



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Końskich

26-200 Końskie ul. Spółdzielcza 3

tel 0-41 372 6363 tel/fax 0-41 372 6701

e-mail: kiko@praca.gov.pl

RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH POWIATU KONECKIEGO W I PÓŁROCZU 2012 ROKU.

Końskie październik 2012 rok

WSTĘP

Opracowywanie analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy – zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008r. nr 69, poz. 415 z późn. zm.).

„**Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych**” to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym.

„**Zawód deficytowy**” jest to zawód, na który występuje na rynku pracy większe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie (liczba ofert pracy > liczba osób bezrobotnych).

„**Zawód nadwyżkowy**” jest to zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie (liczba ofert pracy < liczba osób bezrobotnych).

Podstawowym źródłem informacji wykorzystanym w opracowaniu „Raportu” są sporządzane przez PUP Końskie sprawozdania: o liczbie bezrobotnych oraz liczbie zgłoszonych ofert pracy według zawodów i specjalności (załącznik 3 do sprawozdania MPiPS-01 – „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności za I półrocze 2012 rok”) oraz według rodzaju działalności (załącznik 2 do sprawozdania MPiPS-01 – „Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy za I półrocze 2012 roku”).

Niniejszy raport zawiera analizę skali i struktury bezrobocia rejestrowanego w powiecie koneckim oraz popyt na pracę dla poszczególnych zawodów z punktu widzenia zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy ofert zatrudnienia. Bada, także zawody wykazujące deficytowość lub nadwyżkę pracowników.

Celem niniejszego opracowania jest przedstawienie głównych parametrów, które charakteryzują rynek pracy powiatu koneckiego. Dane dotyczące bezrobocia (stopa bezrobocia, bezrobocie według zawodów), oraz ofert pracy według zawodów (grup zawodów) mogą posłużyć jako źródło informacji między innymi do:

- określenia kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych,
- planowania działań w zakresie przeciwdziałania bezrobociu,
- podnoszenia jakości poradnictwa zawodowego,
- podnoszenia jakości pośrednictwa pracy,

- opracowania strategii rozwoju powiatu,
- merytorycznego uzasadnienia realizacji projektów, które są współfinansowane ze środków Unii Europejskiej.

„Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych” opracowywany jest dwa razy w roku.

SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE KONECKIM

1.1 LUDNOŚĆ

Powiat konecki zajmuje 1140 km², położony jest w północno – zachodniej części województwa Świętokrzyskiego. W skład powiatu wchodzi 8 gmin (w tym dwie gminy miejskie). zamieszkuje go 82 679 osób w tym 42 073 kobiet. Większość mieszkańców powiatu to osoby w wieku produkcyjnym – 52 060 osób, w wieku przedprodukcyjnym znajduje się 14 936 osób, a w wieku poprodukcyjnym 15 682 osób¹.

1.2 PRZEMYSŁ

W głównej mierze przemysł województwa świętokrzyskiego rozwinął się w powiatach: kieleckim, starachowickim, skarżyskim, ostrowieckim i koneckim. Obecnie powiat konecki jest piątym co do wielkości ośrodkiem przemysłowym województwa świętokrzyskiego. Dominujące branże to: metalowa, odlewnicza, ceramiczna, drzewna i spożywcza. Rozwijają się również firmy odzieżowe, produkcyjne oraz usługi, handel i transport.

Obecnie na terenie powiatu koneckiego istnieje 6383 podmiotów gospodarczych² w tym:

- 5 836 - podmiotów zatrudniających od 0 – 9 osób,
- 301 - podmioty od zatrudniające od 10 – 49 osób,
- 50 - podmiotów zatrudniających od 50 – 249 osób,
- 7 - podmiotów zatrudniających powyżej 250 osób.

Mimo dość dobrze rozwiniętej infrastruktury lokalnej, sieci usług i funkcjonowania dużej liczby zakładów oraz tego, że z początkiem roku 2012 powstały dwa nowe zakłady pracy Supermarket KAUF LAND oraz Supermarket TESCO zatrudniające przede wszystkim kobiety w zawodach sprzedawca, kasjer, w I półroczu 2012 odnotowano wysoki poziom bezrobocia, który spowodowany jest przede wszystkim zmniejszeniem środków z funduszu pracy otrzymywanych na aktywizację osób bezrobotnych.

