



# POWIATOWY URZĄD PRACY

w Końskich

26-200 Końskie ul. Staszica 2

tel 0-41 372 6363 tel/fax 0-41 372 6701

e-mail:[kiko@praca.gov.pl](mailto:kiko@praca.gov.pl)

---

## RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH POWIATU KONECKIEGO W I PÓŁROCZU 2013 ROKU.

Końskie październik 2013 rok

## WSTĘP

Opracowywanie analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy – zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008r. nr 69, poz. 415 z późn. zm.).

„**Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych**” to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym.

„**Zawód deficytowy**” jest to zawód, na który występuje na rynku pracy większe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie (liczba ofert pracy > liczba osób bezrobotnych).

„**Zawód nadwyżkowy**” jest to zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie (liczba ofert pracy < liczba osób bezrobotnych).

Podstawowym źródłem informacji wykorzystanym w opracowaniu „Raportu” są sporządzane przez PUP Końskie sprawozdania: o liczbie bezrobotnych oraz liczbie zgłoszonych ofert pracy według zawodów i specjalności (załącznik 3 do sprawozdania MPiPS-01 – „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności za I półrocze 2013 rok”) oraz według rodzaju działalności (załącznik 2 do sprawozdania MPiPS-01 – „Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy za I półrocze 2013 roku”).

Niniejszy raport zawiera analizę skali i struktury bezrobocia rejestrowanego w powiecie koneckim oraz popyt na pracę dla poszczególnych zawodów z punktu widzenia zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy ofert zatrudnienia. Bada, także zawody wykazujące deficytowość lub nadwyżkę pracowników.

Celem niniejszego opracowania jest przedstawienie głównych parametrów, które charakteryzują rynek pracy powiatu koneckiego. Dane dotyczące bezrobocia (stopa bezrobocia, bezrobocie według zawodów), oraz ofert pracy według zawodów (grup zawodów) mogą posłużyć jako źródło informacji między innymi do:

- określenia kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych,
- planowania działań w zakresie przeciwdziałania bezrobociu,
- podnoszenia jakości poradnictwa zawodowego,
- podnoszenia jakości pośrednictwa pracy,

- opracowania strategii rozwoju powiatu,
- merytorycznego uzasadnienia realizacji projektów, które są współfinansowane ze środków Unii Europejskiej.

„Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych” opracowywany jest dwa razy w roku.

# SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE KONECKIM

## 1.1 LUDNOŚĆ

Powiat konecki zajmuje 1140 km<sup>2</sup>, położony jest w północno – zachodniej części województwa Świętokrzyskiego. W skład powiatu wchodzi 8 gmin (w tym dwie gminy miejskie). zamieszkuje go 84 257 osób w tym 42 653 kobiet. Większość mieszkańców powiatu to osoby w wieku produkcyjnym – 53 103 osób, w wieku przedprodukcyjnym znajduje się 14 862 osób, a w wieku poprodukcyjnym 16 292 osób<sup>1</sup>.

## 1.2 PRZEMYSŁ

W głównej mierze przemysł województwa świętokrzyskiego rozwinął się w powiatach: kieleckim, starachowickim, skarżyskim, ostrowieckim i koneckim. Obecnie powiat konecki jest piątym co do wielkości ośrodkiem przemysłowym województwa świętokrzyskiego. Dominujące branże to: metalowa, odlewnicza, ceramiczna, drzewna i spożywcza. Rozwijają się również firmy odzieżowe, produkcyjne oraz usługi, handel i transport.

Do największych zakładów powiatu koneckiego należą: Ceramika Nowa Gala S.A, Ceramika Końskie sp. z o. o, Koneckie Zakłady Odlewnicze S.A, Okręgowa Spółdzielnia Mleczarska, Hydromel sp. z o. o, PWTk Termo – Tech sp. o. o, Henkel Bautech sp. z o. o, THE EUROPEAN VAN COMPANY sp. z o. o.

Obecnie na terenie powiatu koneckiego istnieje 6383 podmiotów gospodarczych<sup>2</sup> w tym:

- 5 836 - podmiotów zatrudniających od 0 – 9 osób,
- 301 - podmioty od zatrudniające od 10 – 49 osób,
- 50 - podmiotów zatrudniających od 50 – 249 osób,
- 7 - podmiotów zatrudniających powyżej 250 osób.

<sup>1</sup> Stan na koniec roku 2011. Dane uzyskane z GUS Kielce

<sup>2</sup> Stan na koniec roku 2011. Dane uzyskane z GUS Kielce



### 1.3 BEZROBOCIE

Na dzień 30 czerwca 2013 r. w PUP w Końskich zarejestrowanych było 7 089 osób bezrobotnych.

