



POWIATOWY URZĄD PRACY w Końskich

26-200 Końskie ul. Spółdzielcza 3

tel 0-41 372 6363 tel/fax 0-41 372 6701

e-mail: kiko@praca.gov.pl

RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH POWIATU KONECKIEGO W I PÓŁROCZU 2010 ROKU.

Końskie październik 2010 rok

WSTĘP

Opracowywanie analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy – zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008r. nr 69, poz. 415 z późn. zm.).

„**Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych**” to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym.

„**Zawód deficytowy**” jest to zawód, na który występuje na rynku pracy większe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie (liczba ofert pracy > liczba osób bezrobotnych).

„**Zawód nadwyżkowy**” jest to zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie (liczba ofert pracy < liczba osób bezrobotnych).

Podstawowym źródłem informacji wykorzystanym w opracowaniu „Raportu” są sporządzane przez PUP Końskie sprawozdania: o liczbie bezrobotnych oraz liczbie zgłoszonych ofert pracy według zawodów i specjalności (załącznik 3 do sprawozdania MPiPS-01 – „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności za I półrocze 2010 rok”) oraz według rodzaju działalności (załącznik 2 do sprawozdania MPiPS-01 – „Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy za I półrocze 2010 roku”).

Niniejszy raport zawiera analizę skali i struktury bezrobocia rejestrowanego w powiecie koneckim oraz popyt na pracę dla poszczególnych zawodów z punktu widzenia zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy ofert zatrudnienia. Bada, także zawody wykazujące deficytowość lub nadwyżkę pracowników.

Celem niniejszego opracowania jest przedstawienie głównych parametrów, które charakteryzują rynek pracy powiatu koneckiego. Dane dotyczące bezrobocia (stopa bezrobocia, bezrobocie według zawodów), oraz ofert pracy według zawodów (grup zawodów) mogą posłużyć jako źródło informacji między innymi do:

- określenia kierunków szkoleń dla osób bezrobotnych,
- planowania działań w zakresie przeciwdziałania bezrobociu,
- podnoszenia jakości poradnictwa zawodowego,
- podnoszenia jakości pośrednictwa pracy,

- opracowania strategii rozwoju powiatu,
- merytorycznego uzasadnienia realizacji projektów, które są współfinansowane ze środków Unii Europejskiej.

„Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych” opracowywany jest dwa razy w roku.

SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE KONECKIM

1.1 LUDNOŚĆ

Powiat konecki zajmuje 1140 km², położony jest w północno – zachodniej części województwa Świętokrzyskiego. W skład powiatu wchodzi 8 gmin (w tym dwie gminy miejskie). zamieszkuje go 83 005 osób. Większość mieszkańców powiatu to osoby w wieku produkcyjnym – 52 169 osób, w wieku przedprodukcyjnym znajduje się 15 382 osób, a w wieku poprodukcyjnym 15 454 osób¹.

1.2 PRZEMYSŁ

W głównej mierze przemysł województwa świętokrzyskiego rozwinął się w powiatach: kieleckim, starachowickim, skarżyskim, ostrowieckim i koneckim.

Obecnie powiat konecki jest piątym co do wielkości ośrodkiem przemysłowym województwa świętokrzyskiego. Dominujące branże to: metalowa, odlewnicza, ceramiczna, drzewna i spożywcza. Rozwijają się również firmy odzieżowe, branży budowlanej, odzieżowej odpylania i wentylacji oraz usługi, handel i transport.

Do największych zakładów powiatu koneckiego należą: Ceramika Nowa Gala S.A, Ceramika Końskie sp. z o. o, Koneckie Zakłady Odlewnicze S.A, Okręgowa Spółdzielnia Mleczarska, Hydromel sp. z o. o, PWTk Termo – Tech sp. o. o, Henkel Bautechnic sp. z o. o, THE EUROPEAN VAN COMPANY sp. z o. o.

Obecnie na terenie powiatu koneckiego istnieje 6238 podmiotów gospodarczych² w tym:

- 5866 - podmiotów zatrudniających od 0 – 9 osób,
- 311 - podmioty od zatrudniające od 10 – 49 osób,
- 54 - podmiotów zatrudniających od 50 – 249 osób,
- 7 - podmiotów zatrudniających powyżej 250 osób.

