

Zarządzenie Nr 22/2018
Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Końskich
z dnia 23 lipca 2018 r.

w sprawie wprowadzenia zmienionych dokumentów stosowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Końskich.

Na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2018 poz. 1265 z późn. zm.), rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667) i aktów wykonawczych do w/w ustawy oraz § 15 Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Końskich zarządzam, co następuje:

§ 1

Wprowadzam zmieniony wzór dokumentu stosowany w Powiatowym Urzędzie Pracy w Końskich:

1. Wzór- umowa w sprawie finansowania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników/pracodawcy- stanowi załącznik nr 1.

§ 2

Traci moc w § 1 pkt 3 Zarządzenia Nr 7/2018 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Końskich z dnia 12 lutego 2018 r. w sprawie wprowadzenia zmian w dokumentach stosowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Końskich.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy

mgr Bożena Urban

Województwo Śląskie
Urząd Marszałkowski
Dziiał OAIK

Województwo Śląskie
Urząd Marszałkowski
Dziiał OAIK

Województwo Śląskie
Urząd Marszałkowski
Dziiał OAIK

Województwo Śląskie
Urząd Marszałkowski
Dziiał OAIK

Województwo Śląskie
Urząd Marszałkowski
Dziiał OAIK

Otrzymują:
Dział OAIK
CAZ
Referat CAZ

WZÓR
UMOWA Nr/.....
W SPRAWIE FINANSOWANIA Z KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO
DZIAŁAŃ OBEJMUJĄCYCH KSZTAŁCENIE USTAWICZNE
PRACOWNIKÓW / PRACODAWCY

Zawarta w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Końskich, ul. Stanisława Staszica 2
26-200 Końskie w dniu r. pomiędzy:

Powiatem Koneckim – Powiatowym Urzędem Pracy w Końskich ul. Stanisława Staszica 2
26-200 Końskie zwanym dalej „Urzędem” reprezentowanym przez Starostę, w imieniu którego
działa Bożena Urban - Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Końskich

a(nazwa i adres)..... Nr NIP, reprezentowanym przez
..... zwanym dalej „Pracodawcą”.

§ 1

Przedmiotem umowy jest finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracownika/
Pracodawcy w trybie art. 69a i 69b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia
i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r., poz. 1265 i 1149) na zasadach
i warunkach określonych w niniejszej umowie.

§ 2

1. Przedmiotem niniejszej Umowy jest przyznanie Pracodawcy środków z Krajowego Funduszu
Szkoleniowego w wysokości zł (słownie złotych:)
na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracownika / Pracodawcy.
2. Łączna wysokość przyznanych środków KFS stanowi 100 % / 80 % kosztów kształcenia
ustawicznego - nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia na jedną osobę w danym
roku, obowiązującego w dniu zawarcia niniejszej umowy.
3. Przyznane środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego Pracodawca przeznaczy
na finansowanie kształcenia ustawicznego dla pracowników / Pracodawcy:
 - a) Kursu /studiów podyplomowych
 - b) Egzaminów umożliwiających uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie
umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych
 - c) Badań lekarskich i psychologicznych wymaganych do podjęcia kształcenia
lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu
 - d) Ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym
kształceniem.

Realizator kształcenia:.....

Terminy realizacji działań: od dnia r. do dnia r.

Urząd może przeprowadzić kontrolę w miejscu realizacji kształcenia ustawicznego.

Pracodawca zobowiązany jest do poinformowania realizatora kształcenia o możliwości kontroli zajęć
przez pracowników Urzędu.

4. Niniejsza umowa zawarta jest na działania, które jeszcze się nie rozpoczęły.
5. Pracodawca zobowiązany jest do wykorzystania środków z KFS zgodnie z celem, na który
zostały przyznane, t. j. na kształcenie ustawiczne pracowników/Pracodawcy zgodnie
z wnioskiem z dnia o przyznanie środków z KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia
ustawicznego pracowników i pracodawców stanowiącego integralną część umowy.

1. Finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego, o którym mowa w § 2 niniejszej umowy obejmuje pracownika zatrudnionego na podstawie umowy o pracę i pozostającego z Pracodawcą w stosunku pracy przez cały okres kształcenia ustawicznego.
2. Imienny wykaz osób objętych finansowaniem kosztów kształcenia ustawicznego stanowi załącznik nr 1 do niniejszej umowy (Pracodawca zobowiązany jest do dostarczenia wykazu do Urzędu w terminie do dnia rozpoczęcia kształcenia ustawicznego).
3. Do dnia rozpoczęcia kształcenia ustawicznego Pracodawca zobowiązuje się do przekazania na przetwarzanie jego danych osobowych przez Urząd na potrzeby realizacji działań i rozliczenia wydatków finansowanych z KFS (załącznik nr 2 do umowy).
Urząd zobowiązuje się do przetwarzania udostępnionych danych osobowych wyłącznie do celu weryfikacji informacji niezbędnych do ustalenia prawidłowej realizacji umowy.

§ 4

Umowa obowiązuje od dnia r. do dnia

§ 5

1. Urząd zobowiązuje się przekazać środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego, o których mowa w § 2 niniejszej umowy, na rachunek Pracodawcy
NR w terminie do dnia
Pracodawca zobowiązuje się do dokonywania płatności z tytułu kształcenia ustawicznego zgodnie z ustaleniami poczynionymi z realizatorem kształcenia ustawicznego, z tym, że płatność za daną formę wsparcia może nastąpić dopiero po otrzymaniu przez Pracodawcę środków na finansowanie kształcenia ustawicznego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Środki wydatkowane przez Pracodawcę w roku (.....).
2. Za dzień wypłaty środków, o których mowa w § 2 niniejszej umowy, uznaje się dzień, w którym Urząd dokona przelewu.
3. W razie braku środków Urząd zastrzeża sobie możliwość wypłaty w terminie późniejszym niż określony w ust. 1 bez odsetek za zwłokę – po uprzednim poinformowaniu Pracodawcy.
4. Pracodawca zobowiązany jest do przekazania realizatorowi kształcenia ustawicznego pisemnej informacji o korzystaniu z finansowania środkami publicznymi (środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego są środkami publicznymi w rozumieniu ustawy o finansach publicznych) oraz ich udziale w całkowitym koszcie kształcenia.
5. Pracodawca, któremu przysługuje prawo do obniżenia kwoty podatku należnego o kwotę podatku naliczonego zgodnie z ustawą z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług, zobowiązany jest do zwrotu równowartości odzyskanego podatku od towarów i usług zakupionych w ramach przyznanych środków. Pracodawca zobowiązany jest dokonać zwrotu odzyskanego podatku również po upływie obowiązującego niniejszej umowy.
Zwrot należy dokonać w okresie do 30 dni od dnia odzyskania podatku na rachunek bankowy Powiatowego Urzędu Pracy w Kohnskich Nr 49 1240 4416 1111 0000 4955 1206. Za dzień odzyskania zwrotu podatku od towarów i usług zakupionych w ramach przyznanych środków w przyypadku podatnika:
a) korzystającego z obniżenia podatku należnego o kwotę podatku naliczonego, datę złożenia przez niego deklaracji podatkowej w urzędzie skarbowym,

b) występującego o zwrot podatku naliczonego, datę wpływu na konto pracodawcy.
W przypadku, gdy na dzień składania rozliczenia pracodawca nie posiada prawa do odzyskania podatku, a prawo to uzyska w terminie późniejszym, nawet po okresie obowiązywania niniejszej umowy, zobowiązany jest poinformować Urząd o zaistniałej sytuacji i dokonać zwrotu równowartości odzyskanego podatku od zakupionych towarów i usług w ramach przyznanych środków w wyżej wymienionym terminie.

