



POWIATOWY URZĄD PRACY w Końskich

26-200 Końskie ul. Spółdzielcza 3

tel 0-41 372 6363 tel/fax 0-41 372 6701

e-mail: kiko@praca.gov.pl

RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH POWIATU KONECKIEGO W I PÓŁROCZU 2011 ROKU.

Końskie, październik 2011 rok

WSTĘP

Opracowywanie analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy – zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008r. nr 69, poz. 415 z późn. zm.).

„**Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych**” to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym.

„**Zawód deficytowy**” jest to zawód, na który występuje na rynku pracy większe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie (liczba ofert pracy > liczba osób bezrobotnych).

„**Zawód nadwyżkowy**” jest to zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie (liczba ofert pracy < liczba osób bezrobotnych).

Podstawowym źródłem informacji wykorzystanym w opracowaniu „Raportu” są sporządzane przez PUP Końskie sprawozdania: o liczbie bezrobotnych oraz liczbie zgłoszonych ofert pracy według zawodów i specjalności (załącznik 3 do sprawozdania MPiPS-01 – „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności za I półrocze 2011 rok”) oraz według rodzaju działalności (załącznik 2 do sprawozdania MPiPS-01 – „Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy za I półrocze 2011 roku”).

Niniejszy raport zawiera analizę skali i struktury bezrobocia rejestrowanego w powiecie koneckim oraz popyt na pracę dla poszczególnych zawodów z punktu widzenia zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy ofert zatrudnienia. Bada, także zawody wykazujące deficytowość lub nadwyżkę pracowników.

Celem niniejszego opracowania jest przedstawienie głównych parametrów, które charakteryzują rynek pracy powiatu koneckiego. Dane dotyczące bezrobocia (stopa bezrobocia, bezrobocie według zawodów), oraz ofert pracy według zawodów (grup zawodów) mogą posłużyć jako źródło informacji między innymi do:

- określenia kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych,
- planowania działań w zakresie przeciwdziałania bezrobociu,
- podnoszenia jakości poradnictwa zawodowego,
- podnoszenia jakości pośrednictwa pracy,

- opracowania strategii rozwoju powiatu,
- merytorycznego uzasadnienia realizacji projektów, które są współfinansowane ze środków Unii Europejskiej.

„Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych” opracowywany jest dwa razy w roku.

SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE KONECKIM

1.1 LUDNOŚĆ

Powiat konecki zajmuje 1140 km², położony jest w północno – zachodniej części województwa Świętokrzyskiego. W skład powiatu wchodzi 8 gmin (w tym dwie gminy miejskie). zamieszkuje go 82 679 osób. Większość mieszkańców powiatu to osoby w wieku produkcyjnym – 52 060 osób, w wieku przedprodukcyjnym znajduje się 14 937 osób, a w wieku poprodukcyjnym 15 682 osób¹.

1.2 PRZEMYSŁ

W głównej mierze przemysł województwa świętokrzyskiego rozwinął się w powiatach: kieleckim, starachowickim, skarżyskim, ostrowieckim i koneckim.

Obecnie powiat konecki jest piątym co do wielkości ośrodkiem przemysłowym województwa świętokrzyskiego. Dominujące branże to: metalowa, odlewnicza, ceramiczna, drzewna i spożywcza. Rozwijają się również firmy odzieżowe, produkcyjne oraz usługi, handel i transport.

Do największych zakładów powiatu koneckiego należą: Ceramika Nowa Gala S.A, Ceramika Końskie sp. z o. o, Koneckie Zakłady Odlewnicze S.A, Okręgowa Spółdzielnia Mleczarska, Hydromel sp. z o. o, PWTK Termo – Tech sp. o. o, Henkel Bautechnic sp. z o. o, THE EUROPEAN VAN COMPANY sp. z o. o., Odlewnia Żeliwa FANSULD spółka jawna, Zakład Urządzeń Kotłowych Stąporków S.A, Alpol Gips sp. z o. o.

Obecnie na terenie powiatu koneckiego istnieje 6238 podmiotów gospodarczych² w tym:

- 6 010 - podmiotów zatrudniających od 0 – 9 osób,
- 314 - podmioty od zatrudniające od 10 – 49 osób,
- 52 - podmiotów zatrudniających od 50 – 249 osób,
- 7 - podmiotów zatrudniających powyżej 250 osób.