W I półroczu 2013 r. liczba bezrobotnych zmniejszyła się w stosunku do końca 2012 roku o 129 osób. Natomiast w stosunku do analogicznego okresu w 2012 roku liczba bezrobotnych wzrosła (o 224 osoby).

Powyższą sytuację przedstawia tabela nr. 1

**Tabela Nr 1 Ogólna liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2012 oraz 2013 roku.**

<i>miesiąc/rok</i>	<i>2012</i>	<i>2013</i>
<b>styczeń</b>	7 707	7 725
<b>luty</b>	7 809	7 835
<b>marzec</b>	7 763	7 668
<b>kwiecień</b>	7 376	7 506
<b>maj</b>	7 213	7 259
<b>czerwiec</b>	6 865	7 089
<b>lipiec</b>	6 784	
<b>sierpień</b>	6 902	
<b>wrzesień</b>	6 732	
<b>październik</b>	6 632	
<b>listopad</b>	6 844	
<b>grudzień</b>	7 218	

Wraz ze spadkiem liczby bezrobotnych spada również stopa bezrobocia. Na koniec grudnia 2012 stopa bezrobocia wynosiła 22,4%, a na koniec czerwca 2013 roku wynosiła 22,0 %.

Największe bezrobocie na koniec badanego okresu zanotowano w gminach:

- Końskie – **2 916** osób,
- Stąporków – **1 810** osób,
- Radoszyce – **815** osób.

Zmiany zaszły również w strukturze bezrobocia. PUP Końskie w badanym okresie zanotował:

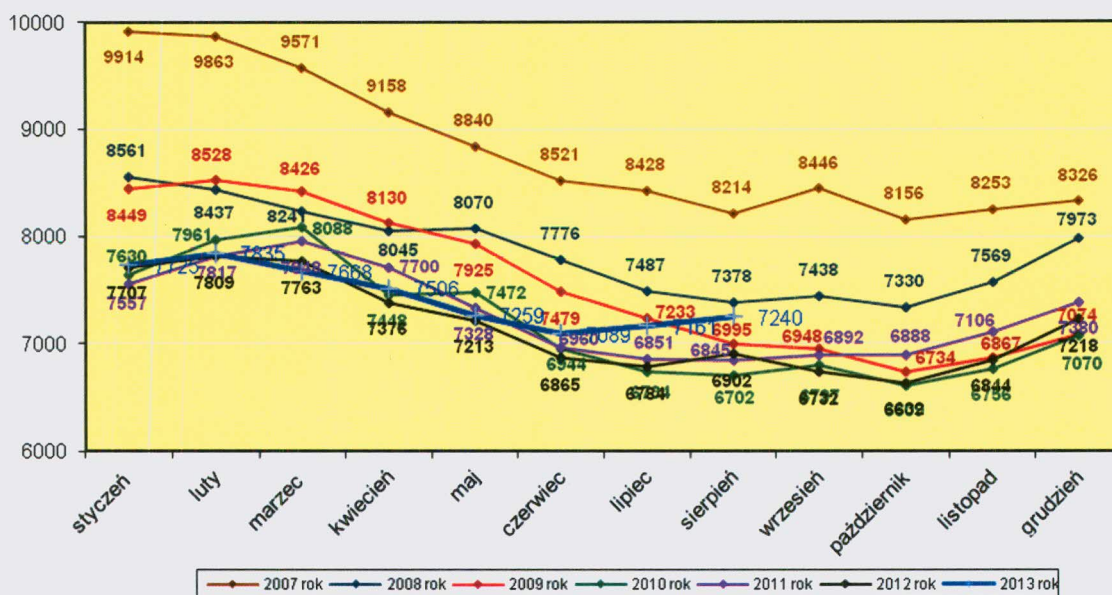
- duży udział bezrobotnych kobiet – **3 577** osób
- wysoki udział bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich – **5 088** osób
- wysoki udział osób długotrwale bezrobotnych – **3 503** osoby
- znaczny udział bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych – **2 493** osoby
- powyżej 50 roku życia – **1 578** osób
- do 25 roku życia – **1 303** osoby.

W poniższej tabeli przedstawiamy wskaźniki w poszczególnych gminach oraz krzywe bezrobocia w latach 2007 – 2013.