§ 6

1. Pracodawca zobowiązany jest do zawarcia z pracownikiem, któremu zostaną finansowane koszty kształcenia ustawicznego umowy określającej prawa i obowiązki stron, w tym zasady zwrotu środków w przypadku nieukończenia przez pracownika kształcenia ustawicznego z powodów określonych w art. 69b ust. 4 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (pracownik jest zobowiązany do zwrotu Pracodawcy poniesionych przez Pracodawcę kosztów kształcenia ustawicznego finansowanego z KFS, w przypadku rozwiązania umowy o pracę przez pracownika lub rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dn. 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy). Pracodawca zobowiązany jest do zwrotu do Urzędu kosztów kształcenia ustawicznego pracownika, który nie ukończył kształcenia finansowanego z KFS z powodu rozwiązania przez pracownika umowy o pracę lub rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dn. 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy w terminie 30 dni od dnia zaistnienia zdarzenia skutkującego nieukończeniem kształcenia ustawicznego przez pracownika.
2. Pracodawca zobowiązuje się do powiadamiania Urzędu na piśmie o każdej zmianie okoliczności mających wpływ na realizację umowy o finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego, w terminie 7 dni od dnia uzyskania informacji o wystąpieniu danej okoliczności, w tym w szczególności o:
 - a) ustaniu stosunku pracy z pracownikiem objętym kształceniem ustawicznym;
 - b) przerwaniu kształcenia ustawicznego przez pracownika / Pracodawcę;
 - c) nierozpoczęciu kształcenia przez pracownika / Pracodawcę w zaplanowanym terminie,
 - d) zdarzeniu skutkującym nieukończeniem kształcenia ustawicznego przez pracownika / Pracodawcę,
 - e) zmianach w dokumentach stanowiących podstawę prawną funkcjonowania Pracodawcy, a w szczególności miejsca prowadzenia działalności lub świadczenia pracy przez pracownika objętego umową.

§ 7

1. Pracodawca w terminie do dnia r. jest zobowiązany do przedstawienia rozliczenia otrzymanych środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego wraz z wniesionym wkładem własnym w wysokości 20 % całościowych kosztów (..... zł), w tym do przedstawienia:
 - a) kserokopii faktur/rachunków za kurs/studia podyplomowe, egzamin umożliwiający uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu, ubezpieczenia NNW wystawionych dla Pracodawcy przez wykonawców kursu, egzaminu, badań lekarskich i psychologicznych wymaganych do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu, ubezpieczenia NNW w związku z podjętym kształceniem;
 - b) kserokopii dokumentów potwierdzających ukończenie kursu / studiów podyplomowych przez pracownika / Pracodawcę (kopie dokumentów

- potwierdzających kompetencje przez uczestników kształcenia, wystawione przez realizatora kształcenia ustawicznego),
- (c) kserokopii dokumentów potwierdzających przystąpienie do egzaminu oraz kserokopii dokumentów potwierdzających kompetencje nabyte przez uczestników kształcenia (kopie zaświadczeń, uprawnień itp.);
- (d) kserokopii dokumentów potwierdzających wykonanie badań lekarskich i psychologicznych wymaganych do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu, ubezpieczenia NNW w związku z podjętym kształceniem. Dokumenty księgowe powinny być odpowiednio opisanie, aby widoczny był związek wydatku z formą kształcenia ustawicznego, w celu przejrzystości wsparcia udzielanego w ramach KFS i możliwości oceny prawidłowego wydatkowania środków na ten cel.
3. Jeżeli po ostatecznej weryfikacji przeprowadzonej na podstawie dowodów płatności, o których mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu, Urząd stwierdzi, że środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego przekazane Pracodawcy na podstawie niniejszej umowy i rozliczone przez Pracodawcę, stanowią więcej niż 100% / 80% kosztów kształcenia lub więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia na jedną osobę, Pracodawca jest zobowiązany zwrócić kwotę stanowiącą nadwyżkę w terminie 14 dni od dnia otrzymania wezwania na rachunek Urzędu: Nr 49 1240 4416 1111 0000 4955 1206.

§ 8

1. Urząd może przeprowadzić kontrolę u Pracodawcy w zakresie przestrzegania postanowień niniejszej umowy, wydatkowania środków KFS zgodnie z przeznaczeniem, właściwego dokumentowania oraz rozliczenia otrzymanych i wydatkowanych środków.
2. Dla celów kontroli Urząd może żądać od Pracodawcy danych, dokumentów i udzielenia wyjaśnień w sprawach objętych zakresem kontroli, a w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości, żądać złożenia stosownych wyjaśnień.
3. Urząd może prowadzić nadzór nad realizacją umowy poprzez wezwanie Pracodawcy do przedstawienia dokumentów lub udzielenia informacji potwierdzających właściwą realizację umowy.