¹ Stan na koniec roku 2010. Dane uzyskane z GUS Kielce

² Stan na koniec roku 2010. Dane uzyskane z GUS Kielce

Mimo dość dobrze rozwiniętej infrastruktury lokalnej, sieci usług i funkcjonowania dużej liczby zakładów oraz tego, że w I półroczu 2010 zanotowano spadek bezrobocia w wyniku podjęcia przez bezrobotnych pracy, w ramach ofert pracy niesubsydiowanych w tym (sezonowych) oraz ofert subsydiowanych w dalszym ciągu w powiecie notuje się wysoki poziom bezrobocia.

1.3 BEZROBOCIE

Na dzień 30 czerwca 2011 r. w PUP w Końskich zarejestrowanych było 6 960 osób bezrobotnych.

W stosunku do analogicznego okresu w 2010 roku liczba bezrobotnych zwiększyła się o 16 osób.

Powyższą sytuację przedstawia tabela nr. 1

Tabela Nr 1 Ogólna liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2009 oraz 2010 roku.

<i>miesiąc/rok</i>	<i>2010</i>	<i>2011</i>
styczeń	7 630	7 557
luty	7 961	7 817
marzec	8 088	7 948
kwiecień	7 448	7 700
maj	7 472	7 328
czerwiec	6 944	6 960
lipiec	6 734	
sierpień	6 702	
wrzesień	6 797	
październik	6 609	
listopad	6 756	
grudzień	7 070	

Niewielkim wahaniom ulega stopa bezrobocia. Na koniec grudnia 2010 roku stopa bezrobocia wynosiła 20,5%, natomiast na koniec czerwca 2011 roku wynosiła 20,1 %.

Największe bezrobocie na koniec badanego okresu zanotowano w gminach:

- Końskie – **2 885** osób,
- Stąporków – **1 667** osób,
- Radoszyce – **808** osób.

Zmiany zaszły również w strukturze bezrobocia. PUP Końskie w badanym okresie zanotował:

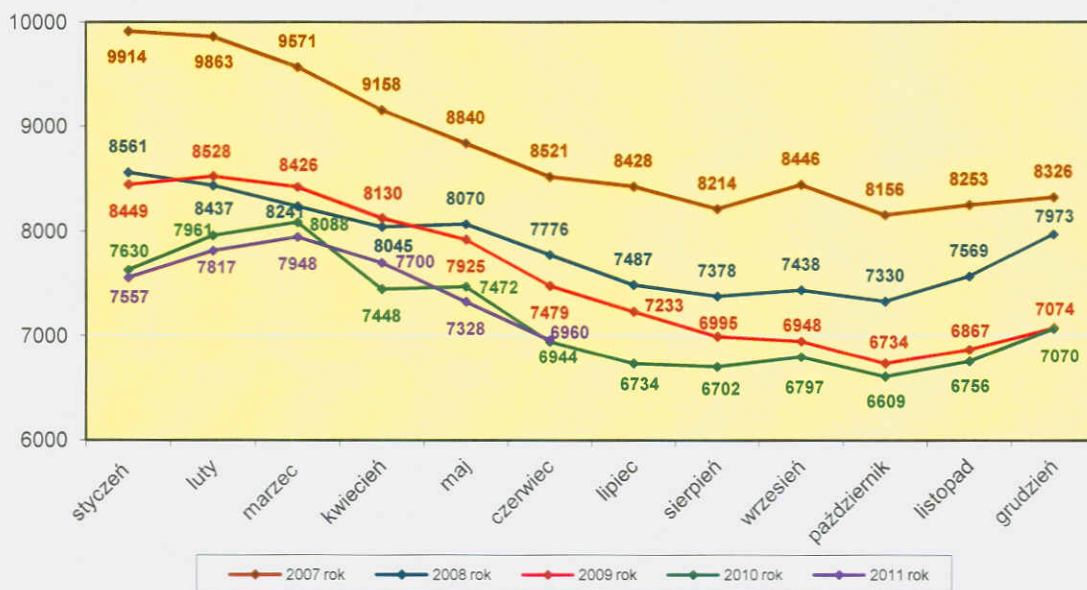
- duży udział bezrobotnych kobiet – **3 680**,
- wysoki udział bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich – **4 973**,
- wysoki udział osób długotrwale bezrobotnych – **3 567**,
- znaczny udział bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych – **2 495**,
- powyżej 50 roku życia – **1 522**,
- do 25 roku życia – **1 378**.