Mimo dość dobrze rozwiniętej infrastruktury lokalnej, sieci usług i funkcjonowania dużej liczby zakładów oraz tego, że w I półroczu 2010 zanotowano spadek bezrobocia w wyniku podjęcia przez bezrobotnych pracy, w ramach ofert pracy niesubsydiowanych

¹ Stan na koniec roku 2009. Dane uzyskane z GUS Kielce

² Stan na koniec roku 2009. Dane uzyskane z GUS Kielce

w tym (sezonowych) oraz ofert subsydiowanych w dalszym ciągu w powiecie notuje się wysoki poziom bezrobocia.

1.3 BEZROBOCIE

Na dzień 30 czerwca 2010 r. w PUP w Końskich zarejestrowanych było 6 944 osób bezrobotnych.

W I półroczu 2010 r liczba bezrobotnych zmniejszyła się w stosunku do I półrocza 2009 roku o 535 osób.

Powyższą sytuację przedstawia tabela nr. 1

Tabela Nr 1 Ogólna liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2009 i pierwszej połowie 2010 roku

<i>miesiąc/rok</i>	<i>2009</i>	<i>2010</i>
styczeń	8 449	7 630
luty	8 528	7 961
marzec	8 426	8 088
kwiecień	8 130	7 448
maj	7 925	7 472
czerwiec	7 479	6 944
lipiec	7 233	
sierpień	6 995	
wrzesień	6 948	
październik	6 734	
listopad	6 867	
grudzień	7 074	
Razem	94 305	48 937

Wraz ze spadkiem liczby bezrobotnych spada również stopa bezrobocia. Na koniec grudnia 2009 stopa bezrobocia wynosiła 20,1%, a na koniec czerwca 2010 roku wynosiła 19,7 %.

Największe bezrobocie na koniec badanego okresu zanotowano w gminach:

- Końskie – **2 975** osoby,
- Stąporków – **1 730** osób,
- Radoszyce – **749** osób.

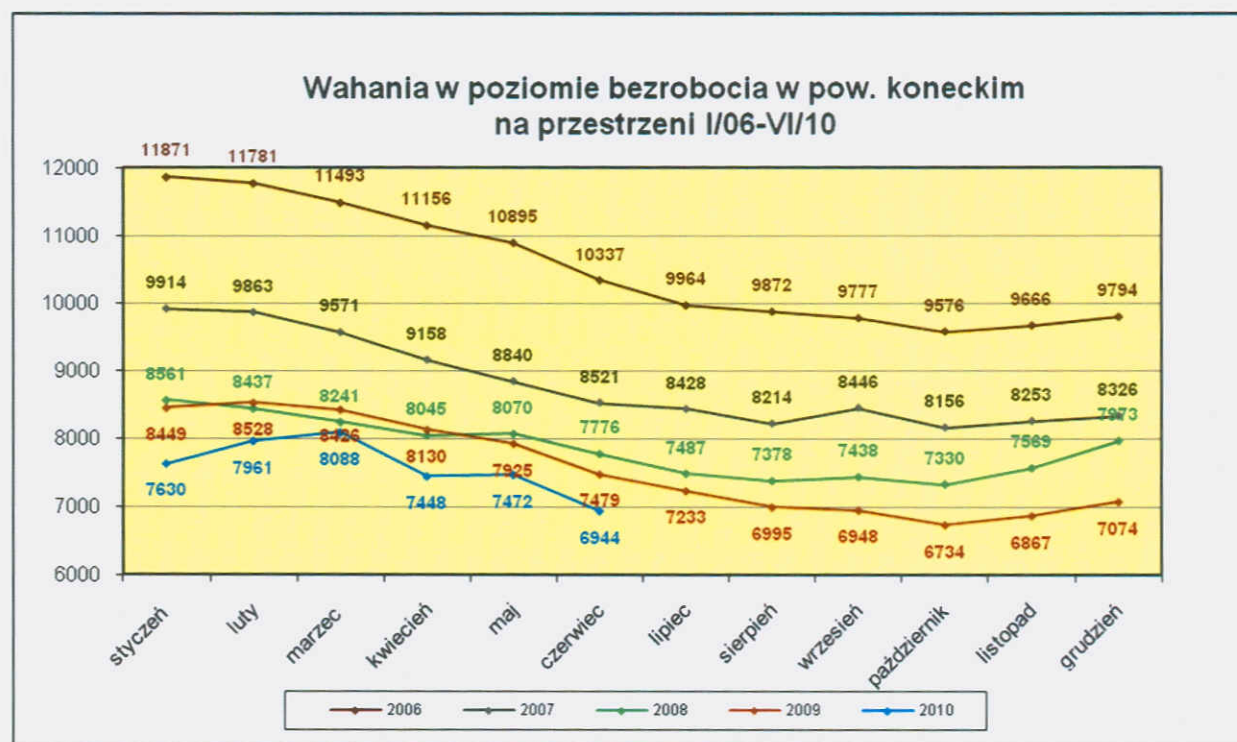
Zmiany zaszły również w strukturze bezrobocia. PUP Końskie w badanym okresie zanotował:

