



POWIATOWY URZĄD PRACY

w Końskich

26-200 Końskie ul. Spółdzielcza 3

tel 0-41 372 6363 tel/fax 0-41 372 6701

e-mail:kiko@praca.gov.pl

RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH POWIATU KONECKIEGO W II PÓŁROCZU 2011 ROKU.

Końskie marzec 2012 rok

WSTĘP

Opracowywanie analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy – zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008r. nr 69, poz. 415 z późn. zm.).

„Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych” to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym.

„Zawód deficytowy” jest to zawód, na który występuje na rynku pracy większe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie (liczba ofert pracy > liczba osób bezrobotnych).

„Zawód nadwyżkowy” jest to zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie (liczba ofert pracy < liczba osób bezrobotnych).

Podstawowym źródłem informacji wykorzystanym w opracowaniu „Raportu” są sporządzane przez PUP Końskie sprawozdania: o liczbie bezrobotnych oraz liczbie zgłoszonych ofert pracy według zawodów i specjalności (załącznik 3 do sprawozdania MPiPS-01 – „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności za II półrocze 2011 rok”) oraz według rodzaju działalności (załącznik 2 do sprawozdania MPiPS-01 – „Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy za II półrocze 2011 roku”).

Niniejszy raport zawiera analizę skali i struktury bezrobocia rejestrowanego w powiecie koneckim oraz popyt na pracę dla poszczególnych zawodów z punktu widzenia zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy ofert zatrudnienia. Bada, także zawody wykazujące deficytowość lub nadwyżkę pracowników.

Celem niniejszego opracowania jest przedstawienie głównych parametrów, które charakteryzują rynek pracy powiatu koneckiego. Dane dotyczące bezrobocia (stopa bezrobocia, bezrobocie według zawodów), oraz ofert pracy według zawodów (grup zawodów) mogą posłużyć jako źródło informacji między innymi do:

- określenia kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych,
- planowania działań w zakresie przeciwdziałania bezrobociu,
- podnoszenia jakości poradnictwa zawodowego,
- podnoszenia jakości pośrednictwa pracy,

- opracowania strategii rozwoju powiatu,
- merytorycznego uzasadnienia realizacji projektów, które są współfinansowane ze środków Unii Europejskiej.

„Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych” opracowywany jest dwa razy w roku.



SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE KONECKIM

1.1 LUDNOŚĆ

Powiat konecki zajmuje 1140 km², położony jest w północno – zachodniej części województwa Świętokrzyskiego. W skład powiatu wchodzi 8 gmin (w tym dwie gminy miejskie). zamieszkuje go 82 679 osób w tym 42 073 kobiet. Większość mieszkańców powiatu to osoby w wieku produkcyjnym – 52 060 osób, w wieku przedprodukcyjnym znajduje się 14 936 osób, a w wieku poprodukcyjnym 15 682 osób¹.

1.2 PRZEMYSŁ

W głównej mierze przemysł województwa świętokrzyskiego rozwinął się w powiatach: kieleckim, starachowickim, skarżyskim, ostrowieckim i koneckim. Obecnie powiat konecki jest piątym co do wielkości ośrodkiem przemysłowym województwa świętokrzyskiego. Dominujące branże to: metalowa, odlewnicza, ceramiczna, drzewna i spożywcza. Rozwijają się również firmy odzieżowe, produkcyjne oraz usługi, handel i transport.

Do największych zakładów powiatu koneckiego należą: Ceramika Nowa Gala S.A, Ceramika Końskie sp. z o. o, Koneckie Zakłady Odlewnicze S.A, Okręgowa Spółdzielnia Mleczarska, Hydromel sp. z o. o, PWTk Termo – Tech sp. o. o, Henkel Bautechnic sp. z o. o, THE EUROPEAN VAN COMPANY sp. z o. o.

Obecnie na terenie powiatu koneckiego istnieje 6383 podmiotów gospodarczych² w tym:

- 5 836 - podmiotów zatrudniających od 0 – 9 osób,
- 301 - podmioty od zatrudniające od 10 – 49 osób,
- 50 - podmiotów zatrudniających od 50 – 249 osób,
- 7 - podmiotów zatrudniających powyżej 250 osób.