W poniższej tabeli przedstawiamy wskaźniki w poszczególnych gminach oraz krzywe bezrobocia w latach 2007 – 2011.

Tabela 1. Bezrobocie w gminach.

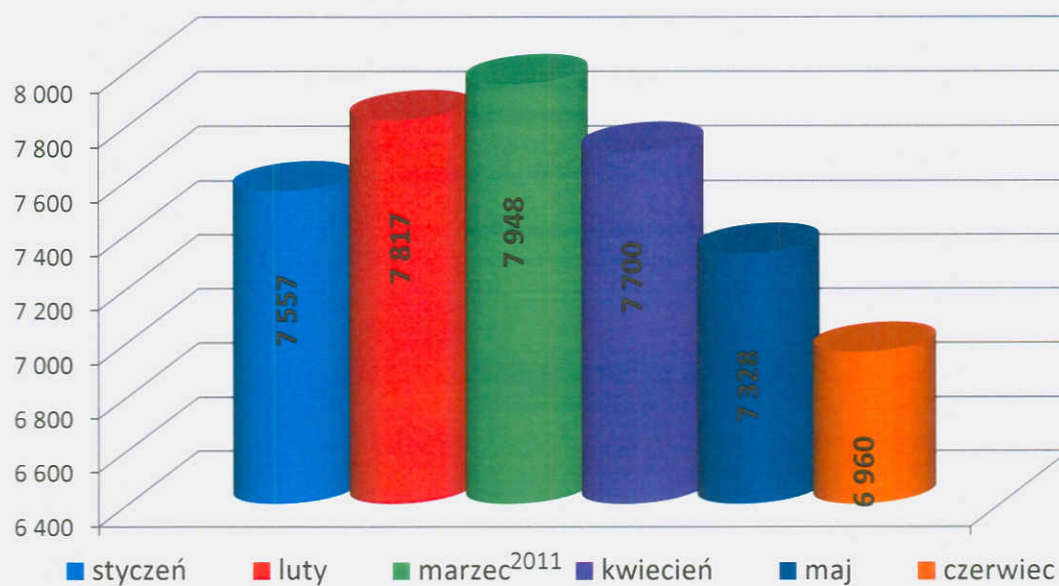
L.p	Miasto/ Gmina	Liczba bezrobotnych na 31.12.2010r.		Liczba bezrobotnych na 30.06.2011r.		Różnica 5-3	% 5:3	udział % do ogólnej liczby bezrobotnych
		Ogółem	W tym	Ogółem	W tym			
1	Końskie razem	2 913	1 471	2 885	1 515	-28	99,0	41,5
	W tym: Końskie miasto	1 506	743	1 477	761	-29	98,1	21,3
	Końskie gmina	1 407	728	1 408	754	1	100,1	20,2
2	Falków	339	160	332	158	-7	97,9	4,8
3	Gowarczów	462	244	503	288	41	108,9	7,2
4	Radoszyce	785	409	808	417	23	102,9	11,6
5	Ruda Maleniecka	305	150	288	139	-17	94,4	4,1
6	Słupia Konecka	154	67	147	70	-7	95,5	2,1
7	Smyków	317	157	330	171	13	104,1	4,7
8	Stąporków razem	1 795	931	1 667	922	-128	92,9	24,0
	w tym: Stąporków miasto	557	297	510	308	-47	91,6	7,3
	Stąporków gmina	1 238	634	1 157	614	-81	93,5	16,6
9	Ogółem (1+2+3+4+5+6+7+8)	7 070	3 589	6 960	3 680	-110	98,4	100,0