- duży udział bezrobotnych kobiet – **3 410**,
- wysoki udział bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich – **4 774**,
- wysoki udział osób długotrwale bezrobotnych – **3 381**,
- znaczny udział bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych – **2 086**,
- powyżej 50 roku życia – **1 398**,
- do 25 roku życia – **1 455**.

W poniższej tabeli przedstawiamy wskaźniki w poszczególnych gminach oraz krzywe bezrobocia w latach 2006 – 2010.

Tabela Nr 2. Bezrobocie w gminach.

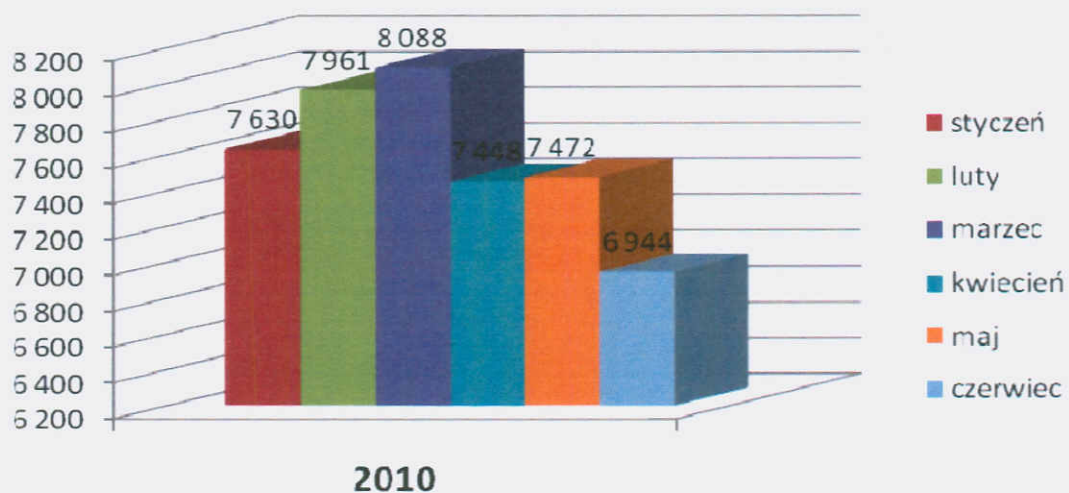
L.p	Miasto/ Gmina	Liczba bezrobotnych na 31.12.2009r.		Liczba bezrobotnych na 30.06.2010r.		Różnica 5-3	% 5:3	Udział % do ogólnej liczby bezrobotnych
		Ogółem	W tym kobiet	Ogółem	W tym kobiet			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Końskie razem	2 923	1 440	2 975	1 464	52	101,8	42,8
	W tym: Końskie miasto	1 504	729	1 587	755	83	105,5	22,4
	Końskie gmina	1 419	711	1 358	709	-61	95,7	19,2
2	Falków	311	136	320	140	9	102,9	4,5
3	Gowarczów	433	213	445	208	12	102,8	6,3
4	Radoszyce	733	377	749	387	16	102,2	10,6
5	Ruda Mal.	287	138	271	122	-16	94,4	3,8
6	Słupia Kon.	139	59	148	64	9	106,5	2,0
7	Smyków	304	140	306	145	2	100,7	4,3
8	Stąporków razem	1 944	971	1 730	880	-214	89,0	24,5
	w tym: Stąporków miasto	675	340	580	314	-95	85,9	8,2
	Stąporków gmina	1 269	631	1 150	567	-119	90,7	16,3
9	Ogółem (1+2+3+4+5+6+7+8)	7 074	3 474	6 944	3 410	-130	98,2	100,0



Wykresy przedstawiają strukturę bezrobotnych w pierwszej połowie 2010 roku.