¹ Stan na koniec roku 2010. Dane uzyskane z GUS Kielce

² Stan na koniec roku 2011. Dane uzyskane z GUS Kielce

1.3 BEZROBOCIE

Na dzień 30 czerwca 2012 r. w PUP w Końskich zarejestrowanych było 6 865 osób bezrobotnych.

W I półroczu 2012r liczba bezrobotnych zmniejszyła się w stosunku do końca 2011 roku o 515 osób. Również w stosunku do analogicznego okresu w 2011 roku liczba bezrobotnych spadła (o 95 osób).

Powyższą sytuację przedstawia tabela nr. 1

Tabela Nr 1 Ogólna liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2011 oraz 2012 roku.

<i>miesiąc/rok</i>	<i>2011</i>	<i>2012</i>
styczeń	7557	7 707
luty	7817	7 809
marzec	7948	7 763
kwiecień	7700	7 376
maj	7328	7 213
czerwiec	6960	6 865
lipiec	6851	
sierpień	6845	
wrzesień	6892	
październik	6888	
listopad	7106	
grudzień	7380	

Stopa bezrobocia w powiecie koneckim na koniec czerwca 2012 wynosiła 21,4%, a na koniec grudnia 2011 roku wynosiła 22,7 %.

Największe bezrobocie na koniec badanego okresu zanotowano w gminach:

- Końskie – **2 886** osób,
- Stąporków – **1 572** osoby,
- Radoszyce – **779** osób.

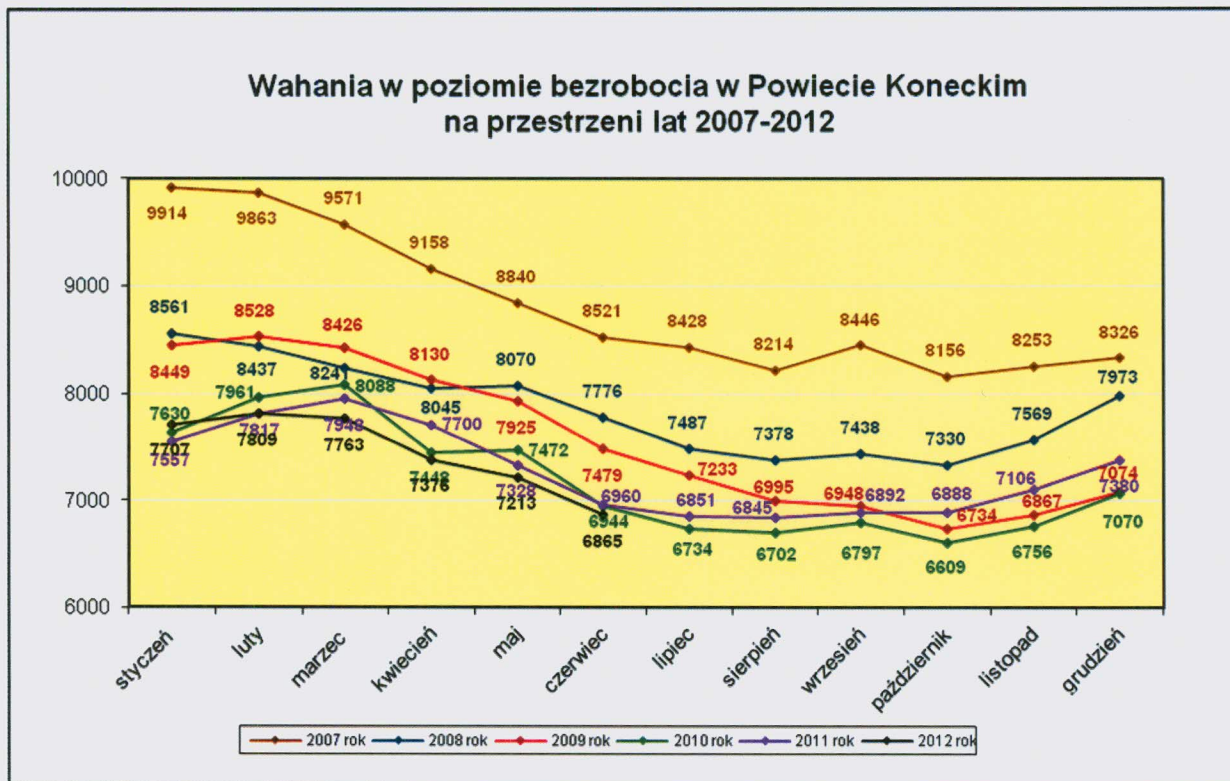
Zmiany zaszły również w strukturze bezrobocia. PUP Końskie w badanym okresie zanotował:

- duży udział bezrobotnych kobiet – **3 597 (52%)**
- wysoki udział bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich – **4 937 (72%)**
- wysoki udział osób długotrwale bezrobotnych – **3 596 (52%)**
- znaczny udział bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych – **2 442 (36%)**
- powyżej 50 roku życia – **1 537 (22%)**
- do 25 roku życia – **1 303 (19%)**

W poniższej tabeli przedstawiamy wskaźniki w poszczególnych gminach oraz krzywe bezrobocia w latach 2007 – 2012.