§ 9

1. Urząd może wypowiedzieć umowę ze skutkiem natychmiastowym w przypadku:
- (a) przeznaczenia środków z KFS na działania o innym zakresie, adresowane do innych grup lub innej liczby osób, realizowane w innym terminie niż wskazane w umowie oraz wniosku będącym załącznikiem do umowy;
- (b) wykorzystania środków niezgodnie z przeznaczeniem;
- (c) nierozliczenia środków KFS w wymaganym terminie;
- (d) nieprzedstawienia właściwych dokumentów;
- (e) złożenia niezgodnych z prawdą oświadczeń, zaświadczeń lub informacji;
- (f) nieukończenia kształcenia ustawicznego przez uczestnika w wyniku działań lub zaniechań pracodawcy innych niż te, o których mowa w art.69 b ust.4 ustawy;
- (g) naruszenia innych warunków umowy;
- (h) odmowy poddania się kontroli, o której mowa w § 8.

2. Wypowiedzenie umowy następuje w formie pisemnej pod rygorem nieważności.
3. Stronom przysługuje prawo odstąpienia od umowy poprzez złożenie na piśmie oświadczenia o odstąpieniu od umowy z podaniem uzasadnienia w terminie do dnia rozpoczęcia kształcenia ustawicznego t. j. do dn. r.
W przypadku odstąpienia od umowy przez Pracodawcę, zobowiązany jest on do zwrotu otrzymanych środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

§ 10

1. Pracodawca zobowiązuje się do zwrotu z ustawowymi odsetkami w terminie 7 dni od dnia otrzymania wezwania z Urzędu:
 - a) kwoty dofinansowania, określonej w § 2 w przypadku nie ukończenia przez pracownika kształcenia ustawicznego, z powodu rozwiązania z nim stosunku pracy przez pracodawcę,
 - b) kwoty dofinansowania, określonej w § 2 w przypadku nie ukończenia przez pracownika kształcenia ustawicznego z własnej winy,
 - c) kwoty dofinansowania, określonej w § 2 w przypadku nie rozpoczęcia przez pracownika kształcenia ustawicznego,
 - d) niewykorzystanej kwoty dofinansowania określonej w § 2, w przypadku wystąpienia różnicy między kwotą środków otrzymanych, a kwotą środków wydatkowanych na kształcenie ustawiczne.
2. W przypadku gdy Pracodawca nie spełnił warunków zawartych w umowie lub nie poddał się kontroli, o której mowa w § 8 niniejszej umowy, jest obowiązany do zwrotu na rachunek bankowy Urzędu, z którego otrzymał środki, całości otrzymanej pomocy wraz z ustawowymi odsetkami.
3. Jeżeli niespełnienie warunków zawartych w niniejszej umowie polega na wykorzystaniu pomocy niezgodnie z przeznaczeniem, Pracodawca jest obowiązany do natychmiastowego zwrotu wraz z ustawowymi odsetkami, na rachunek bankowy Urzędu, z którego otrzymał środki, kwoty środków KFS wykorzystanej niezgodnie z przeznaczeniem.
4. Pracodawca zobowiązany jest do zwrotu do Urzędu kosztów kształcenia ustawicznego pracownika, który nie ukończył kształcenia finansowanego z KFS z powodu rozwiązania przez pracownika umowy o pracę lub rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dn. 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy w terminie 30 dni od dnia zaistnienia zdarzenia skutkującego nieukończeniem kształcenia ustawicznego przez pracownika.

§ 11

Pracodawca zobowiązany jest do przekazania na żądanie Urzędu danych dotyczących:

- a) liczby osób objętych działaniami finansowanymi z udziałem środków KFS, w podziale według tematyki kształcenia ustawicznego, płci, grup wieku 15-24 lata, 25-34 lata, 35-44 lata, 45 lat i więcej, poziomu wykształcenia oraz liczby osób pracujących w szczególnych warunkach lub wykonujących prace o szczególnym charakterze;
- b) liczby osób, które rozpoczęły kurs lub przystąpiły do egzaminu – finansowane z udziałem środków KFS;
- c) liczby osób, które ukończyły z wynikiem pozytywnym kurs lub zdały egzamin finansowany z udziałem środków KFS.