Tabela1. Bezrobocie w gminach

L.p	Miasto/ Gmina	Liczba bezrobotnych na 30.06.2012r.		Liczba bezrobotnych na 30.06.2013r.		Różnica 5-3	% 5:3	udział % do ogólnej liczby bezrobotnych
		Ogółem	W tym kobiet	Ogółem	W tym kobiet			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	<b>Końskie razem</b>	2 886	1 535	2 916	1 538	30	101,0	41,1
	<b>W tym: Końskie miasto</b>	1 434	728	1 462	752	28	102,0	20,6
	<b>Końskie gmina</b>	1452	807	1 454	786	2	100,1	20,5
2	<b>Falków</b>	339	153	296	139	- 43	87,3	4,2
3	<b>Gowarczów</b>	489	272	469	259	- 20	95,9	6,6
4	<b>Radoszyce</b>	779	409	815	378	36	104,6	11,5
5	<b>Ruda Maleniecka</b>	311	156	317	150	6	101,9	4,5
6	<b>Słupia Konecka</b>	132	65	134	56	2	101,5	1,9
7	<b>Smyków</b>	357	188	332	169	- 25	93,0	4,7
8	<b>Stąporków razem</b>	1 572	819	1 810	888	238	115,1	25,5
	<b>w tym: Stąporków miasto</b>	494	265	534	274	40	108,1	7,5
	<b>Stąporków gmina</b>	1 078	554	1 276	614	198	118,4	18,0
9	<b>Ogółem (1+2+3+4+5+6+7+8)</b>	<b>6 865</b>	<b>3 597</b>	<b>7 089</b>	<b>3 577</b>	<b>224</b>	<b>103,3</b>	<b>100,0</b>

Wahania w poziomie bezrobocia w Powiecie Koneckim na przestrzeni lat 2007-2013

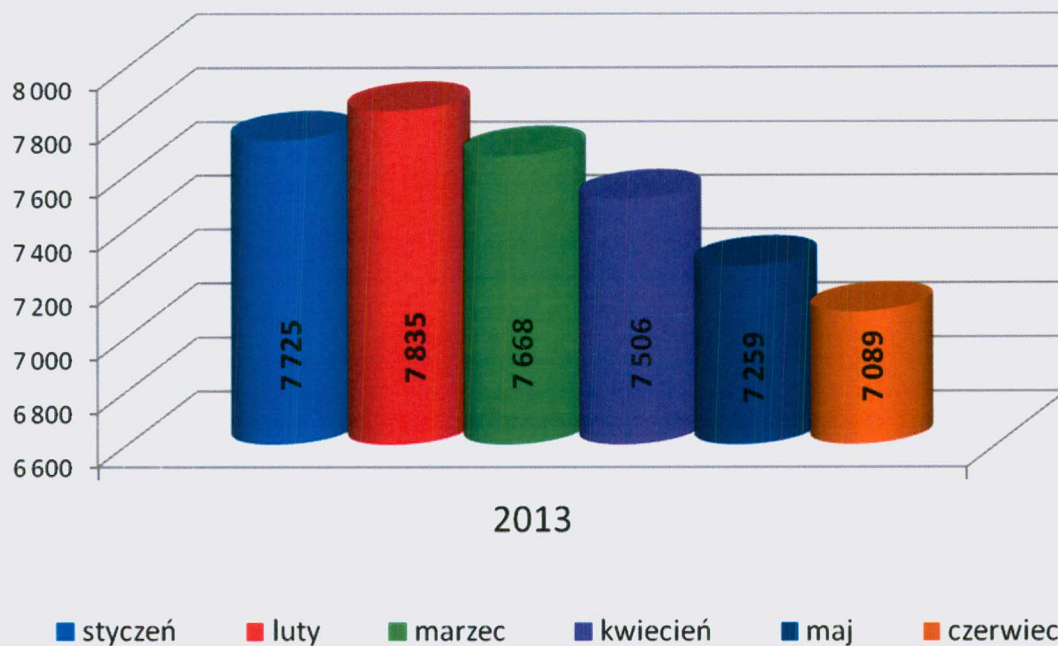




Wykresy przedstawiają strukturę bezrobotnych w 2013 roku.

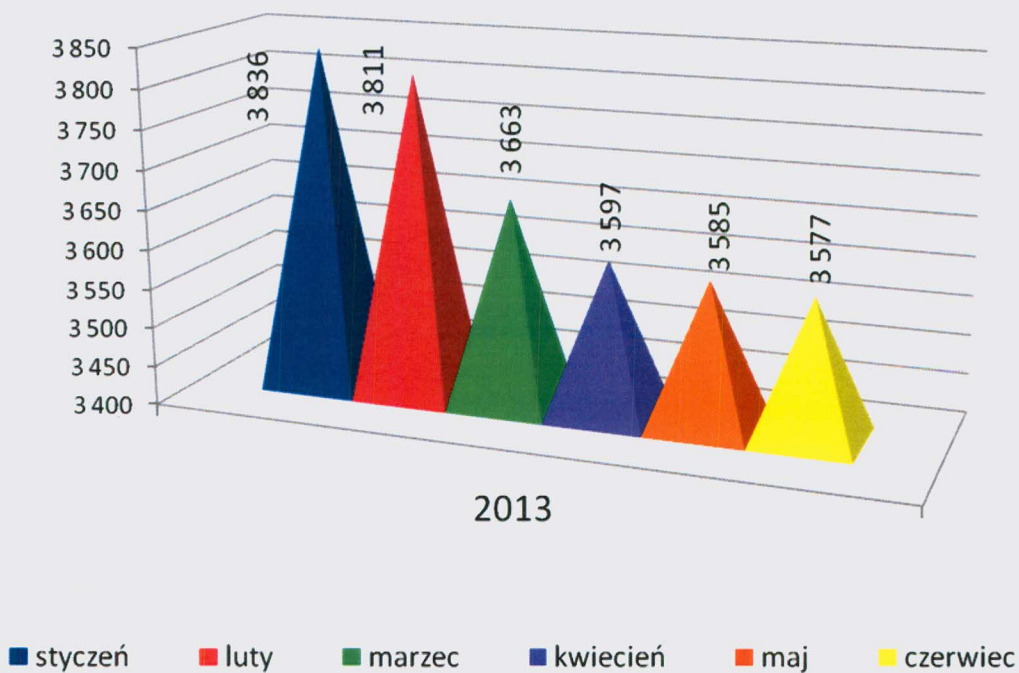
### Wykres Nr 1.