Tabela 1. Bezrobocie w gminach

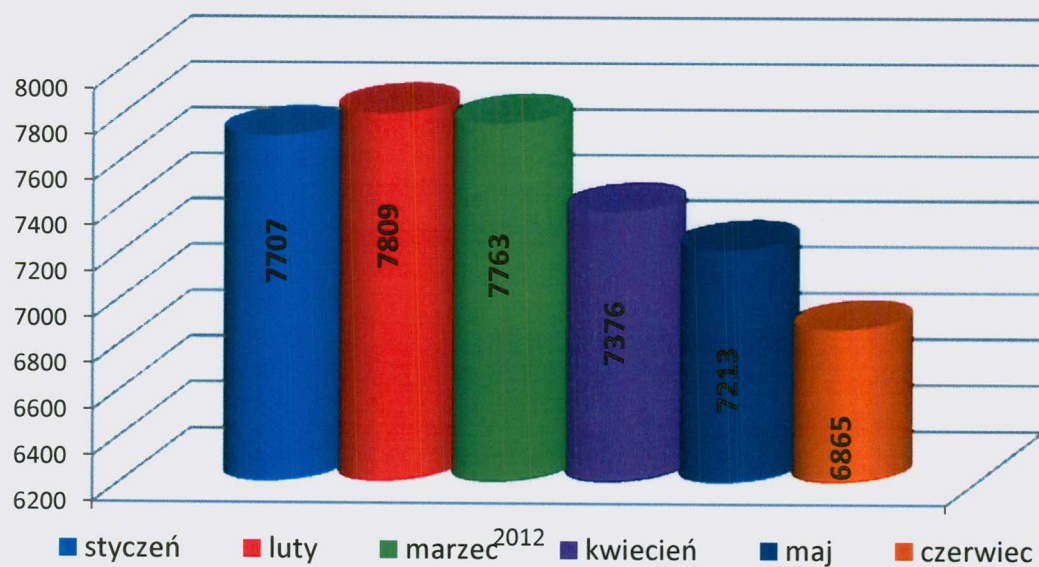
L.p	Miasto/ Gmina	Liczba bezrobotnych na 30.06.2011r.		Liczba bezrobotnych na 30.06.2012r.		Różnica 5-3	% 5:3	udział % do ogólnej liczby bezrobotnych
		Ogółem	W tym kobiet	Ogółem	W tym kobiet			
1	Końskie razem	2 885	1 515	2 886	1 535	1	100,0	42,0
	W tym: Końskie miasto	1 477	761	1 434	728	-43	97,1	20,9
	Końskie gmina	1 408	754	1 452	807	44	103,1	21,2
2	Falków	332	158	339	153	7	102,1	4,9
3	Gowarczów	503	288	489	272	-14	97,2	7,1
4	Radoszyce	808	417	779	409	-29	96,4	11,3
5	Ruda Maleniecka	288	139	311	156	23	108,0	4,5
6	Słupia Konecka	147	70	132	65	-15	89,8	1,9
7	Smyków	330	171	357	188	27	108,2	5,2
8	Stąporków razem	1 667	922	1 572	819	-95	94,3	22,9
	w tym: Stąporków miasto	510	308	494	265	-16	96,9	7,2
	Stąporków gmina	1 157	614	1 078	554	-79	93,2	15,7
9	Ogółem (1+2+3+4+5+6+7+8)	6 960	3 680	6 865	3 597	-95	98,6	100,0



Wykresy przedstawiają strukturę bezrobotnych w 2012 roku.