Wahania w poziomie bezrobocia w Powiecie Koneckim na przestrzeni lat 2007-2011



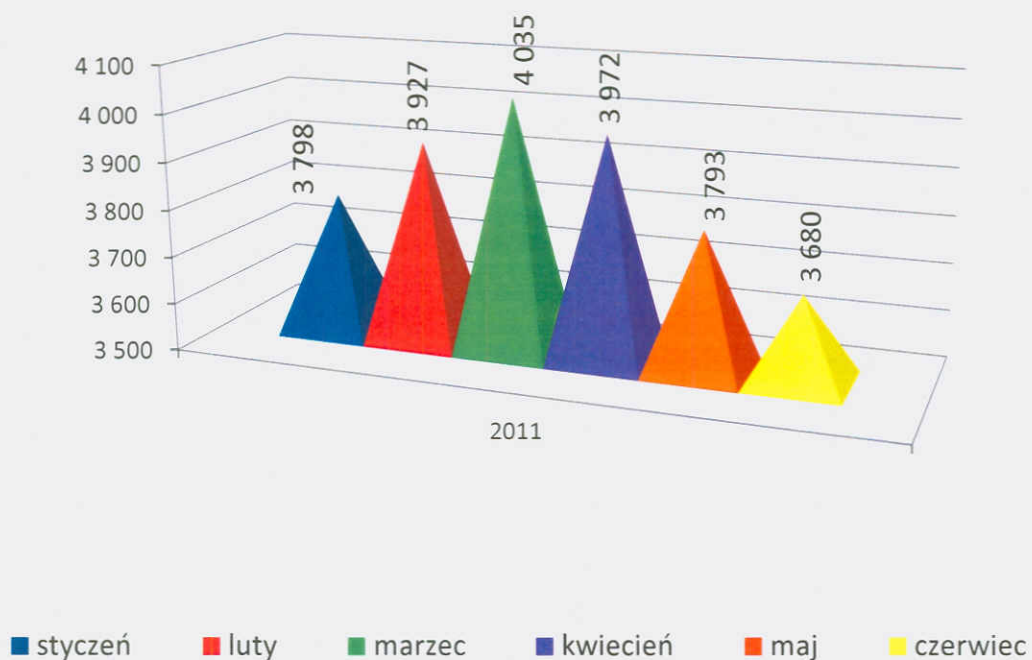
Wykres Nr 1.

Bezrobotni zarejestrowani ogółem w poszczególnych miesiącach 2011 r.



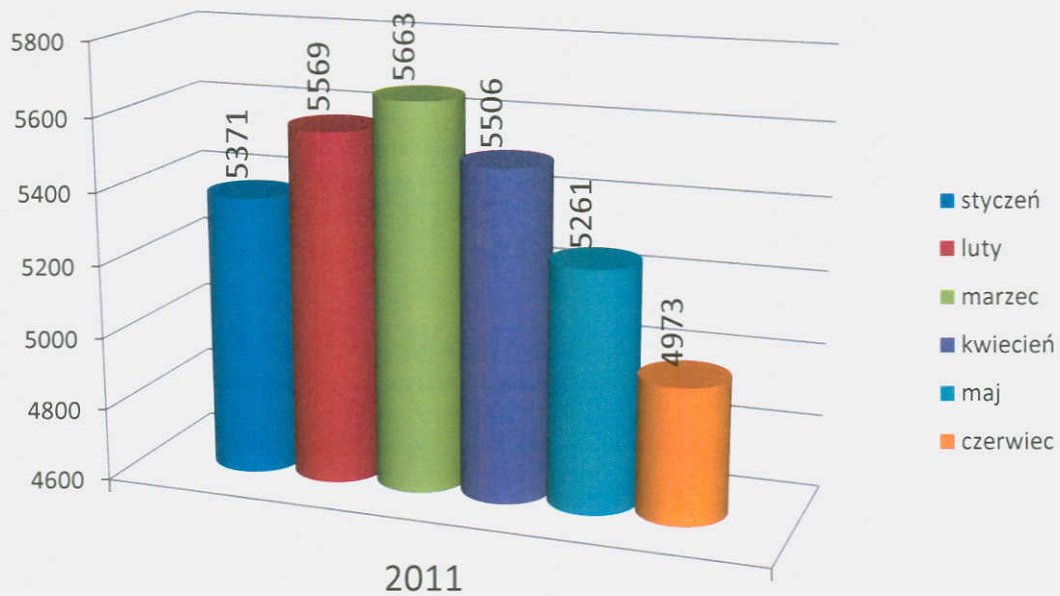
Wykres Nr 2.

