



**POWIATOWY URZĄD PRACY  
w Końskich**

**RANKING  
ZAWODÓW  
DEFICYTOWYCH  
I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE KONECKIM  
W II PÓŁROCZU 2014r.**

*Końskie, marzec 2015 r.*

## WSTĘP

Opracowywanie analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy – zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2015r., poz.149)

„**Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych**” to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym.

„**Zawód deficytowy**” jest to zawód, na który występuje na rynku pracy większe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie (liczba ofert pracy > liczba osób bezrobotnych).

„**Zawód nadwyżkowy**” jest to zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie (liczba ofert pracy < liczba osób bezrobotnych).

Podstawowym źródłem informacji wykorzystanym w opracowaniu „Raportu” są sporządzane przez Powiatowy Urząd Pracy w Końskich sprawozdania:

- ✚ liczba bezrobotnych oraz liczba zgłoszonych ofert pracy według zawodów i specjalności (załącznik 3 do sprawozdania MPiPS-01 – „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności za II półrocze 2014 roku”)
- ✚ liczba bezrobotnych oraz liczba zgłoszonych ofert pracy według rodzaju działalności (załącznik 2 do sprawozdania MPiPS-01 – „Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy za II półrocze 2014 roku”).

Niniejszy raport zawiera analizę skali i struktury bezrobocia rejestrowanego w Powiecie Koneckim oraz popyt na pracę dla poszczególnych zawodów z punktu widzenia zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy ofert zatrudnienia. Bada także zawody wykazujące deficytowość lub nadwyżkę pracowników.

Celem niniejszego opracowania jest przedstawienie głównych parametrów, które charakteryzują rynek pracy Powiatu Koneckiego. Dane dotyczące bezrobocia (stopa bezrobocia, bezrobocie według zawodów), oraz ofert pracy według zawodów (grup zawodów) mogą posłużyć jako źródło informacji między innymi do:

- określenia kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych,
- planowania działań w zakresie przeciwdziałania bezrobociu,
- podnoszenia jakości poradnictwa zawodowego,
- podnoszenia jakości pośrednictwa pracy,
- opracowania strategii rozwoju powiatu,
- merytorycznego uzasadnienia realizacji projektów, które są współfinansowane ze środków Unii Europejskiej.

„Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych” opracowywany jest dwa razy w roku.

# SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE KONECKIM

## LUDNOŚĆ

Powiat Konecki zajmuje 1140 km<sup>2</sup>, położony jest w północno – zachodniej części województwa Świętokrzyskiego. W skład powiatu wchodzi 8 gmin (w tym dwie gminy miejskie). Zamieszkuje go 83 392 osoby (42 260 kobiet). Większość mieszkańców to osoby w wieku produkcyjnym – 52 088 osób, w wieku przedprodukcyjnym znajduje się 14 159, a w wieku poprodukcyjnym 17 145 osób<sup>1</sup>.

## PRZEMYSŁ

W głównej mierze przemysł Województwa Świętokrzyskiego rozwinął się w powiatach: kieleckim, starachowickim, skarżyskim, ostrowieckim i koneckim. Obecnie Powiat Konecki jest piątym co do wielkości ośrodkiem przemysłowym województwa świętokrzyskiego. Dominujące branże to: metalowa, odlewnicza, ceramiczna, drzewna i spożywcza. Rozwijają się również firmy odzieżowe, produkcyjne oraz usługi, handel i transport.

Do największych zakładów Powiatu Koneckiego należą: Ceramika Nowa Gala S.A, Ceramika Końskie sp. z o.o, Koneckie Zakłady Odlewnicze S.A, Okręgowa Spółdzielnia Mleczarska, Hydromel sp. z o.o, PWTK Termo – Tech sp. z o.o, Henkel Bautechnik sp. z o. o, THE EUROPEAN VAN COMPANY sp. z o. o.

Obecnie na terenie powiatu istnieje 6 359 podmiotów gospodarczych<sup>2</sup> z czego:

- 6 016 podmiotów zatrudniających 0 – 9 osób,
- 281 podmiotów zatrudniających 10 – 49 osób,
- 55 podmiotów zatrudniających 50 – 249 osób,
- 5 podmiotów zatrudniających 250 – 999 osób.
- 2 podmioty zatrudniające powyżej 1 000 osób.

<sup>1</sup> Stan na koniec roku 2014. Dane uzyskane z GUS Kielce

<sup>2</sup> Stan na koniec roku 2013. Dane uzyskane z GUS Kielce

## BEZROBOCIE

Na dzień 31 grudnia 2014 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Końskich były zarejestrowane **6 261** osoby bezrobotne (**3 223** kobiet).