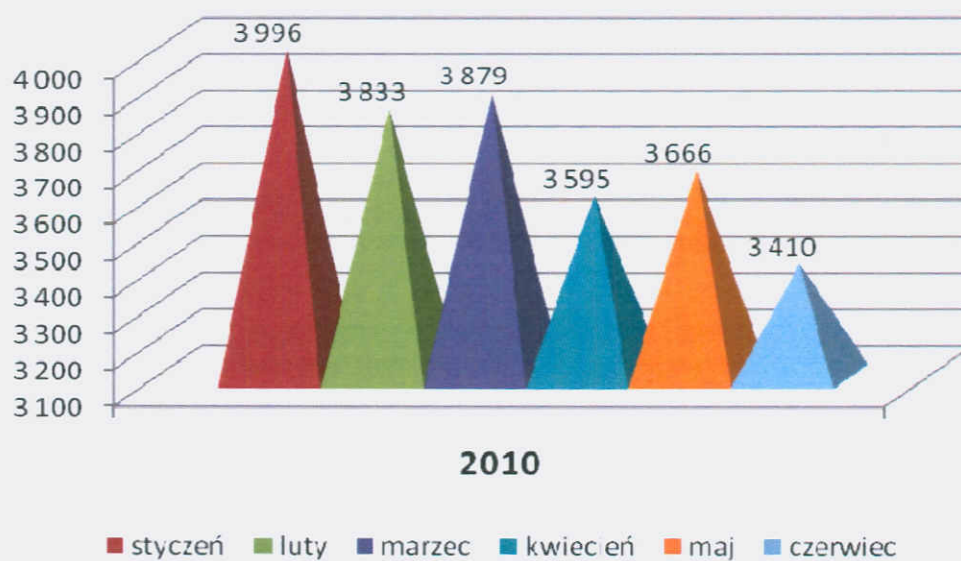
Wykres Nr 1.

Bezrobotni zarejestrowani ogółem w poszczególnych miesiącach 2010 r.



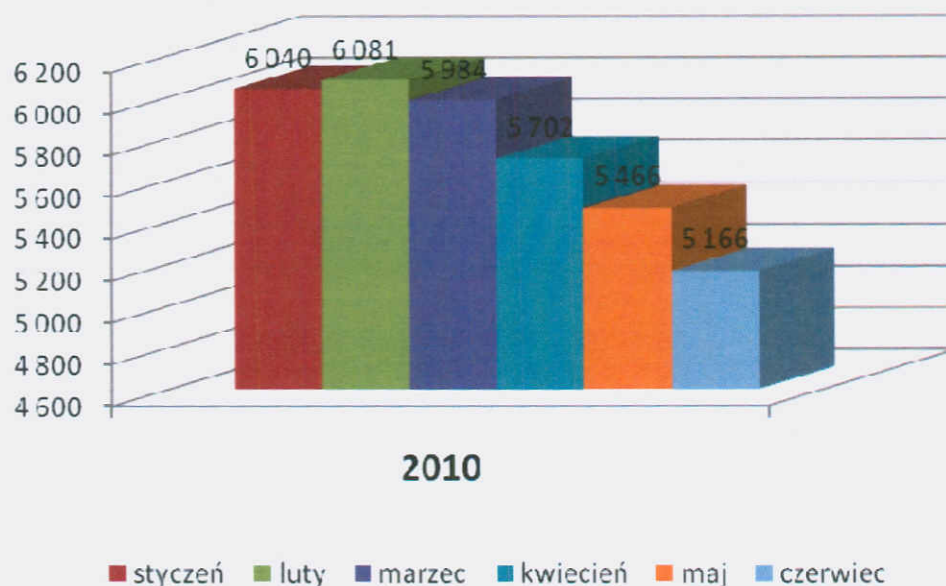
Wykres Nr 2.

