł.

2. zgłaszać się do właściwego powiatowego urzędu pracy w wyznaczonym przez urząd terminie w celu przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd lub w innym celu wynikającym z ustawy i określonym przez urząd pracy, w tym potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy,
3. osoba, która z własnej winy nie ukończyła szkolenia , jest obowiązana do zwrotu kosztów szkolenia z wyjątkiem sytuacji, gdy powodem nie ukończenia szkolenia było podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej,
4. osoby bezrobotne biorące udział bez skierowania starosty w szkoleniach finansowanych z publicznych środków wspólnotowych i publicznych środków krajowych na podstawie umowy o dofinansowanie projektu albo decyzji, o których mowa w przepisach ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o Narodowym Planie Rozwoju (Dz. U. Nr 116, poz. 1206, z późniejszymi zmianami) albo ustawy z dnia 6 grudnia 2006 r. o zasadach prowadzenia polityki rozwoju, (Dz. U. nr 227, poz. 1658, oraz z 2007 nr 140 poz. 984) organizowanych przez inny podmiot niż powiatowy urząd pracy, powiadamiają powiatowy urząd pracy o udziale w szkoleniu w terminie 7 dni przed dniem rozpoczęcia szkolenia,
5. składanie lub przesyłanie powiatowemu urzędowi pracy pisemnego oświadczenia o przychodach pod rygorem odpowiedzialności karnej oraz innych dokumentów niezbędnych do ustalenia jego uprawnień do świadczeń przewidzianych w ustawie w terminie 7 dni od dnia uzyskania przychodów.
6. przyjmowanie propozycji odpowiedniej pracy – odpowiednia praca oznacza zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, które podlegają ubezpieczeniom społecznym do wykonywania których bezrobotny ma wystarczające kwalifikacje lub doświadczenie zawodowe lub może je wykonywać po uprzednim szkoleniu albo przygotowaniu zawodowym dla dorosłych, a stan zdrowia pozwala mu na ich wykonywanie oraz łączny czas dojazdu do miejsca pracy i z powrotem środkami transportu zbiorowego nie przekracza 3 godzin, za wykonywanie których osiąga miesięcznie wynagrodzenie brutto w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.
7. w przypadku czasowej niezdolności do pracy bezrobotny obowiązany jest zawiadomić PUP w terminie 2 dni od daty wystawienia lub wydruku wymaganego zaświadczenia, oraz dostarczyć zaświadczenie bezzwłocznie po ustaniu przyczyny niezdolności do pracy,
8. osoba skierowana na szkolenie ma obowiązek niezwłocznie przedstawić we właściwym PUP świadectwo lub zaświadczenie o ukończeniu szkolenia,
9. osoba, która pobrała nienależne świadczenie pieniężne, jest obowiązana do zwrotu, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji w przedmiocie obowiązku zwrotu nienależnie pobranego świadczenia pieniężnego, kwoty otrzymanego świadczenia wraz z przekazaną od tego świadczenia zaliczką na podatek dochodowy od osób fizycznych oraz składką na ubezpieczenie zdrowotne.

<u>Za nienależnie pobrane świadczenia uważa się:</u>

- świadczenie wypłacone mimo zaistnienia okoliczności powodujących ustanie prawa do jego pobierania, jeżeli pobierający to świadczenie był pouczony o tych okolicznościach,
- świadczenie wypłacone na podstawie nieprawdziwych oświadczeń lub sfałszowanych dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd powiatowego urzędu pracy przez osobę pobierającą świadczenie,

- zasiłek, stypendium, lub inne świadczenie pieniężne finansowane z Funduszu Pracy wypłacone osobie za okres, za który nabyła prawo do emerytury, świadczenia przedemerytalnego, renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty rodzinnej, renty socjalnej, zasiłku macierzyńskiego, zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego, zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego, jeżeli organ rentowy, który przyznał świadczenie nie dokonał jego pomniejszenia zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- koszty szkolenia, jeżeli osoba z własnej winy nie ukończyła szkolenia lub w przypadku, gdy skierowanie na szkolenie nastąpiło na podstawie nieprawdziwych oświadczeń lub sfałszowanych dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd powiatowego urzędu pracy przez osobę skierowaną na szkolenie
- koszty przygotowania zawodowego dorosłych, w przypadku przerwania z własnej winy (przez uczestnika przygotowania zawodowego dorosłych), tego przygotowania lub nie przystąpienie do egzaminu kwalifikacyjnego, czeladniczego lub egzaminu sprawdzającego, lub w przypadku gdy skierowanie na przygotowanie zawodowe dorosłych nastąpiło na podstawie nieprawdziwych oświadczeń lub sfałszowanych dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd powiatowego urzędu pracy przez osobę skierowaną na przygotowanie zawodowe dorosłych,
- zasiłek wypłacony za okres, za który w związku z orzeczeniem sądu wypłacono wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy lub odszkodowanie z tytułu wadliwego wypowiedzenia umowy o pracę,
- świadczenie pieniężne wypłacone z Funduszu Pracy za okres śmierci uprawnionego,
- świadczenie przedemerytalne wypłacone w kwocie zaliczkowej, jeżeli organ rentowy odmówił wydania decyzji ustalającej wysokość emerytury w celu ustalenia wysokości świadczenia przedemerytalnego

10. Roszczenia do należnych, a nie pobranych kwot zasiłków dla bezrobotnych i innych świadczeń finansowanych z funduszu pracy ulegają przedawnieniu z upływem 6 miesięcy od dnia postawienia ich do dyspozycji.

V. Inne prawa osoby bezrobotnej:

1. bezrobotnemu w okresie odbywania stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych przysługuje stypendium,
2. bezrobotnemu bez kwalifikacji zawodowych, który w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w PUP podjął dalszą naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej albo w szkole wyższej, gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych, starosta na wniosek bezrobotnego może przyznać stypendium 100 % kwoty zasiłku, wypłacane przez okres 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki. Stypendium przysługuje pod warunkiem nie przekroczenia wysokości dochodu na osobę w rodzinie w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej uprawnionego do świadczeń z pomocy społecznej. Podstawą wypłaty stypendium jest zaświadczenie wystawione przez szkołę potwierdzające podjęcie lub kontynuowanie nauki. Stypendium nie przysługuje w przypadku przerwania nauki lub utraty statusu bezrobotnego.
3. bezrobotnemu w okresie odbywania szkolenia na które został skierowany przez starostę, przysługuje stypendium finansowane ze środków funduszu pracy. Stypendium nie przysługuje, jeżeli w okresie odbywania szkolenia przysługuje bezrobotnemu z tego tytułu inne stypendium, dieta lub inny rodzaj świadczenia pieniężnego w wys. równej lub wyższej niż stypendium finansowane z FP,
4. bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny, jeżeli:
   - w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę. Dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie więcej jednak niż 50% zasiłku dla bezrobotnych, przez okres w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.
   - Z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inna pracę zarobkową, dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości 50 % zasiłku, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Dodatek aktywizacyjny przysługuje od dnia złożenia przez bezrobotnego wniosku o jego wypłatę.
Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje w przypadku : skierowania bezrobotnego do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane z Funduszu Pracy, podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy u którego był zatrudniony lub wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny, oraz podjęcia z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą RP u pracodawcy zagranicznego, przebywania na urlopie bezpłatnym.

OŚWIADCZENIE

Jestem pouczony o okolicznościach powodujących utratę statusu bezrobotnego i prawa do świadczeń. Otrzymałem (am) jeden egzemplarz niniejszego pouczenia.

Podpis pracownika PUP	Data	Otrzymałem
.....	.....	.....

VI 2019