Bezrobotni zarejestrowani ogółem w poszczególnych miesiącach 2013 r.



### Wykres Nr 2.

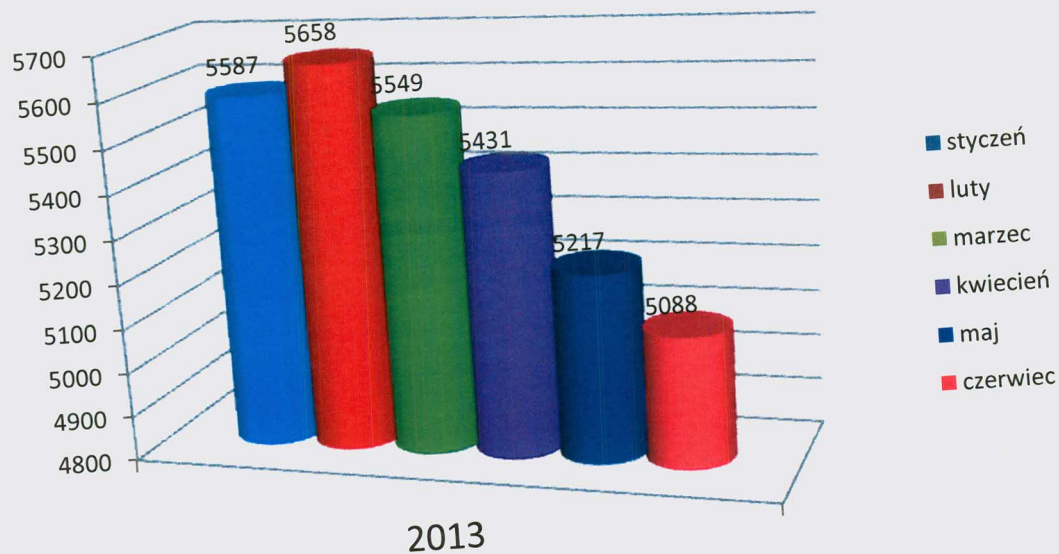
Bezrobotne kobiety w rozbiciu na poszczególne miesiące 2013 roku