Bezrobotne kobiety w rozbiciu na poszczególne miesiące 2010 roku



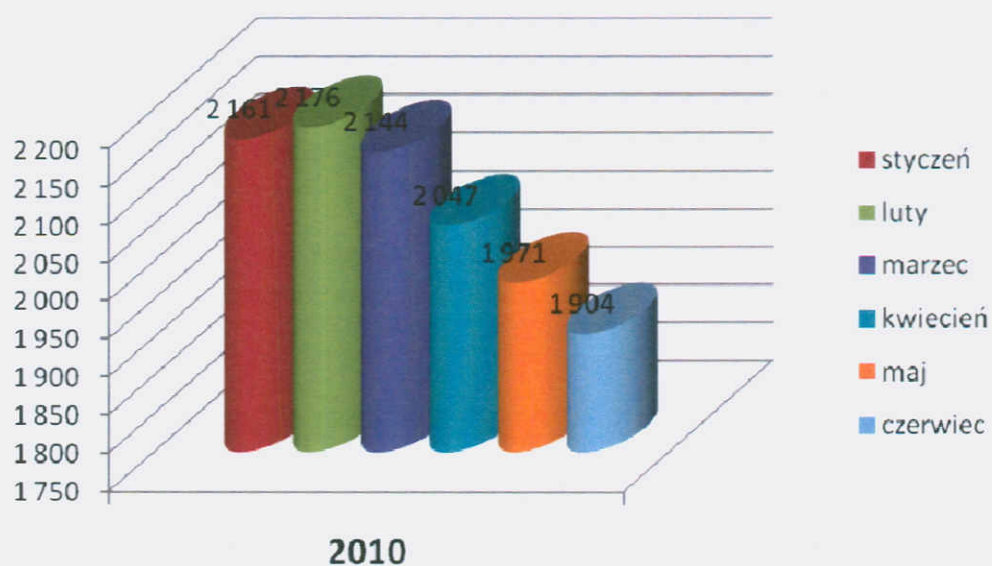
Wykres Nr 3.

Bezrobotni zamieszkali na wsi w rozbiciu na poszczególne miesiące 2010 roku.



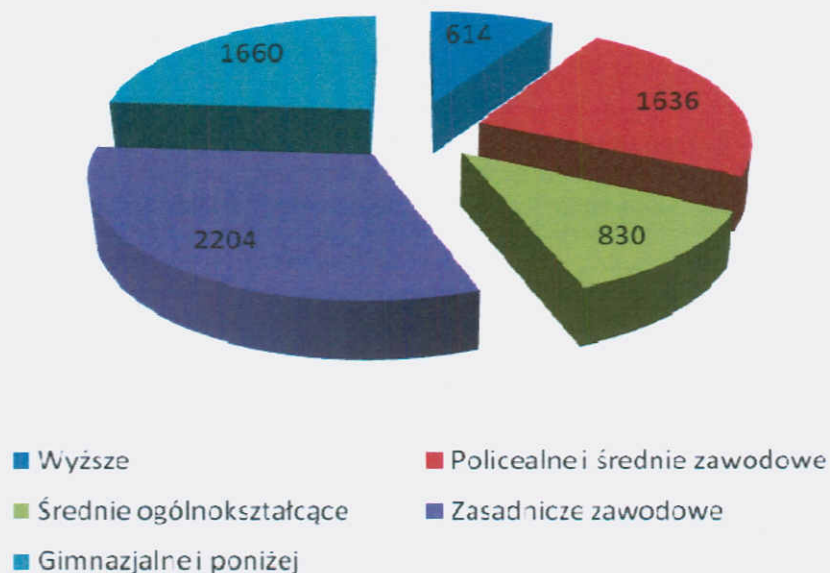
Wykres Nr 4.

Bezrobotni z prawem do zasiłku w rozbiciu na poszczególne miesiące 2010 roku.



Wykres Nr 5

Bezrobotni według wykształcenia stan na koniec I półrocza 2010.



I. ANALIZA BEZROBOCIA WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODOWYCH)

Struktura zawodowa bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Końskich odzwierciedla zmiany zachodzące na rynku pracy.

Wynikają one między innymi z restrukturyzacji lub likwidacji branż przemysłu maszynowego i metalurgicznego.

W związku z procesami automatyzacji i robotyzacji zmieniła się struktura zatrudnienia w przemyśle, zmniejszyła się liczba miejsc pracy wymagających stosunkowo niskich kwalifikacji zawodowych, natomiast wzrosło zatrudnienie specjalistów w szczególności specjalistów: ds. marketingu, sprzedaży i handlu, znających języki obce, znających rynki zbytu zarówno wschodnie jak i UE.

Tabela Nr 3.

Struktura bezrobotnych wg zawodów w powiecie koneckim na dzień 30.06.2010 przedstawiała się następująco:

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Kobiety
1	000000	Bez zawodu	1809	944
2	522107	Sprzedawca	171	156
3	341902	Asystent ekonomiczny	161	137
4	722204	Ślusarz	121	4
5	311502	Technik mechanik	120	11
6	712102	Murarz	117	0
7	241102	Ekonomista	111	82
8	743304	Krawiec	98	96
9	723190	Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	93	0
10	512201	Kucharz	78	60
11	722304	Tokarz	77	12
12	723390	Pozostali mechanicy - monterzy maszyn i urządzeń	70	12
13	321390	Pozostali technicy technologii żywności	70	38
14	743604	Szwaczka	60	60
15	311705	Technik odlewnik	57	7
16	741203	Piekarz	53	9
17	341501	Handlowiec (technik handlowiec)	49	34
18	312102	Technik informatyk	47	9
19	724201	Elektromonter (elektryk) zakładowy	46	1
20	244104	Pedagog	45	39
21	741201	Cukiernik	43	28
22	724290	Pozostali elektromonterzy	39	2
23	311209	Technik ochrony środowiska	38	27
24	419101	Pracownik biurowy	37	30