W stosunku do stanu na koniec 2013 roku nastąpił spadek ilości bezrobotnych o **1541** osób.

Powyższą sytuację przedstawia Tabela nr 1.

**Tabela Nr 1**

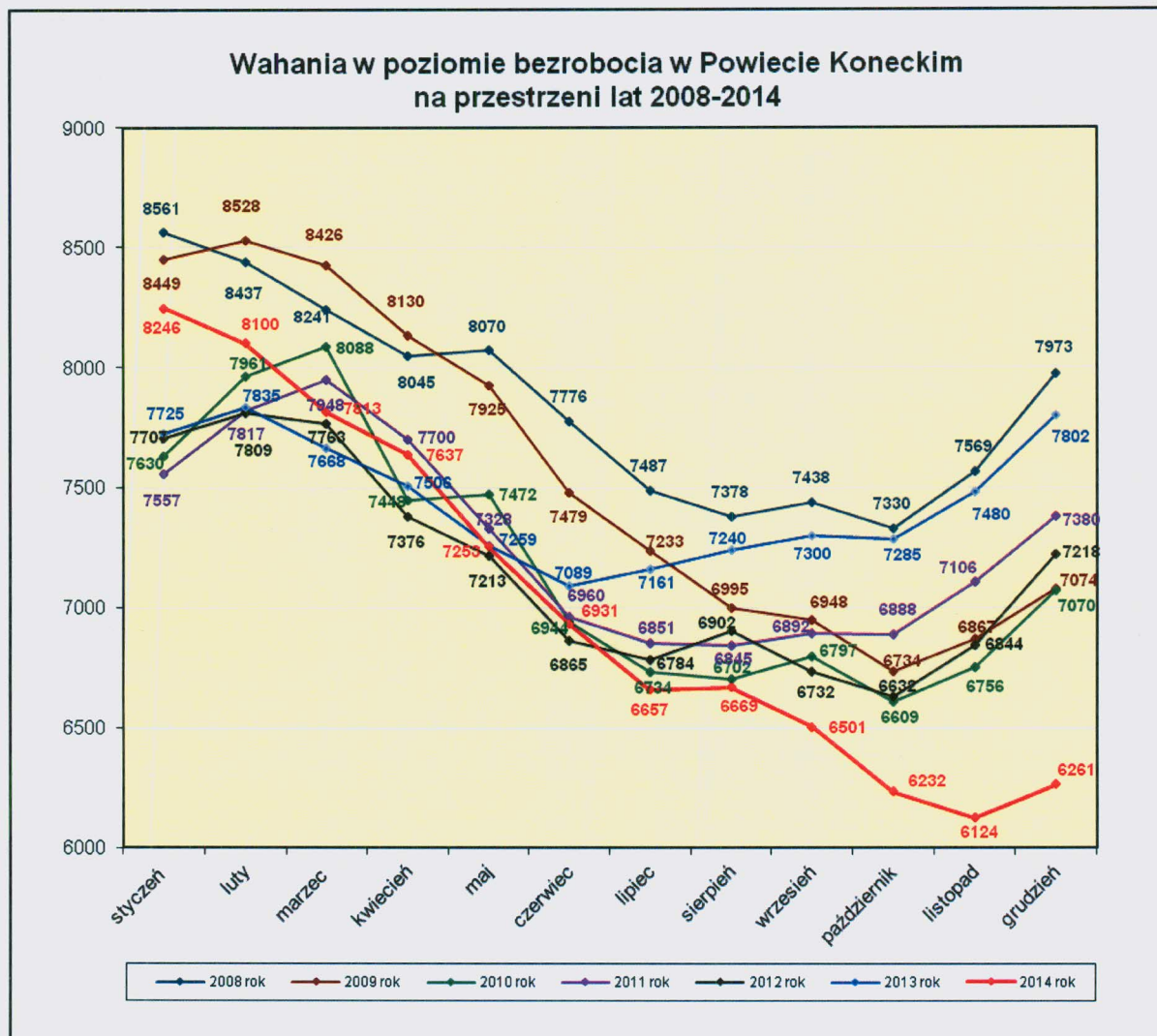
Ogólna liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2013 oraz 2014 roku.