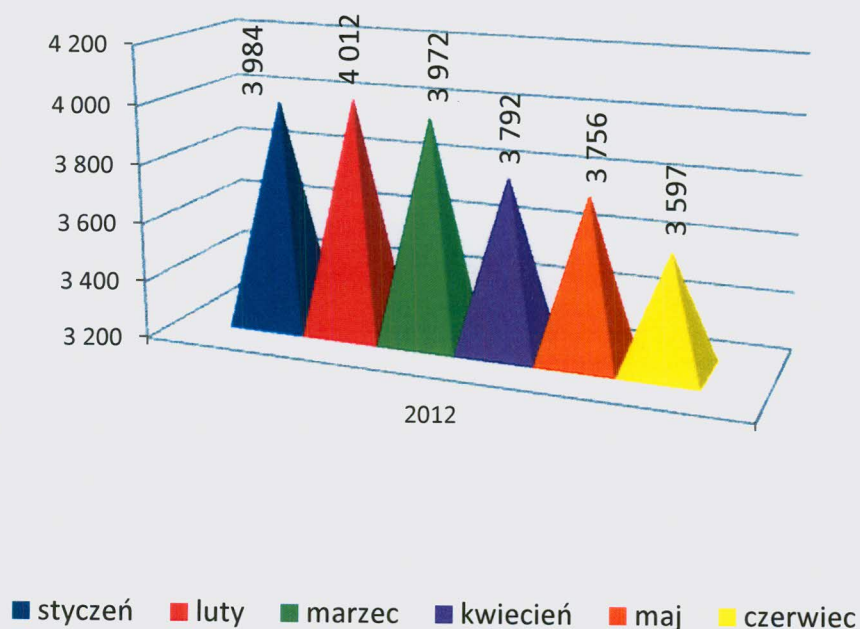
Wykres Nr 1.

Bezrobotni zarejestrowani ogółem w poszczególnych miesiącach 2012 roku.



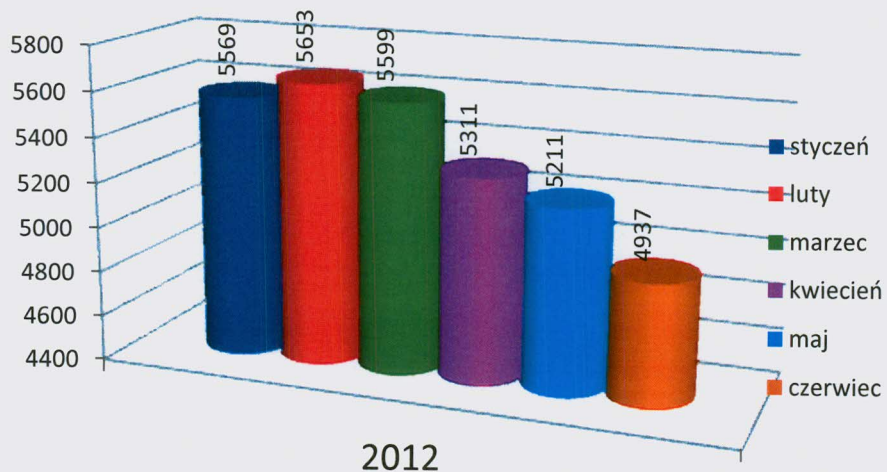
Wykres Nr 2.

Bezrobotne kobiety w rozbiciu na poszczególne miesiące 2012 roku.



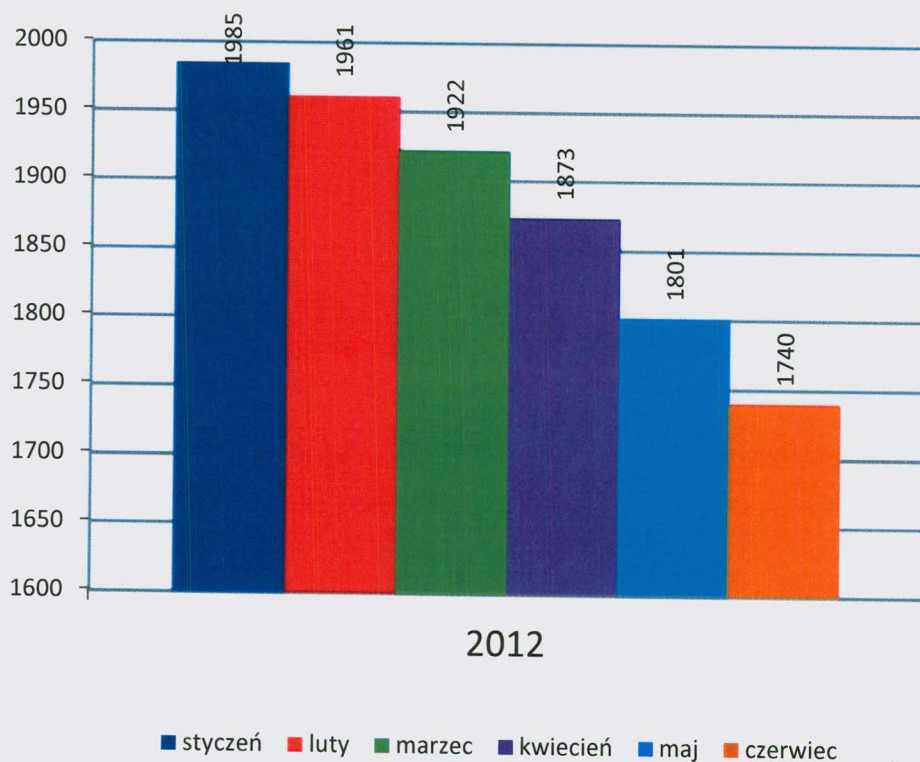
Wykres Nr 3.