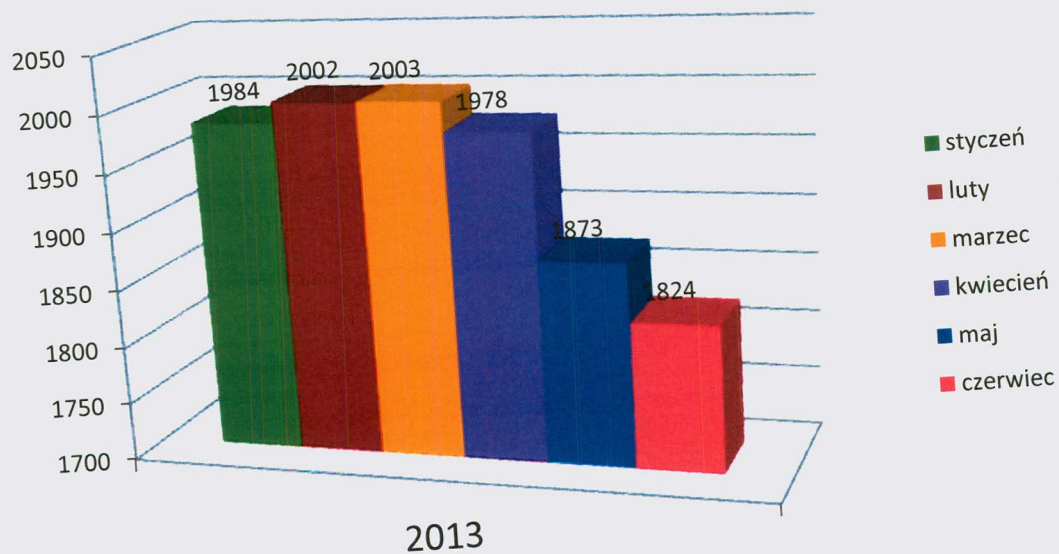
**Wykres Nr 3.**

**Bezrobotni zamieszkałi na wsi w rozbiści na poszczególne miesiące 2013 roku.**



**Wykres Nr 4.**

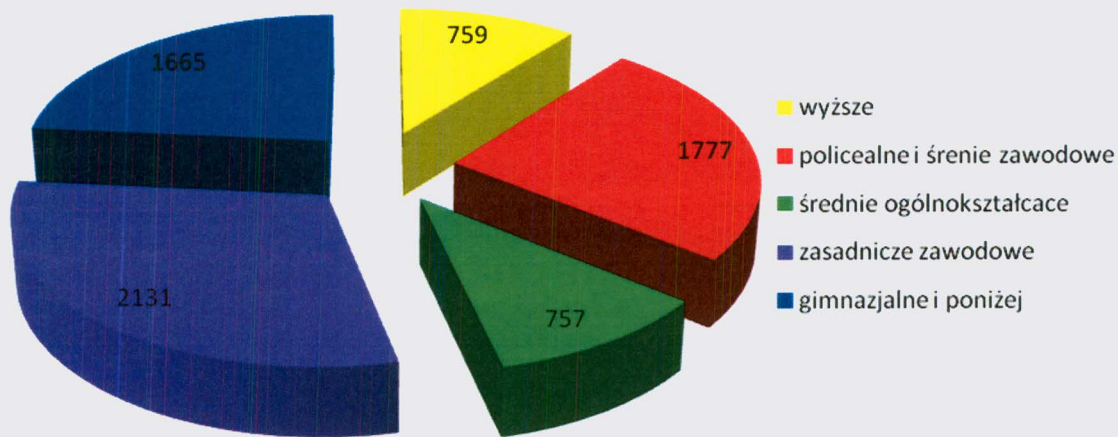
**Bezrobotni z prawem do zasiłku zarejestrowani w 2013 roku.**



## Wykres Nr 5

Bezrobotni według wykształcenia na koniec czerwca 2013 roku.

2013



### I. ANALIZA BEZROBOCIA WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODOWYCH)

Struktura zawodowa bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Końskich odzwierciedla zmiany zachodzące na rynku pracy.

Wynikają one między innymi z restrukturyzacji lub likwidacji branż przemysłu maszynowego i metalurgicznego.

W związku z procesami automatyzacji i robotyzacji zmieniła się struktura zatrudnienia w przemyśle, zmniejszyła się liczba miejsc pracy wymagających stosunkowo niskich kwalifikacji zawodowych, natomiast wzrosło zatrudnienie specjalistów w szczególności specjalistów: ds. marketingu, sprzedaży i handlu, znających języki obce, znających rynki zbytu zarówno wschodnie jak i UE.

**Tabela Nr 3.**

**Struktura bezrobotnych wg zawodów w powiecie koneckim na dzień 30.06.2013 przedstawiała się następująco:**

<b>Lp.</b>	<b>Kod zawodu</b>	<b>Nazwa zawodu</b>	<b>Bezrobotni ogółem</b>	<b>Kobiety</b>
1	522301	Sprzedawca	202	186
2	722204	Ślusarz	124	1
3	711202	Murarz	116	0
4	331403	Technik ekonomista	104	89
5	311504	Technik mechanik	86	11
6	753105	Krawiec	85	83
7	722314	Tokarz metalu	77	18
8	723190	Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	66	0
9	263102	Ekonomista	64	48
10	512001	Kucharz	61	49
11	723390	Pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	59	12
12	753303	Szwaczka	46	46
13	751201	Cukiernik	46	21
14	235107	Pedagog	44	40
15	522305	Technik handlowiec	41	25
16	514101	Fryzjer	40	36
17	751204	Piekarz	40	8
18	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	37	0
19	311705	Technik odlewnik	37	6
20	741207	Elektromonter (elektryk) zakładowy	32	1
21	931301	Robotnik budowlany	32	0
22	515303	Robotnik gospodarczy	32	12
23	351203	Technik informatyk	30	8



24	741290	Pozostali elektromechanicy i elektromonterzy	29	0
25	311303	Technik elektryk	27	3
26	524990	Pozostali pracownicy sprzątający i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	27	24
27	314207	Technik rolnik	26	18
28	932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	25	16
29	752205	Stolarz	25	1
30	311204	Technik budownictwa	25	1

W powyższej tabeli zostały zawarte informacje na temat największej liczby bezrobotnych, zarejestrowanych w poszczególnych zawodach. Są to pozycje w rankingu zawodów najbardziej zagrożonych bezrobociem. Z powyższego wynika, że zawody te są nadwyżkowymi w powiecie koneckim.