<i>miesiąc/rok</i>	<i>2013</i>	<i>2014</i>
<i>styczeń</i>	7 725	8 246
<i>luty</i>	7 835	8 100
<i>marzec</i>	7 668	7 813
<i>kwiecień</i>	7 506	7 637
<i>maj</i>	7 259	7 253
<i>czerwiec</i>	7 089	6 931
<i>lipiec</i>	7 161	6 657
<i>sierpień</i>	7 240	6 669
<i>wrzesień</i>	7 300	6 501
<i>październik</i>	7 285	6 232
<i>listopad</i>	7 480	6 124
<i>grudzień</i>	7 802	6 261

Wraz ze spadkiem liczby bezrobotnych spadła również stopa bezrobocia. Na koniec grudnia 2013r. w Powiecie Koneckim wynosiła **23,9 %**, a na koniec grudnia 2014 r. wynosiła **20,4%**.

## Wykres Nr 1

Wahania w poziomie bezrobocia w Powiecie Koneckim na przestrzeni lat 2008-2014



Największe bezrobocie na koniec badanego okresu zanotowano w gminach:

- Końskie – **2 555** osób,
- Stąporków – **1 705** osób,
- Radoszyce – **656** osób.

Szczegółowe informacje przedstawia poniższa tabela.

**Tabela Nr 2**  
Bezrobocie w gminach.

L.p	Miasto/ Gmina	Liczba bezrobotnych na 31.12.2013r.		Liczba bezrobotnych na 31.12.2014r.		Różnica 5-3	% 5:3	udział % do ogólnej liczby bezrobotnych
		Ogółem	W tym kobiet	Ogółem	W tym kobiet			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	<b>Końskie razem</b>	3 203	1 690	2 555	1 328	-648	79,8	40,8
	<b>W tym: Końskie miasto</b>	1 583	821	1 191	609	-392	75,2	19,0
	<b>Końskie gmina</b>	1 620	869	1 364	719	-256	84,2	21,8
2	<b>Falków</b>	315	157	233	105	-82	74,0	3,7
3	<b>Gowarczów</b>	515	290	451	258	-64	87,6	7,2
4	<b>Radoszyce</b>	886	453	656	329	-230	74,0	10,5
5	<b>Ruda Maleniecka</b>	323	159	260	122	-63	80,5	4,2
6	<b>Słupia Konecka</b>	161	75	110	59	-51	68,3	1,8
7	<b>Smyków</b>	354	187	291	148	-63	82,2	4,6
8	<b>Stąporków razem</b>	2 045	1056	1 705	874	-340	83,4	27,2
	<b>w tym: Stąporków miasto</b>	609	327	485	265	-124	79,6	7,7
	<b>Stąporków gmina</b>	1 436	729	1 220	609	-216	85,0	19,5
9	<b>Ogółem (1+2+3+4+5+6+7+8)</b>	<b>7 802</b>	<b>4 067</b>	<b>6 261</b>	<b>3 223</b>	<b>-1541</b>	<b>80,2</b>	<b>100,0</b>

W badanym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Końskich zanotował zmiany w strukturze bezrobocia i tak:

	ilość osób	% ogółu bezrobotnych
➤ bezrobotne kobiety	<b>3 223</b>	<b>51,5 %</b>
➤ bezrobotni zamieszkali na wsi	<b>4 585</b>	<b>73,2 %</b>
➤ długotrwale bezrobotni	<b>3 397</b>	<b>54,3 %</b>
➤ bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	<b>1 926</b>	<b>30,1 %</b>
➤ bezrobotni do 25 roku życia	<b>1 007</b>	<b>16,1 %</b>
➤ bezrobotni powyżej 50 roku życia	<b>1 474</b>	<b>23,5 %</b>

Wykresy przedstawiają stan i strukturę bezrobotnych w Powiecie Koneckim w 2014 roku.

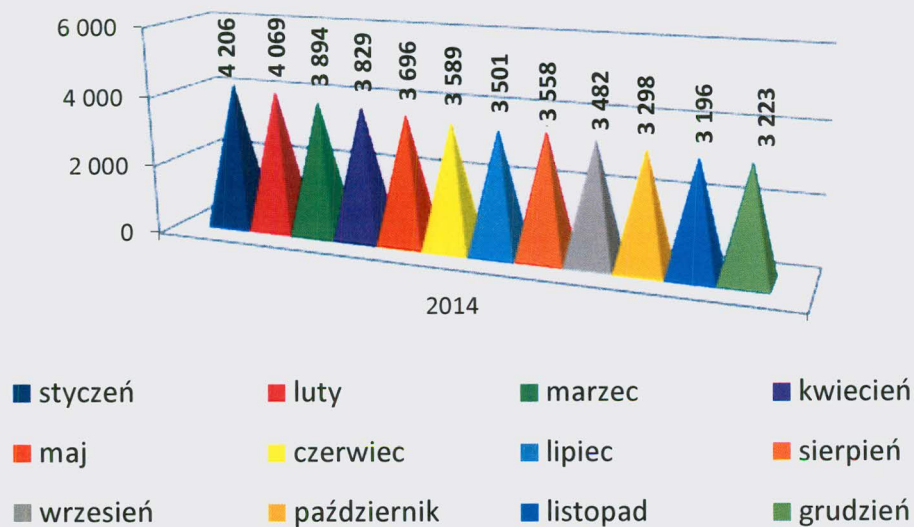
### Wykres Nr 2

Bezrobotni zarejestrowani ogółem w poszczególnych miesiącach 2014 r.