Bezrobotni zamieszkali na wsi w rozbiściu na poszczególne miesiące 2012 roku.



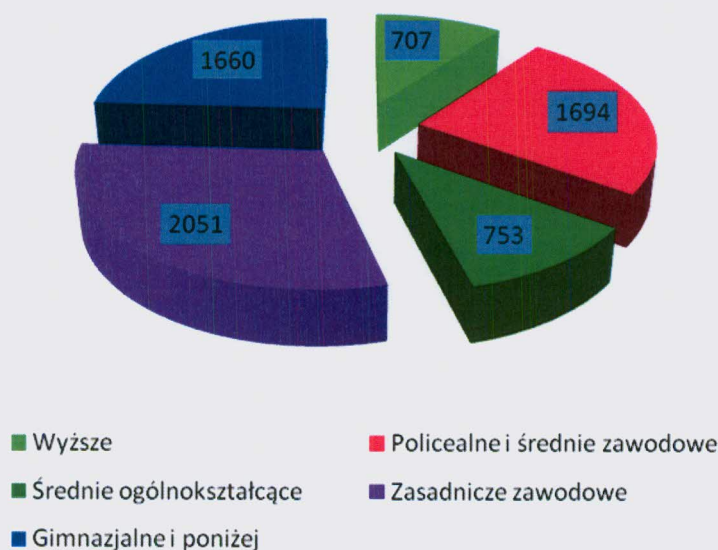
Wykres Nr 4.

Bezrobotni z prawem do zasiłku w rozbiściu na poszczególne miesiące 2012 roku.



Wykres Nr 5

Bezrobotni według wykształcenia stan na koniec czerwca roku 2012 .



I. ANALIZA BEZROBOCIA WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODOWYCH)

Struktura zawodowa bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Końskich odzwierciedla zmiany zachodzące na rynku pracy.

Wynikają one między innymi z restrukturyzacji lub likwidacji branż przemysłu maszynowego i metalurgicznego.

W związku z procesami automatyzacji i robotyzacji zmieniła się struktura zatrudnienia w przemyśle, zmniejszyła się liczba miejsc pracy wymagających stosunkowo niskich kwalifikacji zawodowych, natomiast wzrosło zatrudnienie specjalistów w szczególności specjalistów: ds. marketingu, sprzedaży i handlu, znających języki obce, znających rynki zbytu zarówno wschodnie jak i UE.

Zauważyć można, że na terenie powiatu koneckiego istnieje duże zapotrzebowanie na zawody produkcyjne w branży metalowej (obróbka skrawaniem) takie jak: ślusarz, tokarz, frezer, spawacz.

Tabela Nr 3.

Struktura bezrobotnych wg zawodów w powiecie koneckim na dzień 30.06.2012 przedstawiała się następująco:

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Kobiety
1	522301	Sprzedawca	137	125
2	711202	Murarz	114	0
3	331403	Technik ekonomista	98	86
4	722204	Ślusarz	91	0
5	753105	Krawiec	79	79
6	311504	Technik mechanik	78	12
7	512001	Kucharz	57	45
8	722314	Tokarz w metalu	56	8
9	723390	Pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	55	7
10	723190	Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	49	0
11	263102	Ekonomista	48	39
12	753303	Szwaczka	45	45
13	751201	Cukiernik	39	23
14	311705	Technik odlewnik	38	9
15	751204	Piekarz	36	2
16	522305	Technik handlowiec	35	24
17	514101	Fryzjer	34	31
18	741207	Elektromonter (elektryk) zakładowy	34	1
19	721102	Formierz odlewnik	31	3
20	351203	Technik informatyk	31	4
21	235107	Pedagog	31	25
22	314490	Pozostali technicy technologii żywności	30	16
23	931301	Robotnik budowlany	27	1