Bezrobotne kobiety w rozbiciu na poszczególne miesiące 2011 roku



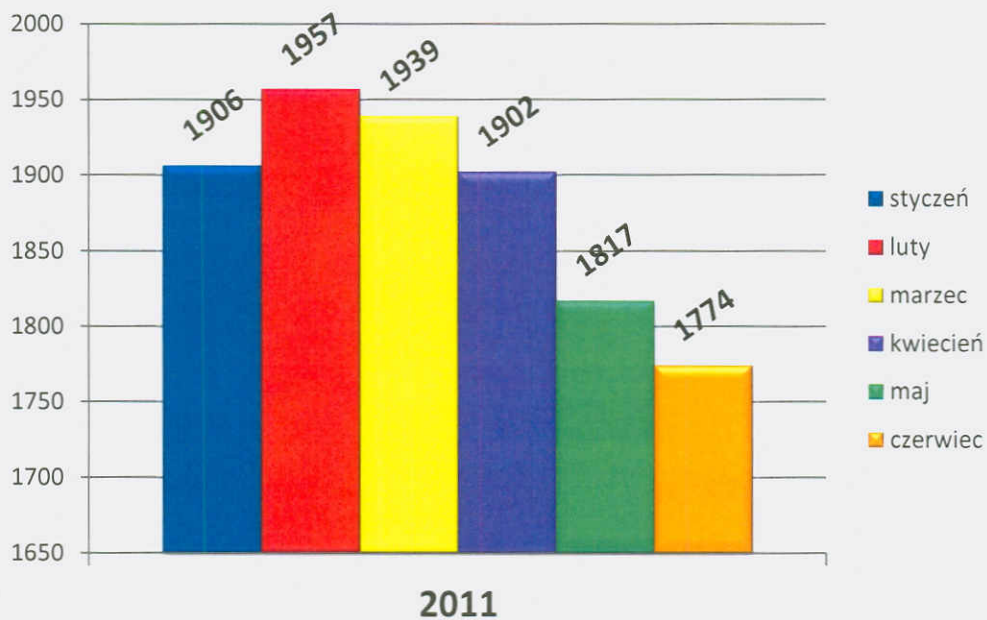
Wykres Nr 3.

Bezrobotni zamieszkali na wsi w rozbiu na poszczególne miesiące 2011 roku.



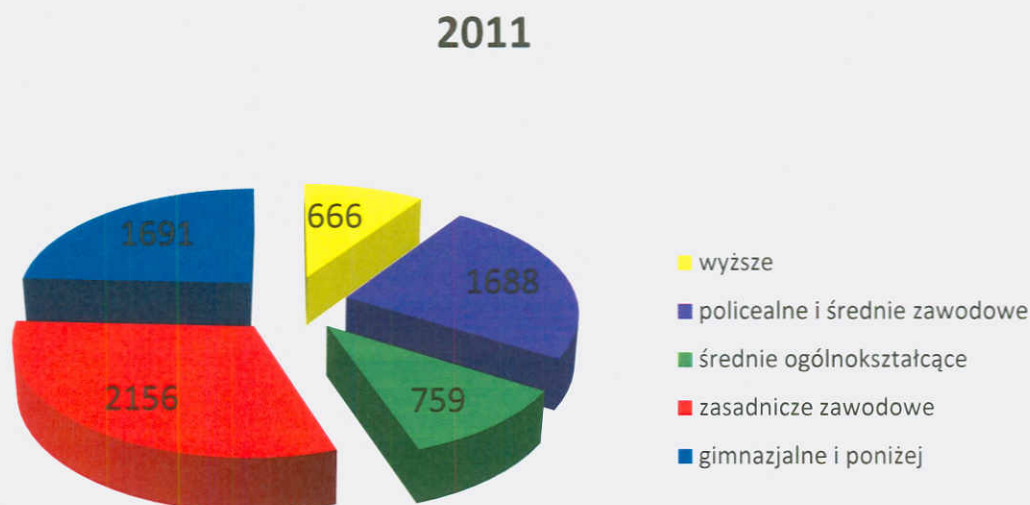
Wykres Nr 4.

Bezrobotni z prawem do zasiłku w rozbiu na poszczególne miesiące 2011 roku.



Wykres Nr 5

Bezrobotni według wykształcenia stan na koniec I półrocza 2011.



I. ANALIZA BEZROBOCIA WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODOWYCH)

Struktura zawodowa bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Końskich odzwierciedla zmiany zachodzące na rynku pracy.

Wynikają one między innymi z restrukturyzacji lub likwidacji różnych branż zarówno przemysłu maszynowego i metalurgicznego jak i usług.

W związku z procesami automatyzacji i robotyzacji zmieniła się struktura zatrudnienia w przemyśle, zmniejszyła się liczba miejsc pracy wymagających stosunkowo niskich kwalifikacji zawodowych, natomiast wzrosło zatrudnienie specjalistów w szczególności specjalistów: ds. marketingu, sprzedaży i handlu, znających języki obce, znających rynki zbytu zarówno wschodnie jak i UE.

Tabela Nr 3.