### Wykres Nr 3

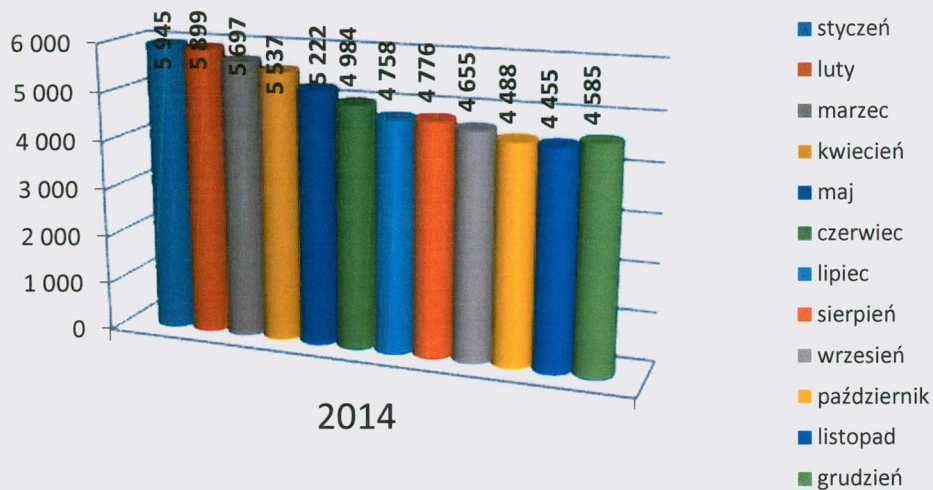
Bezrobotne kobiety w rozbięciu na poszczególne miesiące 2014 roku





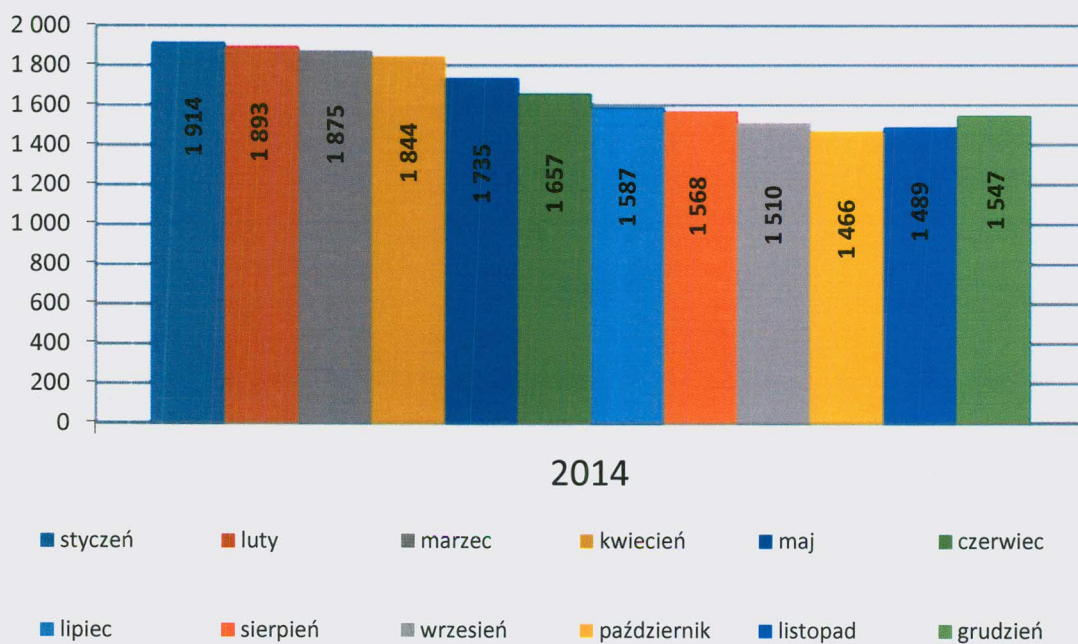
### Wykres Nr 4

Bezrobotni zamieszkali na wsi w rozbiciu na poszczególne miesiące 2014 roku.