25	932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	36	23
26	931301	Robotnik budowlany	32	0
27	321208	Technik rolnik	30	26
28	522190	Pozostali sprzedawcy i demonstratorzy	28	26
29	514102	Fryzjer	28	27
30	723304	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	28	2

W powyższej tabeli zostały zawarte informacje na temat największej liczby bezrobotnych, zarejestrowanych w poszczególnych zawodach. Są to pozycje w rankingu zawodów najbardziej zagrożonych bezrobociem. Z powyższego wynika, że zawody te są nadwyżkowymi w powiecie koneckim.

Analizując sytuację na lokalnym rynku pracy należy zauważyć, iż w niektórych grupach zawodowych, w szczególności chodzi tu o osoby bez kwalifikacji zawodowych, techników mechaników, asystentów ekonomicznych, sprzedawców, ślusarzy i murarzy, notuje się wysoki odsetek długotrwale bezrobotnych, pomimo znacznego zapotrzebowania ze strony pracodawców. Wynika to z wysokiej podaży siły roboczej w tych grupach, bądź nie spełniania oczekiwań pracodawców w zakresie ich kwalifikacji zawodowych, bądź braku stażu i doświadczenia w posiadanym zawodzie.

II. ANALIZA OFERT PRACY WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODOWYCH)

W I półroczu 2010r. ilość miejsc pracy zgłoszonych przez PUP wyniosła 1 945. Największą liczbę zgłoszonych ofert pracy w konkretnych zawodach przedstawiliśmy w poniższej tabeli, skonstruowanej na podstawie załącznika nr 3 do sprawozdania MPiPS – 01 (bezrobotni oraz oferty pracy wg zawodów i specjalności).

Tabela Nr 4. Miejsca pracy zgłoszone w pierwszym półroczu 2010 roku.

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Ilość miejsc pracy zgłoszonych w I półroczu 2010
1	914103	Robotnik gospodarczy	646
2	419101	Pracownik biurowy	190
3	522107	Sprzedawca	149
4	343101	Pracownik administracyjny	58
5	513301	Opiekunka domowa	51
6	931203	Robotnik drogowy	50
7	343190	Pozostali pracownicy administracyjni, sekretarze i pokrewni	42
8	413103	Magazynier	37
9	931301	Robotnik budowlany	36
10	913204	Pomoc kuchenna	28
11	513102	Opiekunka dziecięca	25
12	743604	Szwaczka	22
13	913207	Sprzaczka	20
14	721102	Formierz odlewnik	18
15	723105	Mechanik samochodów osobowych	17
16	512201	Kucharz	17
17	411101	Sekretarka	16
18	341503	Przedstawiciel handlowy	16
19	814190	Pozostali operatorzy urządzeń do obróbki drewna	15
20	722204	Ślusarz	14
21	513203	Sanitariusz szpitalny	12
22	712204	Zbrojarz	11
23	742105	Sortowacz materiałów drzewnych	10
24	514102	Fryzjer	10
25	348202	Bibliotekarz	10
26	812201	Operator maszyn i urządzeń do obróbki plastiku	9

27	512302	Kelner	9
28	522108	Sprzedawca w stacji paliw	8
29	921103	Pomocniczy robotnik przy konserwacji terenów zielonych	8
30	631102	Robotnik leśny	8

Należy nadmienić, że spośród omawianej ogólnej liczby ofert pracy znaczny odsetek stanowią oferty pracy subsydiowanej, które mają charakter okresowy. Na 1 948 ofert pracy zrealizowanych w pierwszym półroczu 2010 roku, 1 689 to oferty pracy subsydiowanej.

III. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Obecny rynek pracy charakteryzuje się większą równowagą, tj. stosunku siły roboczej do liczby miejsc pracy. Na wzajemne relacje między podażą siły roboczej a popytem na pracę ogromny wpływ mają mechanizmy rynkowe, a w znacznej mierze zapotrzebowanie na produkty i usługi, kondycja ekonomiczna przedsiębiorstw oraz koszty pracy.