24	515303	Robotnik gospodarczy	26	9
25	741290	Pozostali elektromechanicy i elektromonterzy	25	0
26	524990	Pozostali pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	23	23
27	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	22	0
28	311204	Technik budownictwa	22	2
29	723307	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	21	2
30	752205	Stolarz	19	2

W powyższej tabeli zostały zawarte informacje na temat największej liczby bezrobotnych, zarejestrowanych w poszczególnych zawodach. Są to pozycje w rankingu zawodów najbardziej zagrożonych bezrobociem. Z powyższego wynika, że zawody te są nadwyżkowymi w powiecie koneckim.

Analizując sytuację na lokalnym rynku pracy należy zauważyć, iż w niektórych grupach zawodowych, w szczególności chodzi tu o sprzedawców, techników ekonomistów, krawców, kucharzy, ślusarzy, murarzy i techników mechaników notuje się wysoki odsetek długotrwale bezrobotnych, pomimo znacznego zapotrzebowania ze strony pracodawców. Wynika to z wysokiej podaży siły roboczej w tych grupach, bądź nie spełniania oczekiwań pracodawców w zakresie ich kwalifikacji zawodowych, bądź braku stażu i doświadczenia w posiadanym zawodzie. Na nadwyżkowość niektórych zawodów ma również wpływ sezonowość wykonywania poszczególnych prac, zwłaszcza mówimy tu o zawodach budowlanych takich jak murarz, robotnik budowlany.

II. ANALIZA OFERT PRACY WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODOWYCH)

W I półroczu 2012r. ilość miejsc pracy zgłoszonych przez PUP wyniosła 1 379. Największą liczbę zgłoszonych ofert pracy w konkretnych zawodach przedstawiliśmy w poniższej tabeli, skonstruowanej na podstawie załącznika nr 3 do sprawozdania MPiPS – 01 (bezrobotni oraz oferty pracy wg zawodów i specjalności).

Tabela Nr 4. Miejsca pracy zgłoszone w pierwszym półroczu 2012 roku.

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Ilość wolnych miejsc pracy zgłoszonych w I półroczu 2012
1	515303	Robotnik gospodarczy	246
2	522301	Sprzedawca	102
3	411004	Technik prac biurowych	87
4	334306	Technik administracji	48
5	931205	Robotnik drogowy	38
6	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	37
7	332203	Przedstawiciel handlowy	28
8	722204	Ślusarz	27
9	911207	Sprzątaczką biurowa	27
10	753303	Szwaczka	25
11	941201	Pomoc kuchenna	20
12	532201	Opiekunka domowa	18
13	721204	Spawacz metodą MAG	16
14	721102	Formierz odlewnik	16
15	432103	Magazynier	15
16	412001	Sekretarka	15
17	818115	Operator urządzeń przemysłu ceramicznego	14
18	411003	Pracownik kancelaryjny	14
19	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	13

20	752205	Stolarz	13
21	512001	Kucharz	13
22	532904	Sanitariusz szpitalny	13
23	524404	Telemarketer	12
24	325905	Opiekunka dziecięca	12
25	752190	Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	11
26	514101	Fryzjer	11
27	931301	Robotnik budowlany	11
28	951002	Dystrybutor ulotek	10
29	711601	Brukarz	10
30	351203	Technik informatyk	10

Należy nadmienić, że spośród omawianej ogólnej liczby ofert pracy znaczny odsetek stanowią oferty pracy subsydiowanej, które mają charakter okresowy. Na 1 379 miejsca pracy zgłoszone w pierwszym półroczu 2012 roku, 971 to miejsca pracy subsydiowanej.

III. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Obecny rynek pracy charakteryzuje się większą równowagą, tj. stosunku siły roboczej do liczby miejsc pracy. Na wzajemne relacje między podażą siły roboczej a popytem na pracę ogromny wpływ mają mechanizmy rynkowe, a w znacznej mierze zapotrzebowanie na produkty i usługi, kondycja ekonomiczna przedsiębiorstw oraz koszty pracy.