### Wykres Nr 5

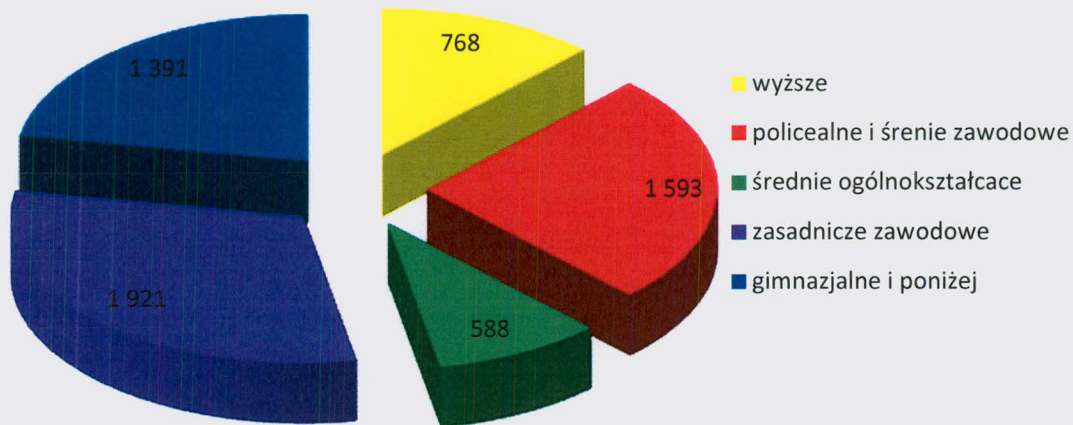
Bezrobotni z prawem do zasiłku zarejestrowani w 2014 roku w rozbiciu na poszczególne miesiące.



## Wykres Nr 6

Bezrobotni według wykształcenia na koniec grudnia 2014 roku.

2014



## ANALIZA BEZROBOCIA wg ZAWODÓW (GRUP ZAWODOWYCH)

Struktura zawodowa bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Końskich odzwierciedla zmiany zachodzące na rynku pracy.

Wynikają one między innymi z restrukturyzacji lub likwidacji branż przemysłu maszynowego i metalurgicznego.

W związku z procesami automatyzacji i robotyzacji zmieniła się struktura zatrudnienia w przemyśle, zmniejszyła się liczba miejsc pracy wymagających stosunkowo niskich kwalifikacji zawodowych, natomiast wzrosło zatrudnienie specjalistów w szczególności specjalistów: ds. marketingu, sprzedaży i handlu, znających języki obce, znających rynki zbytu zarówno wschodnie jak i UE.

**Tabela Nr 3**

Struktura bezrobotnych wg zawodów w powiecie koneckim na dzień 31.12.2014r.

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Kobiety
1	522301	Sprzedawca	356	331
2	331403	Technik ekonomista	177	152
3	711202	Murarz	151	0
4	753105	Krawiec	146	141
5	722204	Ślusarz	129	3
6	311504	Technik mechanik	106	16
7	512001	Kucharz	95	88
8	753303	Szwaczka	91	91
9	515303	Robotnik gospodarczy	88	40
10	263102	Ekonomista	85	67
11	722314	Tokarz w metalu	83	22
12	723390	Pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	79	12
13	723190	Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	72	0
14	514101	Fryzjer	70	68
15	751201	Cukiernik	70	53
16	751204	Piekarz	69	10
17	314490	Pozostali technicy technologii żywności	62	39
18	931301	Robotnik budowlany	59	0
19	522305	Technik handlowiec	57	46
20	311705	Technik odlewnik	48	7

21	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	45	0
22	741207	Elektromonter(elektryk)zakładowy	44	1
23	932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	42	20
24	235107	Pedagog	41	35
25	524490	Pozostali pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	41	40
26	741290	Pozostali elektromechanicy i elektromonterzy	41	1
27	351203	Technik informatyk	38	7
28	721102	Formierz odlewnik	37	11
29	911207	Sprzątaczką biurową	36	36
30	311924	Technik technologii odzieży	35	35

W powyższej tabeli zostały zawarte informacje na temat największej liczby bezrobotnych, zarejestrowanych w poszczególnych zawodach.

Są to pozycje w rankingu zawodów najbardziej zagrożonych bezrobociem. Z powyższego wynika, że zawody te są nadwyżkowymi w Powiecie Koneckim.