Z opracowanych przez PUP Końskie analiz napływających miejsc pracy oraz zarejestrowanych osób w poszczególnych zawodach w I półroczu 2010 przedstawiliśmy obraz zawodów nadwyżkowych powiatu koneckiego, który ujeliśmy w poniższej tabeli.

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni zarejestrowani w I półroczu 2010 roku	Miejsca pracy zgłoszone w I półroczu 2010 roku	Różnica (3 – 2)
		1	2	3	4
1	522107	Sprzedawca	171	149	-22
2	341902	Asystent ekonomiczny	161	1	-160
3	722204	Ślusarz	121	14	-107
4	311502	Technik mechanik	120	0	-120
5	712102	Murarz	117	5	-112
6	241102	Ekonomista	111	0	-111

7	743304	Krawiec	98	1	-97
8	723190	Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	93	1	-92
9	512201	Kucharz	78	17	-61
10	722304	Tokarz	77	3	-74
11	723390	Pozostali mechanicy - monterzy maszyn i urządzeń	70	0	-70
12	321390	Pozostali technicy technologii żywności	70	0	-70
13	743604	Szwaczka	60	22	-38
14	311705	Technik odlewnik	57	0	-57
15	741203	Piekarz	53	5	-48
16	341501	Handlowiec (technik handlowiec)	49	3	-46
17	312102	Technik informatyk	47	5	-42
18	724201	Elektromonter (elektryk) zakładowy	46	1	-45
19	244104	Pedagog	45	0	-45
20	741201	Cukiernik	43	1	-42
21	724290	Pozostali elektromonterzy	39	0	-39
22	311209	Technik ochrony środowiska	38	1	-37
23	932104	Robotnik pomocniczy w przemysle przetwórczym	36	0	
24	321208	Technik rolnik	30	0	-30
25	522190	Pozostali sprzedawcy i demonstratorzy	28	0	-28
26	514102	Fryzjer	28	10	-18
27	723304	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	28	1	-27

28	311204	Technik budownictwa	27	1	-26
29	311302	Technik elektryk	27	0	-27
30	311401	Technik elektronik	27	1	-26

Z opracowanych przez PUP Końskie analiz zgłaszanych miejsc pracy oraz zarejestrowanych osób w poszczególnych zawodach przedstawiliśmy obraz zawodów deficytowych powiatu koneckiego, który ujęliśmy w poniższej tabeli.

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni zarejestrowani w I półroczu 2010 roku	Wolne miejsca pracy w I półroczu 2010 roku	Różnica (3-2)
		1	2	3	4
1	914103	Robotnik gospodarczy	23	646	623
2	419101	Pracownik biurowy	37	190	153
3	343101	Pracownik administracyjny	20	58	38
4	513301	Opiekunka domowa	15	51	36
5	931203	Robotnik drogowy	17	50	33
6	343190	Pozostali pracownicy administracyjni, sekretarze i pokrewni	1	42	41
7	413103	Magazynier	9	37	28
8	931301	Robotnik budowlany	32	36	4
9	913204	Pomoc kuchenna	3	28	25
10	513102	Opiekunka dziecięca	9	25	16
11	723105	Mechanik samochodów osobowych	12	17	5
12	411101	Sekretarka	1	16	15
13	341503	Przedstawiciel handlowy	2	16	14
14	814190	Pozostali operatorzy urządzeń do obróbki drewna	1	15	14
15	513203	Sanitariusz szpitalny	1	12	11

16	712204	Zbrojarz	3	11	8
17	742105	Sortowacz materiałów drzewnych	0	10	10
18	348202	Bibliotekarz	1	10	9
19	812201	Operator maszyn i urządzeń do obróbki plastiku	0	9	9
20	522108	Sprzedawca w stacji paliw	0	8	8
21	921103	Pomocniczy robotnik przy konserwacji terenów zielonych	0	8	8
22	341601	Zaopatrzeniowiec	2	6	4
23	341901	Asystent bankowości	0	6	6
24	346102	Opiekun w domu pomocy społecznej	1	6	5
25	422202	Rejestratorka medyczna	0	6	6
26	711301	kamieniarz	1	6	5
27	811102	Operator koparek i zwałowarek	3	6	3
28	832101	Kierowca samochodu osobowego	5	6	1
29	414104	Kurier	0	5	5
30	421102	Kasjer handlowy	1	5	4

Analiza porównawcza ofert zgłoszonych do PUP Końskie z liczbą bezrobotnych według zawodów umożliwia częściowe badanie zjawisk zachodzących pod kątem popytu na pracę. Z uwagi na to, iż nie wszyscy pracodawcy zgłaszają wolne miejsca pracy w określonych zawodach poszukując pracowników indywidualnie, zostaje zafałszowane faktyczne zapotrzebowanie na konkretne zawody na koneckim rynku pracy. W związku z powyższym zjawisko to wywołuje sztuczną nadwyżkę tych zawodów.