Struktura bezrobotnych wg zawodów w powiecie koneckim na dzień 30.06.2011 przedstawiała się następująco:

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Kobiety
1	000000	Bez zawodu	1439	701
2	522301	Sprzedawca	173	162
3	331403	Technik ekonomista	135	116
4	753105	Krawiec	105	103
5	311504	Technik mechanik	105	11
6	711202	Murarz	100	0
7	722204	Ślusarz	98	7
8	722314	Tokarz metalu	66	13
9	723190	Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	66	0
10	723390	Pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	61	12
11	512001	Kucharz	60	52
12	751204	Piekarz	57	7
13	753303	Szwaczka	56	56
14	263102	Ekonomista	54	40
15	314490	Pozostali technicy technologii żywności	42	25
16	514101	Fryzjer	40	38
17	522305	Technik handlowiec	39	29
18	235107	Pedagog	37	33
19	751201	Cukiernik	37	24
20	741290	Pozostali elektromechanicy i elektromonterzy	35	1
21	721102	Formierz odlewnik	34	7
22	741207	Elektromonter (elektryk) zakładowy	34	2
23	325511	Technik ochrony środowiska	31	20

24	411004	Technik prac biurowych	30	22
25	524990	Pozostali pracownicy sprzątający i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	29	29
26	723307	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	28	3
27	311705	Technik odlewnik	28	6
28	931301	Robotnik budowlany	28	1
29	515303	Robotnik gospodarczy	28	12
30	935911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	26	18

W powyższej tabeli zostały zawarte informacje na temat największej liczby bezrobotnych, zarejestrowanych w poszczególnych zawodach. Są to pozycje w rankingu zawodów najbardziej zagrożonych bezrobociem. Z powyższego wynika, że zawody te są nadwyżkowymi w powiecie koneckim.

Analizując sytuację na lokalnym rynku pracy należy zauważyć, iż w niektórych grupach zawodowych, w szczególności chodzi tu o osoby bez kwalifikacji zawodowych, ekonomistów, sprzedawców, mechaników, krawców, ślusarzy i murarzy, notuje się wysoki odsetek długotrwale bezrobotnych, pomimo znacznego zapotrzebowania ze strony pracodawców. Wynika to z wysokiej podaży siły roboczej w tych grupach, bądź nie spełniania oczekiwań pracodawców w zakresie ich kwalifikacji zawodowych, bądź braku stażu i doświadczenia w posiadanym zawodzie.

II. ANALIZA OFERT PRACY WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODOWYCH)

W I półroczu 2011r. ilość miejsc pracy zgłoszonych przez PUP wyniosła 1 129. Największą liczbę zgłoszonych ofert pracy w konkretnych zawodach przedstawiliśmy w poniższej tabeli, skonstruowanej na podstawie załącznika nr 3 do sprawozdania MPiPS – 01 (bezrobotni oraz oferty pracy wg zawodów i specjalności).

Tabela Nr 4. Miejsca pracy zgłoszone w pierwszym półroczu 2011 roku.

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Ilość wolnych miejsc pracy zgłoszonych w I półroczu 2011
1	515303	Robotnik gospodarczy	266
2	522301	Sprzedawca	70
3	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	53
4	411004	Technik prac biurowych	50
5	334306	Technik administracji	49
6	931205	Robotnik drogowy	44
7	753303	Szwaczka	24
8	532201	Opiekunka domowa	23
9	911207	Sprzaczka biurowa	22
10	432103	Magazynier	20
11	941201	Pomoc kuchenna	20
12	721102	Formierz odlewnik	19
13	514307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	17
14	412001	Sekretarka	13
15	711202	Murarz	13
16	722204	Ślusarz	12
17	712604	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	11
18	818115	Operator urządzeń przemysłu ceramicznego	11
19	931301	Robotnik budowlany	11
20	332203	Przedstawiciel handlowy	11
21	513101	Kelner	11
22	514101	Fryzjer	9
23	712303	Tynkarz	8
24	832203	Kierowca samochodu osobowego	7

25	711404	Zbrojarz	7
26	741103	Elektryk	7
27	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	6
28	711505	Cieśla szalunkowy	6
29	513202	Barman	5
30	721207	Spawacz ręczny gazowy	5

Należy nadmienić, że spośród omawianej ogólnej liczby ofert pracy znaczny odsetek stonowią oferty pracy subsydiowane, które mają charakter okresowy. Na 1129 miejsc pracy zgłoszonych w pierwszym półroczu 2011 roku, 828 to oferty pracy subsydiowane.

III. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Obecny rynek pracy charakteryzuje się większą równowagą, tj. stosunku siły roboczej do liczby miejsc pracy. Na wzajemne relacje między podażą siły roboczej a popytem na pracę ogromny wpływ mają mechanizmy rynkowe, a w znacznej mierze zapotrzebowanie na produkty i usługi, kondycja ekonomiczna przedsiębiorstw oraz koszty pracy.

Z opracowanych przez PUP Końskie analiz napływających miejsc pracy oraz zarejestrowanych osób w poszczególnych zawodach w I półroczu 2011 przedstawiliśmy obraz zawodów nadwyżkowych powiatu koneckiego, który ujeliśmy w poniższej tabeli.

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni zarejestrowani w I półroczu 2011 roku	Miejsca pracy zgłoszone w I półroczu 2011 roku	Różnica (3 – 2)
		1	2	3	4
1	522301	Sprzedawca	173	70	-103
2	331403	Technik ekonomista	135	0	-135
3	753105	Krawiec	105	0	-105
4	311504	Technik mechanik	105	0	-105

5	711202	Murarz	100	13	-87
6	722204	Ślusarz	98	12	-86
7	722314	Tokarz w metalu	66	1	-65
8	723190	Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	66	0	-66
9	723390	Pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	61	0	-61
10	512001	Kucharz	60	6	-54
11	751204	Piekarz	57	3	-54
12	753303	Szwaczka	56	24	-32
13	263102	Ekonomista	54	0	-54
14	314490	Pozostali technicy technologii żywności	42	0	-42
15	514101	Fryzjer	40	9	-31
16	522305	Technik handlowiec	39	4	-35
17	235107	Pedagog	37	0	-37
18	751201	Cukiernik	37	3	-34
19	741290	Pozostali elektromechanicy i elektromonterzy	35	0	-35
20	721102	Formierz odlewnik	34	19	-15
21	741207	Elektromonter (elektryk) zakładowy	34	0	-34
22	325511	Technik ochrony środowiska	31	0	-31
23	524990	Pozostali pracownicy sprzątający i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	29	0	-29
24	723307	Mechanik maszyn i	28	1	-27

		urządzeń przemysłowych			
25	311705	Technik odlewnik	28	0	-28
26	931301	Robotnik budowlany	28	14	-14
27	932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	26	0	-26
28	911207	Sprzątaczką biurową	25	22	-3
29	311204	Technik budownictwa	24	0	-24
30	961302	Robotnik placowy	20	1	-19

Z opracowanych przez PUP Końskie analiz zgłaszanych miejsc pracy oraz zarejestrowanych osób w poszczególnych zawodach przedstawiliśmy obraz zawodów deficytowych powiatu koneckiego, który ujęliśmy w poniższej tabeli.

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni zarejestrowani w I półroczu 2011 roku	Wolne miejsca pracy w I półroczu 2011 roku	Różnica (3-2)
		1	2	3	4
1	515303	Robotnik gospodarczy	28	266	238
2	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	4	53	49
3	411004	Technik prac biurowych	30	50	20
4	334306	Technik administracji	10	49	39
5	931205	Robotnik drogowy	12	44	32
6	532201	Opiekunka domowa	8	23	15
7	432103	Magazynier	13	20	7
8	941201	Pomoc kuchenna	5	20	15
9	541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	1	17	16
10	412001	Sekretarka	3	13	10
11	712604	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	1	11	10
12	818115	Operator urządzeń	0	11	11

		przemysłu ceramicznego			
13	332203	Przedstawiciel handlowy	4	11	7
14	712303	Tynkarz	3	8	5
15	832203	Kierowca samochodu osobowego	4	7	3
16	711404	Zbrojarz	4	7	3
17	741103	Elektryk	1	7	6
18	513202	Barman	4	5	1
19	721207	Spawacz ręczny gazowy	2	5	3
20	235914	Opiekun w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	1	6	5
21	243305	Specjalista do spraw sprzedaży	0	4	4
22	431101	Asystent do spraw księgowości	1	5	4
23	522303	Sprzedawca w branży przemysłowej	0	4	4
24	524904	Hostessa	1	4	3
25	532904	Sanitariusz szpitalny	1	4	3
26	711601	Brukarz	1	4	3
27	811104	Operator koparki	0	4	4
28	812114	Operator urządzeń walcowni	0	4	4
29	962906	Woźny	0	3	3
30	216590	Pozostali kartografowie i geodeci	0	3	3

Analiza porównawcza ofert zgłoszonych do PUP Końskie z liczbą bezrobotnych według zawodów umożliwia częściowe badanie zjawisk zachodzących pod kątem popytu na pracę. Z uwagi na to, iż nie wszyscy pracodawcy zgłaszają wolne miejsca pracy w określonych zawodach poszukując pracowników indywidualnie, zostaje

zafałszowane faktyczne zapotrzebowanie na konkretne zawody na koneckim rynku pracy. W związku z powyższym zjawisko to wywołuje sztuczną nadwyżkę tych zawodów.