Analizując sytuację na lokalnym rynku pracy należy zauważyć, iż w niektórych grupach zawodowych, w szczególności chodzi tu o sprzedawców, techników ekonomistów, murarzy, krawców, ślusarzy, techników mechaników, kucharzy notuje się wysoki odsetek długotrwale bezrobotnych, pomimo znacznego zapotrzebowania ze strony pracodawców. Wynika to z wysokiej podaży siły roboczej w tych grupach, bądź nie spełniania oczekiwań pracodawców w zakresie ich kwalifikacji zawodowych, bądź braku stażu i doświadczenia w posiadanym zawodzie. Na nadwyżkowość niektórych zawodów ma również wpływ sezonowość wykonywania poszczególnych prac, zwłaszcza mówimy tu o zawodach budowlanych takich jak murarz, robotnik budowlany.

## **ANALIZA OFERT PRACY wg ZAWODÓW (GRUP ZAWODOWYCH)**

W II półroczu 2014 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Końskich zgłoszono 1 343 wolnych miejsc pracy.

Największą liczbę zgłoszonych ofert pracy w konkretnych zawodach przedstawia poniższa tabela, będąca częścią załącznika 3 do sprawozdania MPiPS-01 – „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności za II półrocze 2014 roku”)

**Tabela Nr 4**

Miejsca pracy zgłoszone w drugim półroczu 2014 roku.

<b>Lp.</b>	<b>Kod zawodu</b>	<b>Nazwa zawodu</b>	<b>Ilość wolnych miejsc pracy zgłoszonych w II półroczu 2014</b>
1	515303	Robotnik gospodarczy	124
2	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	110
3	522301	Sprzedawca	95
4	432103	Magazynier	46
5	816090	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	45
6	411004	Technik prac biurowych	41
7	334306	Technik administracji	37
8	931205	Robotnik drogowy	32
9	512001	Kucharz	31

10	531104	Opiekunka dziecięca domowa	30
11	911207	Sprzątaczką biurową	24
12	834401	Kierowca operator wózków jezdniowych	23
13	931301	Robotnik budowlany	23
14	941201	Pomoc kuchenna	23
15	332203	Przedstawiciel handlowy	20
16	432190	Pozostali magazynierzy i pokrewni	20
17	722204	Ślusarz	18
18	522304	Sprzedawca w branży spożywczej	17
19	341202	Opiekun osoby starszej	16
20	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	16
21	911203	Pokojowa	16
22	524502	Sprzedawca w stacji paliw	15
23	411003	Pracownik kancelaryjny	14
24	721102	Formierz odlewnik	14
25	513101	Kelner	13
26	431102	Fakturzystka	12
27	932990	Pozostali robotnicy przy pracach prostych w przemyśle	11
28	325905	Opiekunka dziecięca	10
29	412001	Sekretarka	10
30	524902	Doradca klienta	9

Należy nadmienić, że spośród omawianej ogólnej liczby ofert pracy znaczny odsetek stanowią oferty pracy subsydiowanej, które mają charakter okresowy.

Na 1 343 miejsc pracy zgłoszonych w drugim półroczu 2014 roku, 895 to oferty pracy subsydiowanej. Najwięcej podjęć pracy notuje się w następujących zawodach: robotnik gospodarczy, pozostali pracownicy obsługi biurowej, sprzedawca, magazynier, pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni, technik prac biurowych, technik administracji (w większości są to miejsca pracy subsydiowane – staże, prace interwencyjne oraz roboty publiczne), robotnik drogowy.

## **ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH**

Obecny rynek pracy charakteryzuje się większą równowagą, tj. stosunku siły roboczej do liczby miejsc pracy. Na wzajemne relacje między podażą siły roboczej a popytem na pracę ogromny wpływ mają mechanizmy rynkowe, a w znacznej mierze zapotrzebowanie na produkty i usługi, kondycja ekonomiczna przedsiębiorstw oraz koszty pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Końskich analizując napływające oferty pracy oraz zarejestrowanych osób w poszczególnych zawodach w II półroczu 2014 roku opracował rankingi **zawodów deficytowych i nadwyżkowych**, które przedstawiają poniższe tabele.

**Tabela Nr 5**

Ranking zawodów nadwyżkowych w Powiecie Koneckim w II półroczu 2014 roku.