Analizując sytuację na lokalnym rynku pracy należy zauważyć, iż w niektórych grupach zawodowych, w szczególności chodzi tu o sprzedawców, ślusarzy, murarzy, techników ekonomistów, krawców i tokarzy notuje się wysoki odsetek długotrwale bezrobotnych, pomimo znacznego zapotrzebowania ze strony pracodawców. Wynika to z wysokiej podaży siły roboczej w tych grupach, bądź nie spełniania oczekiwań pracodawców w zakresie ich kwalifikacji zawodowych, bądź braku stażu i doświadczenia w posiadanym zawodzie. Na nadwyżkowość niektórych zawodów ma również wpływ sezonowość wykonywania poszczególnych prac, zwłaszcza mówimy tu o zawodach budowlanych takich jak murarz, robotnik budowlany.

## II. ANALIZA OFERT PRACY WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODOWYCH)

W I półroczu 2013 r. ilość miejsc pracy zgłoszonych przez PUP wyniosła 1620. Największą liczbę zgłoszonych ofert pracy w konkretnych zawodach przedstawiliśmy w poniższej tabeli, skonstruowanej na podstawie załącznika nr 3 do sprawozdania MPiPS – 01 (bezrobotni oraz oferty pracy wg zawodów i specjalności).

**Tabela Nr 4. Miejsca pracy zgłoszone w pierwszym półroczu 2013 roku.**

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Ilość wolnych miejsc pracy zgłoszonych w I półroczu 2013
1	515303	Robotnik gospodarczy	325
2	411004	Technik prac biurowych	189
3	522301	Sprzedawca	122
4	911207	Sprzątaczką biurową	47
5	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	46
6	334306	Technik administracji	46
7	432103	Magazynier	39
8	931301	Robotnik budowlany	28
9	412001	Sekretarka	25
10	941201	Pomoc kuchenna	23
11	332203	Przedstawiciel handlowy	16
12	325905	Opiekunka dziecięca	16
13	962906	Woźny	16
14	532904	Sanitariusz szpitalny	16
15	524902	Doradca klienta	14
16	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	14
17	921401	Pomocniczy robotnik przy konserwacji terenów zieleni	13
18	721290	Pozostali spawacze i pokrewni	13
19	722204	Ślusarz	12

20	752190	Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	12
21	514101	Fryzjer	12
22	422603	Rejestratorka medyczna	12
23	962105	Goniec	12
24	341202	Opiekun osoby starszej	11
25	431102	Fakturzystka	11
26	753303	Szwaczka	11
27	311909	Technik automatyk	10
28	431101	Asystent do spraw księgowości	10
29	512001	Kucharz	10
30	711601	Brukarz	10

Należy nadmienić, że spośród omawianej ogólnej liczby ofert pracy znaczny odsetek stanowią oferty pracy subsydiowanej, które mają charakter okresowy. Na 1620 miejsc pracy zgłoszonych w pierwszym półroczu 2013 roku, 1 392 to oferty pracy subsydiowanej. Najwięcej podjęć pracy notuje się w następujących zawodach: robotnik gospodarczy, technik prac biurowych, sprzedawca, sprzątaczką biurowa, pozostali pracownicy obsługi biurowej i technik administracji (w większości są to miejsca pracy subsydiowane – staże, prace interwencyjne oraz roboty publiczne).



### III. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Obecny rynek pracy charakteryzuje się większą równowagą, tj. stosunku siły roboczej do liczby miejsc pracy. Na wzajemne relacje między podażą siły roboczej a popytem na pracę ogromny wpływ mają mechanizmy rynkowe, a w znacznej mierze zapotrzebowanie na produkty i usługi, kondycja ekonomiczna przedsiębiorstw oraz koszty pracy.

Z opracowanych przez PUP Końskie analiz napływających miejsc pracy oraz zarejestrowanych osób w poszczególnych zawodach w I półroczu 2013 roku przedstawiliśmy obraz **zawodów nadwyżkowych** powiatu koneckiego, który ujęliśmy w poniższej tabeli.