Mimo dość dobrze rozwiniętej infrastruktury lokalnej, sieci usług i funkcjonowania dużej liczby zakładów oraz tego, że z początkiem roku 2012 powstały dwa nowe zakłady pracy Supermarket KAUFland oraz Supermarket TESCO zatrudniające

¹ Stan na koniec roku 2010. Dane uzyskane z GUS Kielce

² Stan na koniec roku 2011. Dane uzyskane z GUS Kielce

przede wszystkim kobiety w zawodach sprzedawca, kasjer, w II półroczu 2011 w porównaniu do I półrocza 2011 zanotowano wzrost bezrobocia, który spowodowany jest przede wszystkim zmniejszeniem środków z funduszu pracy otrzymywanych na aktywizację osób bezrobotnych.

1.3 BEZROBOCIE

Na dzień 31 grudnia 2011 r. w PUP w Końskich zarejestrowanych było 7 380 osób bezrobotnych.

W II półroczu 2011 r liczba bezrobotnych zwiększyła się w stosunku do I półrocza 2011 roku o 420 osób. Również w stosunku do analogicznego okresu w 2010 roku liczba bezrobotnych wzrosła (o 310 osób).

Powyższą sytuację przedstawia tabela nr. 1

Tabela Nr 1 Ogólna liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2010 oraz 2011 roku.

<i>miesiąc/rok</i>	<i>2010</i>	<i>2011</i>
styczeń	7 630	7557
luty	7 961	7817
marzec	8 088	7948
kwiecień	7 448	7700
maj	7 472	7328
czerwiec	6 944	6960
lipiec	6 734	6851
sierpień	6 702	6845
wrzesień	6 797	6892
październik	6 609	6888
listopad	6 756	7106
grudzień	7 070	7380

Wraz ze wzrostem liczby bezrobotnych wzrasta również stopa bezrobocia. Na koniec czerwca 2011 stopa bezrobocia wynosiła 21,6%, a na koniec grudnia 2011 roku wynosiła 22,7 %.

Największe bezrobocie na koniec badanego okresu zanotowano w gminach:

- Końskie – **3 107** osób,
- Stąporków – **1 700** osób,
- Radoszyce – **828** osób.

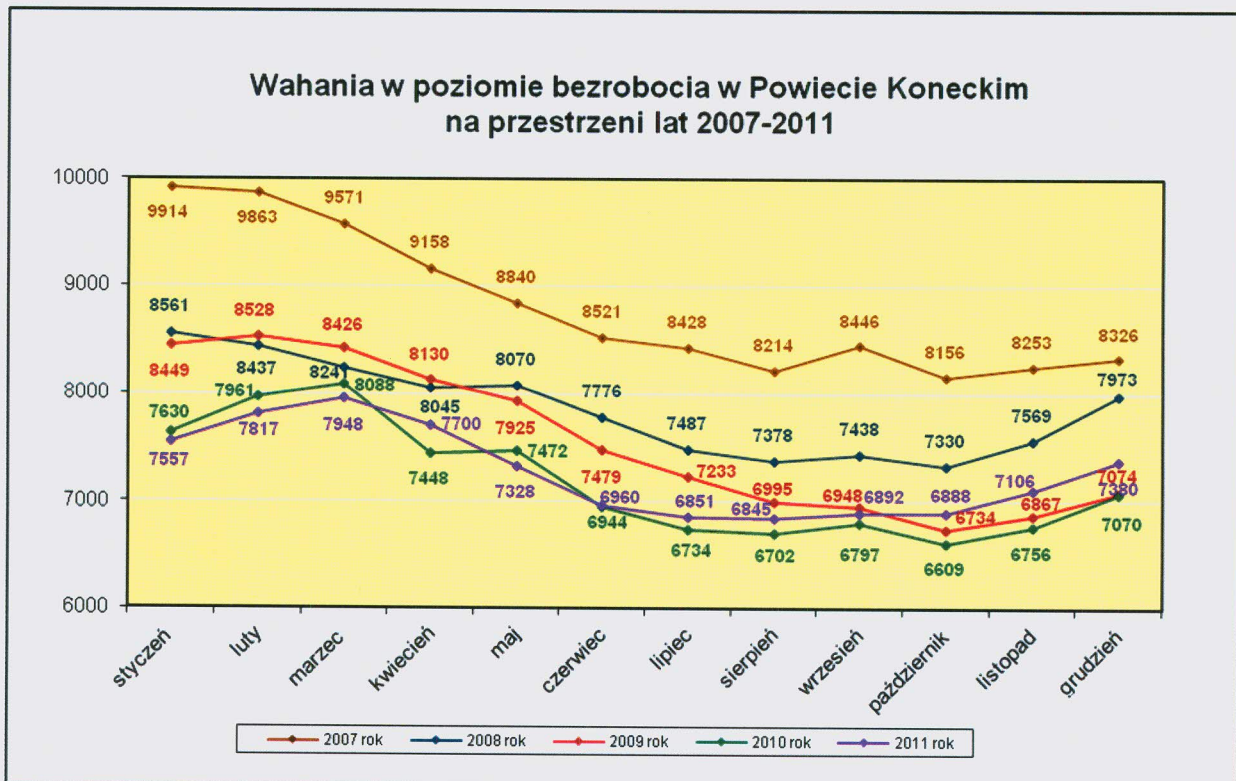
Zmiany zaszły również w strukturze bezrobocia. PUP Końskie w badanym okresie zanotował:

- duży udział bezrobotnych kobiet – **3 927 (53%)**
- wysoki udział bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich – **5 299 (72%)**
- wysoki udział osób długotrwale bezrobotnych – **3 761 (51%)**
- znaczny udział bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych – **2 497 (34%)**
- powyżej 50 roku życia – **1 560 (21%)**
- do 25 roku życia – **1 443 (20%)**

W poniższej tabeli przedstawiamy wskaźniki w poszczególnych gminach oraz krzywe bezrobocia w latach 2007 – 2011.

Tabela 1. Bezrobocie w gminach

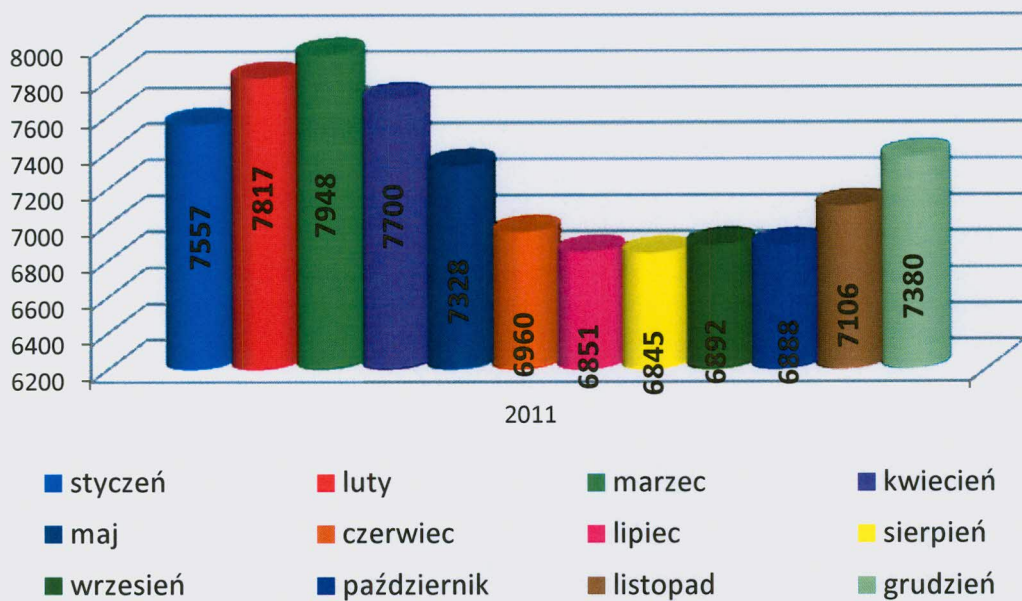
L.p	Miasto/ Gmina	Liczba bezrobotnych na 31.12.2010r.		Liczba bezrobotnych na 31.12.2011r.		Różnica 5-3	% 5:3	udział % do ogólnej liczby bezrobotnych
		Ogółem	W tym kobiet	Ogółem	W tym kobiet			
1	Końskie razem	2 913	1 471	3 107	1 648	194	106,7	42,1
	W tym: Końskie miasto	1 506	743	1 552	801	46	103,1	21,0
	Końskie gmina	1 407	728	1 555	847	148	110,5	21,1
2	Falków	339	160	367	174	28	108,3	5,0
3	Gowarczów	462	244	539	308	77	116,7	7,3
4	Radoszyce	785	409	828	449	43	105,5	11,2
5	Ruda Maleniecka	305	150	337	173	32	110,5	4,6
6	Słupia Konecka	154	67	145	77	-9	94,2	2,0
7	Smyków	317	157	357	183	40	112,6	4,8
8	Stąporków razem	1 795	931	1 700	915	-95	94,7	23,0
	w tym: Stąporków miasto	557	297	530	293	-27	95,2	7,1
	Stąporków gmina	1 238	634	1 170	622	-68	94,5	15,9
9	Ogółem (1+2+3+4+5+6+7+8)	7 070	3 589	7 380	3 927	310	104,4	100,0