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni zarejestrowani w II półroczu 2014 roku	Wolne miejsca zgłoszone w II półroczu 2014 roku	Różnica (4-3)
1	522301	Sprzedawca	356	95	-261
2	331403	Technik ekonomista	177	0	-177
3	711202	Murarz	151	2	-149
4	753105	Krawiec	146	1	-145
5	722204	Ślusarz	129	18	-111
6	311504	Technik mechanik	106	0	-106
7	512001	Kucharz	95	31	-64
8	753303	Szwaczka	91	1	-90
9	263102	Ekonomista	85	1	-84
10	722314	Tokarz w metalu	83	2	-81
11	514101	Fryzjer	70	3	-67
12	751201	Cukiernik	70	3	-67
13	751204	Piekarz	69	3	-66
14	931301	Robotnik budowlany	59	23	-36



15	522305	Technik handlowiec	57	5	-52
16	311705	Technik odlewnik	48	0	-48
17	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	45	9	-36
18	741207	Elektromonter(elektryk)zakładowy	44	0	-44
19	932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	42	0	-42
20	235107	Pedagog	41	1	-40
21	351203	Technik informatyk	38	4	-34
22	721102	Formierz odlewnik	37	24	-13
23	911207	Sprzątaczką biurową	36	24	-12
24	311924	Technik technologii odzieży	35	0	-35
25	752205	Stolarz	35	7	-28
26	513101	Kelner	32	13	-19
27	325511	Technik ochrony środowiska	31	0	-31
28	411004	Technik prac biurowych	31	14	-17
29	512002	Kucharz małej gastronomi	31	1	-30
30	314207	Technik rolnik	29	0	-29

**Tabela Nr 6**

Ranking zawodów deficytowych w Powiecie Koneckim w II półroczu 2014 roku.

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni zarejestrowani w II półroczu 2014 roku	Wolne miejsca pracy w II półroczu 2014 roku	Różnica (4-3)
1	515303	Robotnik gospodarczy	88	124	36
2	432103	Magazynier	16	46	30
3	531104	Opiekunka dziecięca domowa	1	30	29
4	834401	Kierowca operator wózków jezdniowych	1	23	22
5	334306	Technik administracji	17	37	20
6	931205	Robotnik drogowy	16	32	16
7	522304	Sprzedawca w branży spożywczej	1	17	16
8	522304	Sprzedawca w branży spożywczej	1	17	16
9	332203	Przedstawiciel handlowy	5	20	15
10	911203	Pokojowa	1	16	15
11	411003	Pracownik kancelaryjny	0	14	14
12	721102	Formierz odlewnik	37	14	14
13	941201	Pomoc kuchenna	10	23	13
14	341202	Opiekun osoby starszej	5	16	11
15	524502	Sprzedawca w stacji paliw	4	15	11
16	341202	Opiekun osoby starszej	5	16	11
17	411004	Technik prac biurowych	31	41	10

18	431102	Fakturzystka	2	12	10
19	235914	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	1	8	7
20	524902	Doradca klienta	3	9	6
21	514208	Wizażystka/stylistka	0	6	6
22	412001	Sekretarka	5	10	5
23	235914	Wykładowca na kursach (edukator , trener)	0	5	5
24	325907	Terapeuta zajęciowy	0	5	5
25	441403	Technik archiwista	0	5	5
26	721204	Spawacz metodą MAG	0	5	5
27	962906	Woźny	1	6	5
28	343203	Florysta	0	4	4
29	214607	Inżynier odlewnik	0	3	3
30	232006	Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych	0	3	3

Analiza porównawcza ofert zgłoszonych do Powiatowego Urzędu w Końskich z liczbą bezrobotnych według zawodów umożliwia częściowe badanie zjawisk zachodzących pod kątem popytu na pracę. Z uwagi na to, iż nie wszyscy pracodawcy zgłaszają wolne miejsca pracy w określonych zawodach poszukując pracowników indywidualnie, zostaje zafałszowane faktyczne zapotrzebowanie na konkretne zawody na rynku pracy. W związku z powyższym zjawisko to wywołuje sztuczną nadwyżkę tych zawodów.

## WNIOSKI

Analiza danych dotycząca zawodów w II połowie 2014 r. w Powiecie Koneckim pokazuje, że od kilku lat utrzymuje się stała tendencja charakterystyczna dla lokalnego bezrobocia i rynku pracy. Tak więc w strukturze zawodowej osób bezrobotnych dominują te same grupy zawodowe, którym z roku na rok coraz trudniej powrócić na rynek pracy z uwagi na wiek i dezaktualizację umiejętności zawodowych.