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni zarejestrowani w I półroczu 2013 roku	Miejsca pracy zgłoszone w I półroczu 2013 roku	Różnica (3 – 2)
		1	2	3	4
1	522301	Sprzedawca	202	122	- 80
2	722204	Ślusarz	124	12	- 112
3	711202	Murarz	116	6	- 110
4	331403	Technik ekonomista	104	0	- 104
5	311504	Technik mechanik	86	1	- 85
6	753105	Krawiec	85	0	- 85
7	722314	Tokarz metalu	77	1	- 76
8	723190	Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	66	0	- 66
9	263102	Ekonomista	64	0	- 64
10	512001	Kucharz	61	10	- 51
11	723390	Pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	59	0	- 59
12	753303	Szwaczka	46	11	- 35
13	751201	Cukiernik	46	4	- 42

14	235107	Pedagog	44	1	- 43
15	522305	Technik handlowiec	41	1	- 40
16	514101	Fryzjer	40	12	- 28
17	751204	Piekarz	40	6	- 34
18	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	37	14	- 23
19	311705	Technik odlewnik	37	0	- 37
20	741207	Elektromonter (elektryk) zakładowy	32	0	- 32
21	931301	Robotnik budowlany	32	28	- 4
22	351203	Technik informatyk	30	4	- 26
23	741290	Pozostali elektromechanicy i elektromonterzy	29	0	- 29
24	311303	Technik elektryk	27	0	- 27
25	524990	Pozostali pracownicy sprzątający i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	27	0	- 27
26	314207	Technik rolnik	26	0	- 26
27	932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	25	0	- 25
28	752205	Stolarz	25	2	- 23
29	311204	Technik budownictwa	25	0	- 25
30	721102	Formierz odlewnik	22	10	-12

Z opracowanych przez PUP Końskie analiz zgłaszanych miejsc pracy oraz zarejestrowanych osób w poszczególnych zawodach przedstawiliśmy obraz **zawodów deficytowych** powiatu koneckiego, który ujęliśmy w poniższej tabeli.

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni zarejestrowani w I półroczu 2013 roku	Wolne miejsca pracy w I półroczu 2013 roku	Różnica (3-2)
		1	2	3	4
1	515303	Robotnik gospodarczy	32	325	293
2	411004	Technik prac biurowych	17	189	172
3	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	9	46	37
4	334306	Technik administracji	9	46	37
5	911207	Sprzątaczką biurową	19	47	28
6	412001	Sekretarka	2	25	23
7	432103	Magazynier	20	39	19
8	941201	Pomoc kuchenna	6	23	17
9	962906	Woźny	0	16	16
10	921401	Pomocniczy robotnik przy konserwacji terenów zieleni	0	13	13
11	532904	Sanitariusz szpitalny	3	16	13
12	524902	Doradca klienta	2	14	12
13	341202	Opiekun osoby starszej	0	11	11
14	431102	Fakturzystka	0	11	11
15	422603	Rejestratorka medyczna	1	12	11
16	962105	Goniec	1	12	11
17	311909	Technik automatyk	0	10	10
18	431101	Asystent do spraw księgowości	0	10	10
19	711601	Brukarz	0	10	10
20	332203	Przedstawiciel handlowy	6	16	10
21	325905	Opiekunka dziecięca	6	16	10
22	531103	Opiekun dzieci w drodze	0	7	7



		do szkoły			
23	814104	Wulkanizator	0	7	7
24	721290	Pozostali spawacze i pokrewni	8	13	5
25	262101	Archiwista	1	7	6
26	817290	Pozostali operatorzy urządzeń do obróbki drewna	3	9	6
27	413201	Operator wprowadzania danych	2	8	6
28	343301	Bibliotekarz	0	5	5
29	752190	Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	7	12	5
30	962990	Pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	8	5
24	821990	Pozostali monterzy gdzie indziej nie sklasyfikowani	7	10	3
26	228204	Specjalista zdrowia publicznego	4	8	4
31	341203	Opiekun w domu pomocy społecznej	3	6	3
33	235914	Wychowawca w placówce oświatowych wychowawczych i opiekuńczych	0	4	4
34	243305	Specjalista do spraw sprzedaży	0	4	4
35	422602	Recepcjonista	0	4	4
36	524502	Sprzedawca w stacji paliw	1	5	4
37	741103	Elektryk	0	4	4

Analiza porównawcza ofert zgłoszonych do PUP Końskie z liczbą bezrobotnych według zawodów umożliwia częściowe badanie zjawisk zachodzących pod kątem

popytu na pracę. Z uwagi na to, iż nie wszyscy pracodawcy zgłaszają wolne miejsca pracy w określonych zawodach poszukując pracowników indywidualnie, zostaje zafałszowane faktyczne zapotrzebowanie na konkretne zawody na koneckim rynku pracy. W związku z powyższym zjawisko to wywołuje sztuczną nadwyżkę tych zawodów.

#### IV. WNIOSKI

Analiza danych dotycząca zawodów w I połowie 2013 r. w powiecie koneckim pokazuje, że od kilku lat utrzymuje się stała tendencja charakterystyczna dla lokalnego bezrobocia i rynku pracy. Tak więc w strukturze zawodowej osób bezrobotnych dominują te same grupy zawodowe, którym z roku na rok coraz trudniej powrócić na rynek pracy z uwagi na wiek i dezaktualizację umiejętności zawodowych.