Wykresy przedstawiają strukturę bezrobotnych w 2011 roku.

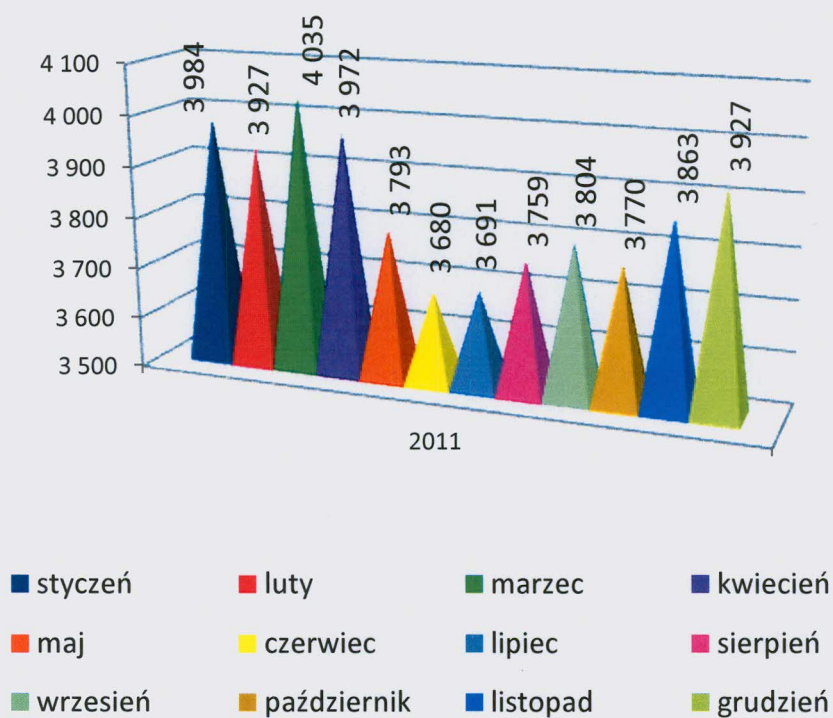
Wykres Nr 1.

Bezrobotni zarejestrowani ogółem w poszczególnych miesiącach 2011 roku.