IV. WNIOSKI

Analiza danych dotycząca zawodów w I połowie 2011 r. w powiecie koneckim pokazuje, że od kilku lat utrzymuje się stała tendencja charakterystyczna dla lokalnego bezrobocia i rynku pracy. Tak więc w strukturze zawodowej osób bezrobotnych dominują te same grupy zawodowe, którym z roku na rok coraz trudniej powrócić na rynek pracy z uwagi na wiek i dezaktualizację umiejętności zawodowych.

Dokonując analizy sytuacji na rynku pracy powiatu koneckiego w oparciu o dane statystyczne należy pamiętać, że rynek ten podlega ciągłym zmianom. Jednakże na podstawie sporządzonego rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, analizy napływu bezrobotnych, ofert pracy, można wysnuć następujące wnioski i spostrzeżenia:

- spada liczba zgłaszanych ofert pracy (niesubsydiowanych),
- sezonowość zapotrzebowania na niektóre zawody, powoduje nadwyżkę zwłaszcza wśród ofert pracy subsydiowanych,
- brak zainteresowania częścią ofert pracy z uwagi na niskie płace proponowane przez pracodawców,
- większość szkół ponadgimnazjalnych powiatu koneckiego kształci osoby w zawodach, które według naszych ustaleń są zawodami nadwyżkowymi,
- niniejsze opracowanie wskazuje na trudną sytuację na lokalnym rynku pracy. Wielu bezrobotnych ma trudności ze znalezieniem pracy w posiadanym zawodzie. Związane jest to często z faktem, że mimo posiadania przez osobę bezrobotną wymaganego przez pracodawcę zawodu, nie spełnia ona innych wymagań stawianych przez pracodawcę takich jak np. odpowiednie doświadczenie, czy inne dodatkowe umiejętności i uprawnienia. Tymczasem wśród osób zarejestrowanych w naszym powiecie rośnie odsetek bezrobotnych o niskim poziomie wykształcenia, nie posiadających kwalifikacji lub z umiejętnościami zawodowymi nie przystosowanymi do wymagań

- współczesnego rynku pracy, a także nie potrafiących, z przyczyn mentalnych i osobowościowych, skutecznie nabyć umiejętności poszukiwania zatrudnienia.
- powiększa się populacja bezrobotnych „trudnych” do reaktywacji zawodowej. Niezbędne jest zatem stałe podejmowanie działań zmierzających do umożliwienia zarejestrowanym w urzędzie osobom zdobycia zawodu, czy też podwyższenia lub uzupełnienia posiadanych kwalifikacji.
 - wskazane byłoby także, aby wśród osób bezrobotnych wzrosła świadomość konieczności podjęcia niezbędnych kroków: przekwalifikowania bądź uzupełnienia posiadanych kwalifikacji w celu sprostania dynamicznym zmianom pojawiającym się na rynku pracy.
 - Należy zauważyć również, że w przypadku niektórych ofert składanych do urzędu pomimo tego, że w ewidencji figurują osoby o wskazanych kwalifikacjach, występują kłopoty z ich realizacją. Powodem tych trudności lub niemożności obsadzenia wolnych miejsc pracy bywają najczęściej: stan zdrowia osób bezrobotnych, wiek, utrata bądź zdezaktualizowanie uprawnień i kwalifikacji zawodowych, niemożność przestawienia się na nowsze techniki prac na niektórych stanowiskach, długotrwałe bezrobocie lub przerwy w zatrudnieniu, a także brak zainteresowania do pracy w wyuczonym zawodzie.
 - Należy także zaznaczyć, że w związku z brakiem obowiązku zgłaszania ofert pracy przez pracodawców do urzędów pracy, nie trafiają do nich wszystkie oferty z lokalnego rynku. Wielu pracodawców decyduje się na rekrutację we własnym zakresie.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy

mgr Marek Krawczyk