Dokonując analizy sytuacji na rynku pracy powiatu koneckiego w oparciu o dane statystyczne należy pamiętać, że rynek ten podlega ciągłym zmianom. Jednakże na podstawie sporządzonego rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, analizy napływu bezrobotnych, ofert pracy, można wysnuć następujące wnioski i spostrzeżenia:

- spada liczba zgłaszanych ofert pracy dla pracowników niewykwalifikowanych (niesubsydiowanych),
- sezonowość zapotrzebowania na niektóre zawody, powoduje nadwyżkę zwłaszcza wśród ofert pracy subsydiowanej,
- większość szkół ponadgimnazjalnych powiatu koneckiego kształci osoby w zawodach, które według naszych ustaleń są zawodami nadwyżkowymi,
- wskazane byłoby także, aby wśród osób bezrobotnych wzrosła świadomość konieczności podjęcia niezbędnych kroków: przekwalifikowania bądź uzupełnienia posiadanych kwalifikacji w celu sprostan dynamicznym zmianom pojawiającym się na rynku pracy,
- należy zauważyć również, że w przypadku niektórych ofert składanych do urzędu pomimo tego, że w ewidencji figurują osoby o wskazanych kwalifikacjach, występują kłopoty z ich realizacją. Powodem tych trudności lub niemożności obsadzenia wolnych miejsc pracy bywają najczęściej: stan zdrowia osób bezrobotnych, wiek, utrata bądź zdezaktualizowanie uprawnień i kwalifikacji zawodowych, niemożność przestawienia się na nowsze techniki prac na niektórych stanowiskach, długotrwałe bezrobocie lub przerwy w zatrudnieniu, a także brak zainteresowania do pracy w wyuczonym zawodzie,
- liczba propozycji zatrudnienia wpływających do urzędu pracy nie pokrywa istniejącego zapotrzebowania na pracę osób bezrobotnych,
- wysoki wskaźnik długotrwałego bezrobocia powoduje nasilone zjawisko dezaktualizacji kwalifikacji osób bezrobotnych, co w efekcie utrudnia ich powrót na rynek pracy. Wiele osób bezrobotnych posiada atrakcyjny na rynku pracy zawód



wyuczony jednak bez doświadczeń zawodowych i koniecznych uprawnień, co obniża ich możliwości znalezienia zatrudnienia i prowadzi do tego, że podejmują pracę na stanowiskach niesatysfakcjonujących zarówno pod względem finansowym jak i prestiżowym,

- można zauważyć niską aktywność osób bezrobotnych w poszukiwaniu pracy,
- brak zainteresowania ofertami pracy wynika często z mało atrakcyjnych warunków zatrudnienia lub nie wywiązywania się pracodawców z obowiązków nałożonych przez Kodeks Pracy,
- wpływ na wielkość zatrudnienia ma także sezonowość prac i usług,
- w celu zwiększenia szans na znalezienie pracy przez zarejestrowanych bezrobotnych urząd pracy na bieżąco realizuje zadania zmierzające do poprawy sytuacji. W I półroczu 2013 roku urząd podjął m.in. następujące działania:
  - ✓ Pozyskiwał oferty i utrzymywał kontakty z pracodawcami oraz realizował zgłaszane oferty;
  - ✓ Zorganizował: targi pracy, giełdy pracy, staże, prace społecznie użyteczne, doposażenie stanowisk pracy, szkolenia, pomoc w zakładaniu działalności gospodarczej;
  - ✓ Przeprowadził porady indywidualne, warsztaty, zajęcia w Klubie Pracy;
- trzeba również pamiętać, że do powiatowych urzędów pracy dociera tylko część istniejących ofert pracy. Występują bowiem zawody, których przedstawiciele rzadko rejestrują się w urzędach pracy, a poszukują zatrudnienia na własną rękę. Są to zwykle osoby posiadające wykształcenie lub specjalizacje, na które istnieje duży popyt na lokalnym rynku pracy,
- jednym z problemów występujących na rynku pracy jest brak odpowiednich kwalifikacji pracowników, niedopasowanie do nowych technologii, brak kompetencji i trudności w dostosowywaniu się do zmian systemu produkcyjnego. Część bezrobotnych posiada kwalifikacje zdezaktualizowane i nie odpowiadające nowoczesnym standardom pracy, z drugiej strony często trudno jest bezrobotnym spełnić zindywidualizowane i specjalistyczne wymagania zawodowe stawiane przez pracodawców. Powoduje to problemy z doбором odpowiednich pracowników, jak i realizacją części napływających ofert pracy,
- do wzrostu bezrobocia przyczynia się również trwający od kilku lat ogólnoswiatowy kryzys gospodarczy, który powoduje, że brak jest zbytu na poszczególne produkty co skutkuje zamykaniem fabryk oraz przedsiębiorstw. Produkcja staje się mało opłacana a ludzie tracą pracę z przyczyn ekonomicznych.