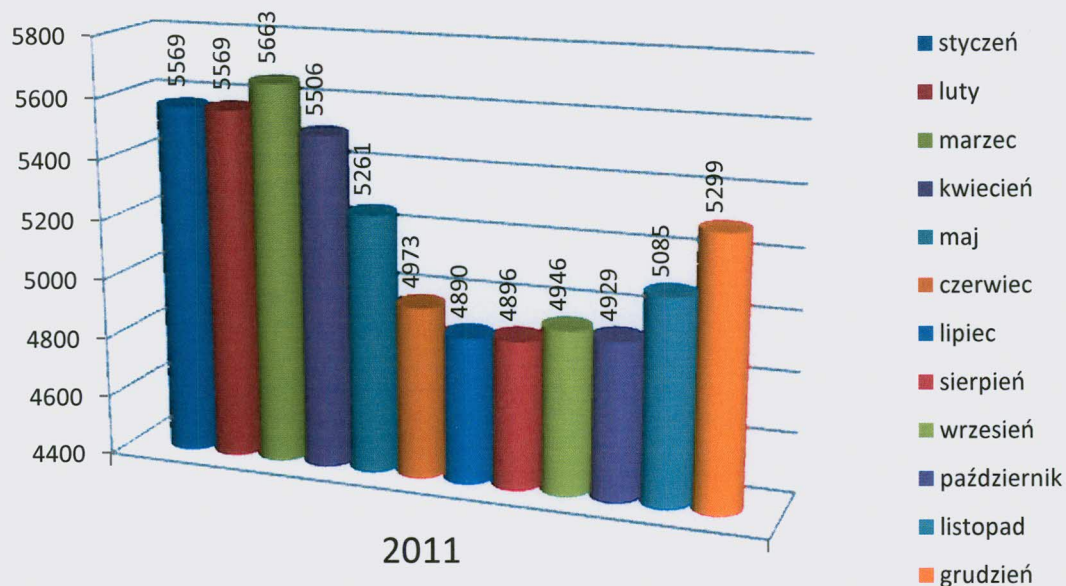
Wykres Nr 2.

Bezrobotne kobiety w rozbięciu na poszczególne miesiące 2011 roku.



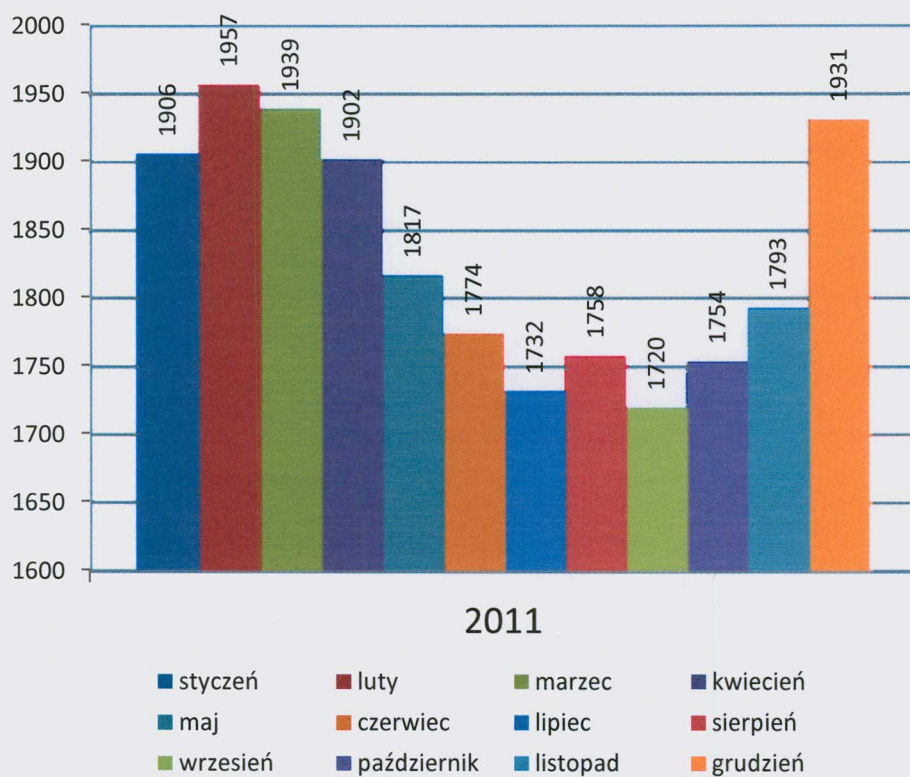
Wykres Nr 3.

Bezrobotni zamieszkali na wsi w rozbiu na poszczególne miesiące 2011 roku.