Dokonując analizy sytuacji na rynku pracy Powiatu Koneckiego w oparciu o dane statystyczne należy pamiętać, że rynek ten podlega ciągłym zmianom. Jednakże na podstawie sporządzonego rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, analizy napływu bezrobotnych, ofert pracy, można wysnuć następujące wnioski i spostrzeżenia:

- ✚ spada liczba zgłaszanych ofert pracy dla pracowników niewykwalifikowanych (niesubsydiowanych),
- ✚ sezonowość zapotrzebowania na niektóre zawody, powoduje nadwyżkę zwłaszcza wśród ofert pracy subsydiowanej,
- ✚ większość szkół ponadgimnazjalnych Powiatu Koneckiego kształci osoby w zawodach, które według naszych ustaleń są zawodami nadwyżkowymi,
- ✚ wskazane byłoby także, aby wśród osób bezrobotnych wzrosła świadomość konieczności podjęcia niezbędnych kroków: przekwalifikowania bądź uzupełnienia posiadanych kwalifikacji w celu sprostan dynamicznym zmianom pojawiającym się na rynku pracy,
- ✚ należy zauważyć również, że w przypadku niektórych ofert składanych do urzędu pomimo tego, że w ewidencji figurują osoby o wskazanych kwalifikacjach, występują kłopoty z ich realizacją. Powodem tych trudności lub niemożności obsadzenia wolnych miejsc pracy bywają najczęściej: stan zdrowia osób bezrobotnych, wiek, utrata bądź zdezaktualizowanie

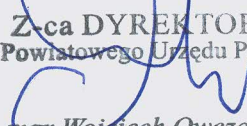
uprawnień i kwalifikacji zawodowych, niemożność przestawienia się na nowsze techniki prac na niektórych stanowiskach, długotrwałe bezrobocie lub przerwy w zatrudnieniu, a także brak zainteresowania do pracy w wyuczonym zawodzie,

- ✚ liczba propozycji zatrudnienia wpływających do urzędu pracy nie pokrywa istniejącego zapotrzebowania na pracę osób bezrobotnych,
- ✚ wysoki wskaźnik długotrwałego bezrobocia powoduje nasilone zjawisko dezaktualizacji kwalifikacji osób bezrobotnych, co w efekcie utrudnia ich powrót na rynek pracy. Wiele osób bezrobotnych posiada atrakcyjny na rynku pracy zawód wyuczony jednak bez doświadczeń zawodowych i koniecznych uprawnień, co obniża ich możliwości znalezienia zatrudnienia i prowadzi do tego, że podejmują pracę na stanowiskach niesatysfakcjonujących zarówno pod względem finansowym jak i prestiżowym,
- ✚ można zauważyć niską aktywność osób bezrobotnych w poszukiwaniu pracy,
- ✚ brak zainteresowania ofertami pracy wynika często z mało atrakcyjnych warunków zatrudnienia lub nie wywiązywania się pracodawców z obowiązków nałożonych przez Kodeks Pracy,
- ✚ wpływ na wielkość zatrudnienia ma także sezonowość prac i usług,
- ✚ w celu zwiększenia szans na znalezienie pracy przez zarejestrowanych bezrobotnych urząd pracy na bieżąco realizuje zadania zmierzające do poprawy sytuacji. W II półroczu 2014 roku urząd podjął m.in. następujące działania:
  - Pozyskiwał oferty i utrzymywał kontakty z pracodawcami oraz realizował zgłaszane oferty;
  - Zorganizował: staże, prace społecznie użyteczne, doposażenie stanowisk pracy, szkolenia, pomoc w zakładaniu działalności gospodarczej;
  - Przeprowadził porady indywidualne, warsztaty, zajęcia w Klubie Pracy;
- ✚ trzeba również pamiętać, że do powiatowych urzędów pracy dociera tylko część istniejących ofert pracy. Występują bowiem zawody, których

przedstawiciele rzadko rejestrują się w urzędach pracy, a poszukują zatrudnienia na własną rękę. Są to zwykle osoby posiadające wykształcenie lub specjalizacje, na które istnieje duży popyt na lokalnym rynku pracy,

✚ jednym z problemów występujących na rynku pracy jest brak odpowiednich kwalifikacji pracowników, niedopasowanie do nowych technologii, brak kompetencji i trudności w dostosowywaniu się do zmian systemu produkcyjnego. Część bezrobotnych posiada kwalifikacje zdezaktualizowane i nie odpowiadające nowoczesnym standardom pracy, z drugiej strony często trudno jest bezrobotnym spełnić zindywidualizowane i specjalistyczne wymagania zawodowe stawiane przez pracodawców. Powoduje to problemy z doborem odpowiednich pracowników, jak i realizacją części napływających ofert pracy,

✚ do takiego stanu bezrobocia przyczynia się również trwający od kilku lat ogólnoświatowy kryzys gospodarczy, który powoduje, że brak jest zbytu na poszczególne produkty co skutkuje zamykaniem fabryk oraz przedsiębiorstw. Produkcja staje się mało opłacana a ludzie tracą pracę z przyczyn ekonomicznych.

  
Z-ca DYREKTORA  
Powiatowego Urzędu Pracy  
*mgr Wojciech Owczarek*