1. Pomoc określona w § 2, którą Pracodawca otrzymuje z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i Pracodawcy, stanowi pomoc *de minimis* w rozumieniu przepisów Rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* i jest udzielana zgodnie z tym rozporządzeniem.
- Pracodawca jest zobowiązany do przechowywania dokumentów dotyczących otrzymanej formy pomocy publicznej przez 10 lat od dnia zawarcia umowy.
2. O otrzymanej pomocy *de minimis* informuje zaświadczenie wydane na podstawie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 20 marca 2007 r. w sprawie zaświadczeń o pomocy *de minimis* i pomocy do pomocy w rolnictwie lub rybołówstwie (Dz. U. z 2007 r., Nr 53, poz. 354 z późn. zm.) zmienionego rozporządzeniem z dnia 24 października 2014 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie zaświadczeń o pomocy *de minimis* i pomocy do pomocy w rolnictwie lub rybołówstwie (Dz. U. z 2014 roku, poz. 1550).

§ 12

1. Wszelkie spory dotyczące realizacji niniejszej umowy rozpatrywał będzie Sąd właściwy dla siedziby Urzędu.
2. W sprawach nieuregulowanych w niniejszej umowie zastosowanie mają przepisy obowiązującego prawa, w szczególności:
 - a) Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r., poz. 1265 i 1149);
 - b) Ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny (Dz. U. z 2018 r. poz. 1025);
 - c) Rozporządzenia Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i art. 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz. Urz. UE L 352/1);
 - d) Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (t. j. Dz. U. z 2018 r., poz. 117);
 - e) Ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2018 r., poz. 362);
3. Zmiany niniejszej umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.
4. Integralną częścią umowy jest wniosek Pracodawcy z dnia r. o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie z KFS kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.
5. Umowa została sporządzona w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, z których dwa otrzymuje Urząd i jeden egzemplarz otrzymuje Pracodawca.

Pracodawca

Dyrektor Urzędu z upoważnienia Starosty

Załącznik nr 1 do umowy Nr/2018

Imienny wykaz osób objętych finansowaniem kosztów kształcenia ustawicznego

Lp.	Imię i nazwisko Zawód / Stanowisko pracy	Data urodzenia	Poziom wykształcenia - wyższe, - policealne, - średnie zawodowe, - średnie ogólnokształcące - zasadnicze zawodowe - gimnazjalne i poniżej	Nazwa kształcenia ustawicznego, w którym będzie brał udział pracownik

Liczba osób pracujących w szczególnych warunkach lub wykonujących pracę o szczególnym charakterze:

.....

Podpis pracodawcy

Załącznik nr 2 do umowy Nr/2018

Oświadczenie pracownika/pracodawcy objętego kształceniem ustawicznym o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych

Ja, niżej podpisany:

Data urodzenia

Zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016 r.) oświadczam, że wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Powiatowy Urząd Pracy w Końskich, w celu realizacji oraz rozliczenia umowy w sprawie finansowania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników/pracodawcy.

Jednocześnie zostałem poinformowany, że:

- podanie danych osobowych jest dobrowolne ale niezbędne do realizacji w/w celów
- mam prawo dostępu do treści swoich danych i ich poprawiania

Oświadczam, że zapoznałem się z poniższą klauzulą informacyjną dostępną na stronie internetowej oraz w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Końskich:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest:
Powiatowy Urząd Pracy w Końskich
ul. Stanisława Staszica 2
26-200 Końskie reprezentowany przez Dyrektora – Bożenę Urban.
2. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych: iod@pup.konskie.pl
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze - na podstawie Art. 6 ust. 1 lit. c , oraz Art. 9 ust.2 lit. b ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r w celu realizacji zadań ustawowych – ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
4. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą wyłącznie podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa.
5. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą przez okres 50 lat, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym zakończono udzielanie pomocy.
6. Pani/Pana dane, o których mowa w pkt 5 będą pseudonimizowane niezwłocznie po upływie okresu przetwarzania i usuwane po upływie 10 lat.
7. Posiada Pani/Pan prawo żądania od administratora dostępu do danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania.
8. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego.
9. Podanie danych osobowych w zakresie wymaganym ustawodawstwem (ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) jest obligatoryjne.
Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany w tym w formie profilowania.

.....
(miejscowość i data)

.....
(czytelny podpis uczestnika kształcenia ustawicznego)