IV. WNIOSKI

Analiza danych dotycząca zawodów w 2010 r. w powiecie koneckim pokazuje, że od kilku lat utrzymuje się stała tendencja charakterystyczna dla lokalnego bezrobocia i rynku pracy. Tak więc w strukturze zawodowej osób bezrobotnych dominują te same grupy zawodowe, którym z roku na rok coraz trudniej powrócić na rynek pracy z uwagi na wiek i dezaktualizację umiejętności zawodowych.

Dokonując analizy sytuacji na rynku pracy powiatu koneckiego w oparciu o dane statystyczne należy pamiętać, że rynek ten podlega ciągłym zmianom. Jednakże na podstawie sporządzonego rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, analizy napływu bezrobotnych, ofert pracy, można wysnuć następujące wnioski i spostrzeżenia:

- spada liczba zgłaszanych ofert pracy (niesubsydiowanych) w ostatnim okresie (2009 – 2010),
- sezonowość zapotrzebowania na niektóre zawody, powoduje nadwyżkę zwłaszcza wśród ofert pracy subsydiowanej,
- mimo gorszej koniunktury gospodarczej w Kraju, Europie i Świecie w ostatnich latach spadek bezrobocia w tym czasie jest dużym osiągnięciem Służb Zatrudnienia,
- brak zainteresowania częścią ofert pracy z uwagi na niskie płace proponowane przez pracodawców,
- część szkół ponadgimnazjalnych powiatu koneckiego kształci osoby w zawodach, które według naszych ustaleń są zawodami nadwyżkowymi,
- niniejsze opracowanie wskazuje na trudną sytuację na lokalnym rynku pracy. Wielu bezrobotnych ma trudności ze znalezieniem pracy w posiadanym zawodzie. Związane jest to często z faktem, że mimo posiadania przez osobę bezrobotną wymaganego przez pracodawcę zawodu, nie spełnia ona innych wymagań stawianych przez pracodawcę takich jak np. odpowiednie doświadczenie, czy inne dodatkowe umiejętności i uprawnienia. Tymczasem wśród osób zarejestrowanych w naszym powiecie jest nadal duży odsetek bezrobotnych o niskim poziomie wykształcenia, nie posiadających kwalifikacji lub z umiejętnościami zawodowymi nie przystosowanymi do wymagań współczesnego rynku pracy, a także nie potrafiących, z przyczyn mentalnych i osobowościowych, skutecznie nabyć umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

- powiększa się populacja bezrobotnych „trudnych” do reaktywacji zawodowej. Niezbędne jest zatem stałe podejmowanie działań zmierzających do umożliwienia zarejestrowanym w urzędzie osobom zdobycia zawodu, czy też podwyższenia lub uzupełnienia posiadanych kwalifikacji.
- wskazane byłoby także, aby wśród osób bezrobotnych wzrosła świadomość konieczności podjęcia niezbędnych kroków: przekwalifikowania bądź uzupełnienia posiadanych kwalifikacji w celu sprostania dynamicznym zmianom pojawiającym się na rynku pracy.
- należy zauważyć również, że w przypadku niektórych ofert składanych do urzędu pomimo tego, że w ewidencji figurują osoby o wskazanych kwalifikacjach, występują kłopoty z ich realizacją. Powodem tych trudności lub niemożności obsadzenia wolnych miejsc pracy bywają najczęściej: stan zdrowia osób bezrobotnych, wiek, utrata bądź zdezaktualizowanie uprawnień i kwalifikacji zawodowych, niemożność przestawienia się na nowsze techniki prac na niektórych stanowiskach, długotrwałe bezrobocie lub przerwy w zatrudnieniu, a także brak zainteresowania do pracy w wyuczonym zawodzie.
- wielu pracodawców decyduje się na rekrutację we własnym zakresie, a jeżeli jest nieskuteczna wtedy oferty zgłaszane są do Urzędu Pracy.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
mgr inż. Włodzisław Pająk