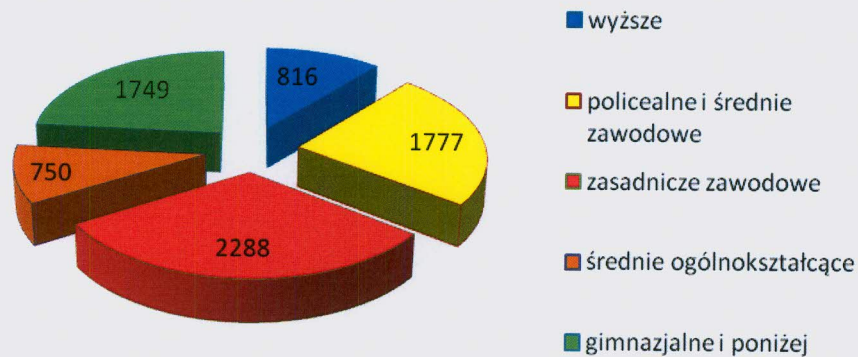
Wykres Nr 4.

Bezrobotni z prawem do zasiłku w rozbiu na poszczególne miesiące 2011 roku.



Wykres Nr 5

Bezrobotni według wykształcenia stan na koniec roku 2011.



I. ANALIZA BEZROBOCIA WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODOWYCH)

Struktura zawodowa bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Końskich odzwierciedla zmiany zachodzące na rynku pracy.

Wynikają one między innymi z restrukturyzacji lub likwidacji branż przemysłu maszynowego i metalurgicznego.

W związku z procesami automatyzacji i robotyzacji zmieniła się struktura zatrudnienia w przemyśle, zmniejszyła się liczba miejsc pracy wymagających stosunkowo niskich kwalifikacji zawodowych, natomiast wzrosło zatrudnienie specjalistów w szczególności specjalistów: ds. marketingu, sprzedaży i handlu, znających języki obce, znających rynki zbytu zarówno wschodnie jak i UE.

Tabela Nr 3.

Struktura bezrobotnych wg zawodów w powiecie koneckim na dzień 31.12.2011 przedstawiała się następująco:

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Kobiety
1	522301	Sprzedawca	164	154
2	331403	Technik ekonomista	138	118
3	753105	Krawiec	110	107
4	722204	Ślusarz	104	2
5	711202	Murarz	98	1
6	753303	Szwaczka	69	69
7	263102	Ekonomista	63	52
8	722314	Tokarz metalu	77	10
9	311504	Technik mechanik	74	11
10	723190	Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	68	0
11	512001	Kucharz	56	42
12	723390	Pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	52	7
13	235107	Pedagog	48	46
14	514101	Fryzjer	48	46
15	751204	Piekarz	46	8
16	314490	Pozostali technicy technologii żywności	44	31
17	751201	Cukiernik	41	24
18	522305	Technik handlowiec	39	26
19	741207	Elektromonter (elektryk) zakładowy	35	1
20	721102	Formierz odlewnik	33	9
21	351203	Technik informatyk	33	5
22	311705	Technik odlewnik	32	5
23	932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle	32	19

		przetwórczym		
24	931301	Robotnik budowlany	31	0
25	325511	Technik ochrony środowiska	29	18
26	524990	Pozostali pracownicy sprzątający i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	29	28
27	311204	Technik budownictwa	29	4
28	741290	Pozostali elektromechanicy i elektrycy	27	2
29	515303	Robotnik gospodarczy	27	12
30	314207	Technik rolnik	25	16
31	311303	Technik elektryk	25	0

W powyższej tabeli zostały zawarte informacje na temat największej liczby bezrobotnych, zarejestrowanych w poszczególnych zawodach. Są to pozycje w rankingu zawodów najbardziej zagrożonych bezrobociem. Z powyższego wynika, że zawody te są nadwyżkowymi w powiecie koneckim.

Analizując sytuację na lokalnym rynku pracy należy zauważyć, iż w niektórych grupach zawodowych, w szczególności chodzi tu o sprzedawców, techników ekonomistów, krawców, ślusarzy, murarzy i szwaczki notuje się wysoki odsetek długotrwale bezrobotnych, pomimo znacznego zapotrzebowania ze strony pracodawców. Wynika to z wysokiej podaży siły roboczej w tych grupach, bądź nie spełniania oczekiwań pracodawców w zakresie ich kwalifikacji zawodowych, bądź braku stażu i doświadczenia w posiadanym zawodzie. Na nadwyżkowość niektórych zawodów ma również wpływ sezonowość wykonywania poszczególnych prac, zwłaszcza mówimy tu o zawodach budowlanych takich jak murarz, robotnik budowlany.

